

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan yang dapat diperoleh mengenai pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Andi Jaya Mojokerto yaitu sebagai berikut:

1. Secara parsial, diketahui bahwa nilai signifikansi variabel Upah (X_1) sebesar $0,302 >$ dari $0,05$, dan nilai t hitung $1.045 <$ 2.018 sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Upah Kerja (X_1) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
2. Secara parsial, diketahui bahwa nilai signifikansi variabel Lingkungan Kerja (X_2) yaitu sebesar $0,000 <$ $0,05$ dan nilai t_{hitung} yaitu $4.242 >$ 2.018 sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
3. Secara simultan, diketahui bahwa nilai $F_{hitung} >$ F_{Tabel} atau $15.413 >$ 3.22 dan nilai signifikansi sebesar $0.000 <$ $0,05$, maka dinyatakan bahwa variabel Upah dan Lingkungan kerja secara simultan atau bersama-sama signifikan mempengaruhi Kinerja Karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan dijabarkan pada bab dan sub bab sebelumnya, maka peneliti memiliki beberapa saran yang diusulkan

yaitu sebagai berikut:

a. Saran Metodologis

- Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh bahwa upah dan lingkungan kerja berperan dalam memberikan pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 39,6%. dan sisa sebesar 60,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati dalam penelitian ini, maka peneliti menyarankan untuk melakukan penelitian lanjutan untuk melihat pengaruh dari variabel lain yang dimungkinkan memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan.
- Pada penelitian selanjutnya diharapkan mampu memperhatikan faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti masa kerja, motivasi, gaya kepemimpinan, loyalitas karyawan dan faktor lainnya.
- Diharapkan peneliti selanjutnya dapat memperluas cakupan sampel penelitian untuk memperoleh hasil yang lebih bervariasi.
- Penelitian selanjutnya disarankan dapat menentukan wilayah yang lebih spesifik agar wilayah studi kasus yang dilaksanakan lebih spesifik.

b. Saran Praktis

- Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan mengenai upah dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.
- Penelitian ini diharapkan dapat menambah referensi bacaan atau bahan perbandingan dari penelitian sejenis. Dan juga hasil dari penelitian ini

diharapkan dapat memberikan tambahan referensi bagi penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, M. 2021. *Imbalan Karyawan: Handbook Manajemen SDM*. Indonesia: Nusamedia.
- Anjarwati, A.R. 2021. *Pengaruh Upah dan Lingkungan kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Prima Kemasindo Tahun 2021*.
- Ansory, H. Al Fadjar dan Indrasari, Meithiana. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Astuti. 2018. *Pengaruh Upah Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Medan*. Jurnal 2018: Universitas Pembangunan Pancabudi Medan.
- Bairizki, A. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Strategis Berbasis Kompetensi) Jilid 2*. Indonesia: Pustaka Aksara.
- Darma, D.C., Purwadi., Wijayanti, T.C. 2020. *Ekonomika Gizi: Dimensi Bau di Indonesia*. Yayasan Kita Menulis.
- Enny W. Mahmudah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Febriani, Retno. 2018. *Pengaruh Stres Kerja, Etos Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perdagkum Kabupaten Ponorogo*. Jurnal 2018: Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Fransiska, Tria., Marzolina., dan Ibrahim, Restu. 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Pegawai Bagian Kesekretariat Dinas Perindustriandan Perdagangan Provinsi Riau*. JOM FEKON. Vol. 1. No. 2. Hlm. 1-17.

- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisa Multivariate dengan Program IBM SPSS*
23. Semarang:BPFE Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*
25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hidayat, A. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Unit SDM dan Keuangan PG Krebbe Baru – Kantor Malang)*.
- Husaini, Usman (2010). *Manajemen Teori, Praktek dan Riset Pendidikan*, edisi ketiga. Jakarta : Bumi Aksara.
- Idris, F. 2018. *Dinamika Hubungan Industrial*. Indonesia: Deepublish.
- Jahja, Kristanto. (2009). *Seri Budaya Unggulan 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin)*, 3 ed. Jakarta: Productivity and Quality Management Consultants th
- Kanelak, Dinus., Pio, Riane Johnly. dan Kaparang, Sonny Gerson. 2016. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica di Kabupaten Jaya Wijaya*. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 4. No. 4. Hlm. 1-10.
- Kasmir. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajawali Pers.
- Lasiyama, M., dkk. 2022. *Ekonomi dan Bisnis: Percikan Pemikiran Mahasiswa Ekonomi Syariah IAIN Ponorogo*. Jawa Tengah: PT. Nasya Expanding Management.
- Latifah, U. 2019. *Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di CV Karya Perdana Kabupaten Jombang)*.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT REMAJA ROSDAKARYA.
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke-4. Bandung: Alfabeta.
- Masilan, Olla. 2015. *Pengaruh Upah dan Insentif Karyawan terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal 2015: Universitas Brawijaya Malang.
- Mukson., Hamidah., Prabuwono, A.S. 2020. *Lingkungan Kerja dan Orientasi Kewirausahaan: Kinerja UMKM Melalui Komitmen Organisasi*. Jawa Tengah: Penerbit Lakeisha.
- Pranogyo, A.B., Hamidah., Suyatno, T. 2022. *Kinerja Karyawan: Teori Pengukuran dan Implikasi*. Bandung. CV Feniks Muda Sejahtera.
- Putra, Z., Wiridin, D., Wajdi, F. 2022. *Implementasi Upah Minimum Terhadap Kesejahteraan Pekerja*. Malang: Ahlimedia Press.
- Ramdhan, M., Pasaribu, V.L.D. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indonesia: Pascal Book.
- Rezeki, W.O. 2018. *Pengaruh Upah dan Hubungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia II*.
- Rozalia, N. A., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 26(2), 1–8.
- Safara. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Univeersitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh (2019). *Pengaruh Upah Dan Tunjangan Terhadap Produktivitas Kerja Perspektif Ekonomi Syariah*.

- Sari, A.A.I.K., Putra, I.B., Amerta, I.M. 2021. *Anteseden Kinerja Pegawai*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Siagian, 2013, *Manajemen Sumber daya Manusia*, Bumi aksara, Jakarta.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke-2. Jakarta: PTBumi Aksara
- Sinambela, Lijan Poltak. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Bisnis (Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2019. *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: PT. Pustaka Baru.
- Sukwiaty, dkk. 2009. *Pengertian Ilmu Ekonomi*. Jaakarta: Rineka Cipta
- Suryani, N. Lilis. 2019. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indo Tekhnoplus*. Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia. Vol.2. No. 2. Hlm. 260-277.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Suwarno, H.L., Harianti, A. 2022 *Family Business: Membangun Bisnis Keluarga*. Penerbit Andi.

- Utami, M.D. 2021. *Pemberian Upah Pekerja Berlandaskan Nilai-Nilai Pancasila (Disertai Implikasi Terhadap Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja dan Memuat Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2021 Tentang Pengupahan)*. Indonesia: Eternitty Publishing.
- Utami, P.W. 2018. *Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Harsindo Anugrah Pratama Palembang*.
- Wicaksana, S.A., dkk. 2021. *Manajemen Pengembangan Talenta*. DD Publishing.
- Winata, E., 2022. *Manajemen Sumberdaya Manusia Lingkungan Kerja: Tinjauan dari Dimensi Perilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan*. Lombok: Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.
- Yusuf. B. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Lembaga Keuangan Syariah*. Surabaya: Rajawali Pers.
- Zainal. Veitzal Rivai. Dkk. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Cetakan ke-7. Jakarta: Rajawali Pers.