

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil dan pembahasan yang sudah peneliti uraikan maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Perumusan strategi sudah dilaksanakan sesuai dengan strategi yang akan ditetapkan karena mencakup proses penyusunan langkah kedepan yang dimaksudkan untuk pengembangan visi dan misi dan memilih strategi tertentu agar mencapai tujuan untuk meningkatkan penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja di Kabupaten Sidoarjo. Strategi yang dipilih oleh Disnaker Kabupaten Sidoarjo adalah dengan melakukan kegiatan Bursa Kerja Terbuka/*Job Fair* yang dilaksanakan secara offline dan juga virtual, serta menggunakan aplikasi siap kerja untuk pelaksanaan registrasi, pelamaran lowongan pekerjaan, proses seleksi sampai dengan penempatan tenaga kerja.
2. Implementasi strategi bursa kerja sudah dilaksanakan sesuai dengan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor. 39 Tahun 2016, terdapat 1.776 lowongan pekerjaan melalui 46 perusahaan dan jumlah pelamar sekitar 7.000 orang. Tetapi hasilnya belum memuaskan karena jumlah pencari kerja lebih banyak dari lowongan pekerjaan yang ada. Selain itu pencari kerja juga belum siap dengan adanya kegiatan *JobFair* yang dalam pendaftarannya melalui

online. Adapun kendalanya yakni kompetensi pencari kerja tidak sesuai dengan kriteria lowongan pekerjaan dan terdapat juga pencari kerja yang dalam memilih pekerjaan tidak sesuai dengan bidangnya.

3. Evaluasi strategi sudah dilaksanakan sesuai dengan strategi yang ditetapkan karena evaluasi ini berupa hasil dari jumlah pencari kerja yang mendapatkan pekerjaan di perusahaan yang bergabung dengan kegiatan *JobFair*. Meskipun lebih banyak jumlah pencari kerja daripada jumlah lowongan pekerjaan yang ada dan tidak semua pencari kerja mendapatkan pekerjaan pada lowongan pekerjaan tersebut, tetapi program *Job Fair* ini dikatakan sudah cukup membantu masyarakat dalam penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja di daerah Kabupaten Sidoarjo.

5.2 Saran

Dari kesimpulan diatas maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Untuk perumusan strategi dalam menetapkan strategi sudah baik, tetapi perlu ditingkatkan lagi dalam hal pemilihan strategi yaitu dengan memiliki lebih dari satu opsi strategi, karena dengan hal itu tujuan dalam mewujudkan peningkatan penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja lebih banyak.
2. Untuk implementasi strategi sudah diterapkan dengan baik, hanya saja untuk menghindari pencari kerja yang belum mengetahui pendaftaran kegiatan *JobFair* secara online seharusnya pihak Dinas Tenaga Kerja mengadakan sosialisasi bagaimana prosedur mengikuti program tersebut.

Selain itu juga melakukan sosialisasi kepada sekolah menengah kejuruan dan universitas untuk lebih mempersiapkan kompetensi bagi para lulusan yang lebih baik karena akan berguna pada saat mencari pekerjaan.

3. Untuk evaluasi strategi sudah diterapkan dengan baik yakni dengan mendata pencari kerja yang sudah mendapatkan pekerjaan. Tetapi evaluasi ini perlu ditingkatkan lagi yaitu tidak hanya mendata pencari kerja tetapi harus mengevaluasi bagaimana strategi kegiatan bursa kerja ini dilaksanakan, hal ini perlu dilakukan agar menjadi lebih baik dalam kegiatan bursa kerja selanjutnya.