

**STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DALAM MENINGKATKAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA DI KABUPATEN SIDOARJO**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Administrasi Publik Pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur**



**OLEH :
SISKA ZUNITA ANGGRAINI
NPM.18041010050**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
SURABAYA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN

**STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DALAM MENINGKATKAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN
KERJA DI KABUPATEN SIDOARJO**

Disusun oleh :

Siska Zunita Anggraini
18041010050

Telah disetujui untuk mengikuti ujian skripsi

Menyetujui,

Pembimbing



Tukiman, S.Sos., M.Si
NIP.196103231989031001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik



LEMBAR PENGESAHAN

**STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DALAM MENINGKATKAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DI KABUPATEN SIDOARJO**

Disusun Oleh:

Siska Zunita Anggraini

NPM.18041010050

**Telah dipertahankan di hadapan dan diterima oleh Tim Penilai dan
dipublikasikan pada Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi (JIUBJ)
Terakreditasi Sinta-4, Volume 22 Nomor 3 Periode Publikasi Oktober 2022**

Pembimbing



Tukiman, S.Sos, M.Si
NIP.196103231989031001

Tim Penguji

1. Ketua



Dr. Diana Hertati, M.Si
NIP. 196601031989032001

2. Sekretaris



Dr. Lukman Arif, M.Si
NIP. 19641102199431001

3. Anggota



Tukiman, S.Sos, M.Si
NIP.196103231989031001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik



Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS, CHRA
NIP.195907011987031001

LEMBAR REVISI

**STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DALAM MENINGKATKAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN
KERJA DI KABUPATEN SIDOARJO**

Disusun Oleh:

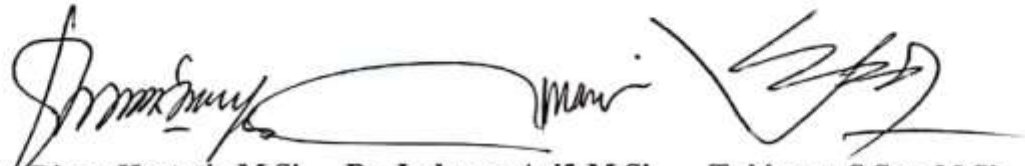
Siska Zunita Anggraini
NPM.18041010050

Telah direvisi dan disahkan pada tanggal 23 September 2022

Penilai 1

Penilai 2

Penilai 3



Dr. Diana Hertati., M.Si Dr. Lukman Arif, M.Si Tukiman, S.Sos, M.Si
NIP. 196601031989032001 NIP. 19641102199431001 NIP.196103231989031001

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siska Zunita Anggraini

NPM : 18041010050

Program Studi / Fakultas : Administrasi Publik / Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Judul Skripsi :

STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DALAM MENINGKATKAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA DI KABUPATEN SIDOARJO

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan hasil karya asli pribadi saya yang dibuktikan melalui cek plagiasi dengan ketentuan maksimal 30 persen untuk diajukan sebagai persyaratan memperoleh gelar Strata 1 di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
2. Semua sumber yang digunakan dalam penulisan skripsi ini telah saya cantumkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Jika dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan karya asli saya atau merupakan hasil plagiarisme dari karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi yang berlaku.

Surabaya, 31 Agustus 2022
Yang Membuat Pernyataan



Siska Zunita Anggraini
NPM. 18041010050

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas berkat dan rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Strategi Dinas Tenaga Kerja Dalam Meningkatkan Penempatan Tenaga Kerja Dan Perluasan Kesempatan Kerja Di Kabupaten Sidoarjo”**.

Penulisan skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan sesuai kurikulum Program Studi Administrasi Publik yang ada di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Tersusunnya skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada Bapak Tukiman, S.Sos. M.Si selaku dosen pembimbing atas segala perhatian, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat, serta dengan rela meluangkan waktunya untuk penulis.

Pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan banyak terima kasih yang setinggi-tingginya kepada semua pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, diantaranya :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT, Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS, CHRA, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Ertien Rining Nawangsari, M.Si, selaku Koordinator Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu politik, UPN “Veteran” Jawa Timur.

4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur .yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan selama perkuliahan.
5. Orang tua serta keluarga penulis yang senantiasa mengiringi penulis dengan doa, nasehat dan dukungan serta memberikan motivasi dan kepercayaan kepada penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.
6. Sahabat-sahabat dan teman-teman Program Studi Ilmu Administrasi Publik angkatan 2018 dan juga sahabat-sahabat penulis lainnya yang telah membantu penulis baik moril maupun materil serta memberikan masukan dan semangat bagi penulis.

Penulis menyadari bahwa didalam penyusunan skripsi ini banyak terdapat kekurangan. Untuk itu kritik dan saran yang membangun dari semua pihak sangat diharapkan demi kesempurnaan penulisan skripsi ini. Akhirnya, penulis berharap ini bermanfaat bagi semua pihak. Segala saran dan kritik sangat penulis harapkan demi memperbaiki dan menyempurnakan penulisan yang selanjutnya, sehingga skripsi ini dapat bermanfaat untuk orang lain.

Surabaya, Agustus 2022

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR REVISI	iv
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAKSI	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	15
2.1 Penelitian Terdahulu	15
2.2 Landasan Teori.....	21
2.2.1 Strategi	22
2.2.2 Penempatan Tenaga Kerja	27
2.2.3 Kesempatan Kerja.....	31

2.2.4	Pengangguran.....	33
2.2.5	Tenaga Kerja.....	36
2.3	Kerangka Berpikir.....	39
BAB III METODE PENELITIAN		41
3.1	Jenis Penelitian.....	41
3.2	Lokasi Penelitian.....	43
3.3	Fokus Penelitian.....	43
3.4	Sumber Data.....	45
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.6	Teknik Analisis Data.....	51
3.7	Keabsahan Data	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		57
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	57
4.1.1	Deskripsi Umum Kabupaten Sidoarjo	57
4.1.2	Deskripsi Umum Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo	59
4.2	Hasil Penelitian	81
4.2.1	Perumusan Strategi	82
4.2.2	Implementasi Strategi	87
4.2.3	Evaluasi Strategi	97
4.3	Pembahasan Penelitian	100
4.3.1	Perumusan Strategi	101
4.3.2	Implementasi Strategi	103

4.3.3	Evaluasi Strategi	106
BAB V	PENUTUP	109
5.1	Kesimpulan	109
5.2	Saran	110
DAFTAR PUSTAKA	112
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Karakteristik Pengangguran (persen), Agustus 2020-Agustus 2021.....	3
Tabel 1.2 Angkatan Kerja (AK) dan Bukan Angkatan Kerja (BAK) Menurut Provinsi Tahun 2021 di Pulau Jawa	5
Tabel 1.3 Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) dan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) menurut Kabupaten/ Kota, 2019–2021	6
Tabel 1.4 Pencari Kerja, Penempatan dan Penghapusan Pencari Kerja Menurut Bulan di Kabupaten Sidoarjo Tahun 2020	10
Tabel 2.1 Perbandingan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang	19
Tabel 4.1 Komposisi Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo Berdasarkan Jenis Kelamin	79
Tabel 4.2 Komposisi Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo Berdasarkan Tingkat Pendidikan	79
Tabel 4.3 Komposisi Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo Berdasarkan Pangkat/Golongan	80
Tabel 4.4 Komposisi Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo Berdasarkan Status Kepegawaian	80
Tabel 4.5 Daftar Perusahaan Kegiatan Bursa Kerja Terbuka	97

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	40
Gambar 3.1 Komponen Dalam Analisis Data (<i>Interactive Model</i>)	53
Gambar 4.1 Wilayah Administratif Kabupaten Sidoarjo	57
Gambar 4.2 Lokasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo	59
Gambar 4.3 Foto Tampak Depan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo	60
Gambar 4.4 Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo	61
Gambar 4.5 Susunan Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo	64
Gambar 4.6 Brosur Kegiatan MayDay JobFair 2022	87
Gambar 4.7 Surat Informasi Bursa Kerja Terbuka/ <i>Jobfair</i>	89
Gambar 4.8 Surat Penyebaran Informasi Bursa Kerja Terbuka/ <i>JobFair</i>	92
Gambar 4.9 Surat Partisipasi dalam Bursa Kerja Terbuka/ <i>JobFair</i> 2022	94
Gambar 4.10 Surat Kesepakatan Kerjasama Bursa Kerja Terbuka/ <i>JobFair</i> Tahun 2022	95
Gambar 4.11 Surat Pernyataan Mengikuti Bursa Kerja Terbuka / <i>JobFair</i> Tahun 2022	96

ABSTRAKSI

STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DALAM MENINGKATKAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA DI KABUPATEN SIDOARJO

Siska Zunita Anggraini
siskazun15@gmail.com

Program Studi Administrasi Publik, FISIP, UPN “Veteran” Jawa Timur

Pengangguran merupakan masalah terbesar yang dihadapi setiap negara, baik dalam tingkat pusat provinsi, maupun kabupaten/kota. Kabupaten Sidoarjo adalah daerah dengan tingkat pengangguran terbuka paling tinggi di wilayah Jawa Timur. Angka pengangguran merupakan masalah yang harus cepat ditanggulangi oleh pemerintah Kabupaten Sidoarjo melalui Dinas Tenaga Kerja yang berperan penting dalam hal ketenagakerjaan demi mencapai kesejahteraan rakyat. Dalam hal ini pemerintah daerah berupaya untuk menekan angka pengangguran yang terus meningkat. Salah satunya strategi penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja melalui program Bursa Kerja / *JobFair*. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui bagaimana strategi Dinas Tenaga Kerja dalam meningkatkan penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja di Kabupaten Sidoarjo. Adapun jenis penelitian ini adalah menggunakan deskriptif kualitatif dengan teknik pengumpulan data berupa wawancara, observasi, dokumentasi dan studi pustaka. Fokus dari penelitian ini adalah dengan menggunakan 3 (tiga) indikator manajemen strategi oleh Fred R. David (2019) yaitu : Perumusan Strategi, Implementasi Strategi dan Evaluasi Strategi. Sumber data yang digunakan yaitu informan dan dokumen yang berhubungan dengan penelitian. Pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu menggunakan teknik purposive sampling. Teknik analisis data yang digunakan yaitu pengumpulan data, kondensasi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa strategi Dinas Tenaga Kerja dalam meningkatkan penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja adalah melalui program Bursa Kerja Terbuka/*JobFair* yang dilaksanakan secara online dan offline yang bertempat di Alun-Alun Kabupaten Sidoarjo. Pelaksanaan program sudah cukup baik hanya saja pencari kerja ada yang belum siap dengan pendaftaran *JobFair* yang melalui online. Evaluasi yang dilakukan sudah baik yaitu dengan mendata pencari kerja yang berhasil mendapatkan pekerjaan.

Kata Kunci : *Penempatan Tenaga Kerja; Pengangguran; Perluasan Kerja; Strategi*