

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Setelah dilakukan uji statistik untuk mengetahui pengaruh secara simultan antara variabel bebas Kompensasi (X1), Motivasi Kerja (X2), dan Kepemimpinan (X3) terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan (Y). Diperoleh hitung F lebih besar dari Ftabel sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa semua variabel Kompensasi (X1), Motivasi Kerja (X2), dan Kepemimpinan (X3) berpengaruh signifikan dan positif terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan (Y).
2. Hasil pengujian secara parsial menyimpulkan bahwa:
 - a. Pengujian parsial Kompensasi (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Diketahui secara parsial variabel Kompensasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
 - b. Pengujian parsial Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Diketahui secara parsial variabel Motivasi Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

- c. Pengujian parsial Kepemimpinan (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Diketahui tidak ada pengaruh secara parsial variabel Kepemimpinan (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan dan kesimpulan yang diperoleh, dapat dikembangkan beberapa saran bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang dikembangkan adalah sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan kinerja karyawan sebaiknya pihak manajemen PT. Brantas Abipraya Jakarta perlu meningkatkan pemberian kompensasi yang lebih, misal memberikan gaji atau upah serta diberikannya tunjangan, agar lebih produktivitas dan semakin meningkatkan prestasi kerja karyawan meningkat.
2. Sebaiknya pihak manajemen perusahaan PT. Brantas Abipraya Jakarta hendaknya memperhatikan dan memberikan kenyamanan suasana serta fasilitas kantor, keamanan dalam bekerja, serta memenuhi kebutuhan fisiologis karena hal tersebut juga mempengaruhi kinerja karyawan.
3. Sebaiknya para atasan PT. Brantas Abipraya Jakarta lebih memperhatikan serta memberikan dukungan atau dorongan terhadap bawahannya dengan meliputi hubungan kerja yang maksimal serta memberikan kesempatan bawahan memberikan ide atau gagasannya.