

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogiyanto. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif SEM Dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Dewi, N. K. C. P. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi Dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Nusa Penida Beach Inn. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 9(2), 527-537.
- Gefen, D., Straub, D., & Boudreau, M. (2000). *Structural equation modelling and regression: Guidelines for research practice*. Communications of the Association of Information System, 1-80.
- Ghozali, Imam. (2008). *Structural Equation Modelling*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafni, L., & Lyana, L. (2016). Pengaruh Seleksi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Surya Perdana Agung Pekanbaru. *Kurs: Jurnal Akuntansi, Kewirausahaan dan Bisnis*, 1(1), 153-165.
- Marzolina, & Zaki. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Adira Quantum Multifinance Cabang Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis* 8, no. 3, 1–23.
- Nabawi, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Notoatmdjo, Soekidjo. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta .

- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 224238.
- Parwita, G. B. S., Suryani, N. N., & Adriani, N. K. A. (2019, October). Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention. In *Forum Manajemen STIMI Handayani Denpasar* (Vol. 17, No. 2, pp. 87-96).
- Pramudika, C. A. R., Yulianeu, Y., Fathoni, A., & Rakanita, A. M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention (Studi Empiris Pada Karyawan Belle View Hotel Semarang). *Journal of Management*, 3(3).
- Robbins, S.P & Judge, T.A (2007). *Perilaku Organisasi*. Edisi dua belas. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P. & Judge, T.A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi Enam Belas. Alih Bahasa: Ratna Saraswati dan Febriella Sirait. Jakarta: Salemba Empat
- Saputro, Hermawar. *et al.* 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (*Turnover Intention*). Universitas Pendidikan Semarang: Semarang Jawa Tengah. *Jurnal*. 02 (02).
- Sopiah (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Afabeta.
- Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2013). Kepuasan kerja, komitmen organisasional dan turnover intentions. *Jurnal mitra ekonomi dan manajemen bisnis*, 4(1), 76-88.
- Triatna, C. (2016). *Perilaku Organisasi dalam Pendidikan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Widiawati, F., Amboningtyas, D., Rakanita, A. M., & Warso, M. M. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja dan Motivasi Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Geogiven Visi Mandiri Semarang. *Journal of Management*, 3(3).
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Widyadmono, V. M. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention (Studi pada Accounting Staff Perusahaan Swasta di DIY). *Jurnal Manajemen Indonesia*, 15(2), 157-168.