

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh variabel Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* karyawan kantor CV. Lantikya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Komitmen organisasi berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* pada CV. Lantikya. Berarti semakin tinggi komitmen organisasi yang dimiliki karyawan, maka tingkat *turnover intention* semakin menurun.
2. Kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* pada CV. Lantikya. Berarti semakin tinggi kepuasan kerja yang dimiliki karyawan, maka tingkat *turnover intention* semakin menurun.

5.2. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, dapat disarankan untuk meminimalisir adanya *turnover intention* di CV. Lantikya dengan:

1. Penelitian ini diharapkan mampu menjadi salah satu informasi bagi CV. Lantikya untuk mengurangi tingkat *turnover intention* yang akan terjadi, serta mampu menjadi referensi untuk pengambilan keputusan terkait kebijakan-kebijakan yang akan dikeluarkan oleh CV. Lantikya untuk karyawannya.

2. Komitmen organisasi dapat ditingkatkan melalui kebanggaan karyawan kantor terhadap perusahaan. Perusahaan dapat meningkatkan kebanggaan karyawan melalui pendekatan yang mengutamakan nilai-nilai kemanusiaan, melakukan komunikasi dua arah, menyatukan kepentingan individu dengan kepentingan perusahaan, memberikan jaminan keamanan dan imbalan yang jelas agar kesejahteraan karyawan dapat terjamin. Dengan begitu, perusahaan dapat lebih memahami apa yang dirasakan dan dibutuhkan oleh karyawan. Karyawan yang memiliki kebanggaan tinggi terhadap perusahaannya, dapat membantu meningkatkan komitmen organisasional yang sudah ada.
3. Kepuasan kerja dapat ditingkatkan melalui pemberian tugas yang sesuai dengan posisi karyawan, hal ini dapat membuat karyawan lebih fokus dalam bekerja. Pimpinan perusahaan juga dapat memberi perhatian lebih diantaranya dengan cara mendengarkan aspirasi karyawan, dengan begitu maka perusahaan dapat mempertimbangkan dan bernegosiasi terhadap setiap keinginan dan harapan dari setiap karyawan. Hubungan antar sesama karyawan yang baik juga akan meningkatkan kepuasan kerja sehingga *turnover intention* dapat menurun.