

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian.
- Adhari, I. Z. (2021). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja.
- Ahmad, N. *Pengaruh Budaya Organisasi, Budaya Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Unit Kerja Bidang Pembangunan Manusia, Masyarakat, dan Kebudayaan di Bappenas)* (Bachelor's thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Uin Jakarta).
- Amin, M. A. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Budaya Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Q Ton Indonesia* (Doctoral dissertation).
- Anggeline, K. D. N., Meitriana, M. A., & Sujana, I. N. (2019). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Bpr Nusamba Kubutambahan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 9(2), 441-450.
- Bangun, Wilson., (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit Erlangga
- Bhastary, M. D., & Suwardi, K. (2018). Analisis Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Samudera Perdana. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 7(1), 47-60.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia. Zahir Publishing
- Fatimah, S., & Frinaldi, A. (2020). Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Sungai Geringging. *Jurnal Manajemen dan Ilmu Administrasi Publik (JMIAP)*, 134-144.
- Hadari Nawawi, (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Cetakan kelima, Gajah Mada University Press.

- Hakim, M., & Abdullah, H. A. (2019). Pengaruh Budaya Kerja, Komitmen Pegawai dan Dukungan Organisasi Terhadap Produktifitas Kerja Pegawai Biro Administrasi Sekeretariat Daerah Provinsi DKI Jakarta. *Transparansi: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 2(2), 188-200.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasing, W. F., & Sulkarnain, S. (2019). Pengaruh Budaya Kerja, Kompensasi dan Etos kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom Indonesia. *BALANCA: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 1(2), 238-258.
- Hertati, D. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: Mitra Sumber Rejeki.
- Huda, N. (2020). Analisis Kinerja Karyawan pada Perusahaan. Sumatra Barat: Insan Cendekia Mandiri.
- Irwan, I., & Adam, K. (2015). Metode partial least square (PLS) dan terapannya (Studi kasus: analisis kepuasan pelanggan terhadap layanan PDAM unit camming kab. Bone). *Teknosains: Media Informasi Sains dan Teknologi*, 9(1), 53-68.
- Jaya, I., Mindra, G. N., & Sumertajaya, I. Made.(2008). *Pemodelan Persamaan Struktural dengan Partial Least Square. Semnas Matematika dan Pendidikan Matematika*.
- KAWIANA, I. G. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan.
- Mangkunegara, A. A. (2010). Evaluasi Kerja SDM. Bandung: Refika Aditama.
- Muzayinsam, L. R., Setiawan, R. F., & Fatchoelqorib, M. (2019). PENGARUH BUDAYA KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KERJA PADA

UNIT CARGO PT. GARUDA INDONESIA (DISTRIK JAKARTA RAYA). *Aviasi: Jurnal Ilmiah Kedirgantaraan*, 16(1), 1-9.

Ndraha, T. (2005). Budaya Organisasi. Jakarta: Rineka Cipta. Dalam ADAPTASI BUDAYA KERJA EKSPATRIAT AMERIKA (STUDI PADA SEKOLAH INTERNASIONAL DI SALATIGA) Gloria Steffhanie Pirade1, Roos Kities Andadari2, Dhian Adhitya.

Parashakti, R. D. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (k3), Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 290-304.

Priansa, Donni Juni. (2016). Perencanaan dan Pengembangan SDM. Penerbit: Alfabeta Bandung.

Priyono. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Zifatama Publishing.

Putra, R. B., & Fitri, H. (2021). Literature Review: Model Pengukuran Kinerja Dosen dan Organizational Citezenship Behavior Berdasarkan Karakteristik Individu, Budaya Kerja dan Perilaku Individu. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 485-512.

Ritonga, S., Pasaribu, T. K., & Simatupang, E. PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SINAR BINTANG MANDIRI MEDAN (STUDI KASUS).

Santoso, I. D., & Sitohang, S. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 6(12).

Sembiring, R., & Winarto, W. (2020). Pengaruh Budaya Kerja dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perawat Di Rumah Sakit Milik Pemerintah). *Jurnal Ilmiah METHONOMI*, 6(1), 21-30.

- Sinambela, L. P. (2016). *Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswanto, H. B. 2005. *Pengantar Manajemen*. PT Bumi Aksara, Jakarta
- Srisinto, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 20(1), 47-62.
- Suhariadi, F. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dalam Pendekatan Teoritis-Praktis*. Airlangga University Press.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Taliziduhu, N. (2012). *Budaya Kerja*, Jakarta. *Rineka Cipta*.
- Triguno, (2018). *Budaya Kerja Menciptakan Lingkungan Yang Kondusif Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Golden Terayon Press.
- Victor, V. (2020). Analisis Pengaruh Efektifitas Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru Pada Sunshine Playgroup Medan. *Jurnal Ilmiah SMART*, 4(2), 118-127.
- Wahyuningsih, U., Sulisty, E., Rusjdi, H., Alfalah, W., Sudirmanto, S., & Prabowo, E. (2021). Pengenalan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Di PT Cita Rasa Palembang. *TERANG*, 3(2), 155-162.
- Widhi Kurniawan, A., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Widodo, I. H. D. S. (2020). *Membangun Budaya Kerja Pada Instansi Pemerintah*. Cipta Media Nusantara (CMN).
- Yuanita, S., & Budiastuti, D. (2012). Metode PLS: Analisis Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan. *Binus Business Review*, 3(2), 605-613.

Yuliani, H. R. (2014). *E-Learning Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. deepublish.