

## **BAB V**

### **KESIMPULAN & SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian pengaruh Budaya Kerja dan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Darmex Oil & Fats Cabang Bekasi, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya Kerja mampu memberikan kontribusi terhadap Kinerja Karyawan. Artinya semakin baik budaya kerja yang ada di PT Darmex Oil & Fats, maka akan semakin meningkat kinerja karyawannya.
2. K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) mampu memberikan kontribusi terhadap Kinerja Karyawan. Artinya semakin baik Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang ada di PT Darmex Oil & Fats, maka kinerja karyawannya akan semakin meningkat.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil pengujian pengaruh Budaya Kerja dan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Darmex Oil & Fats Cabang Bekasi, maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut:

1. Kepada perusahaan diharapkan dapat mengadakan reward khusus untuk karyawan yang berkinerja baik atau karyawan yang tidak pernah datang terlambat saat bekerja dalam jangka waktu per bulan atau per tahun dengan reward berupa bonus atau *doorprize* (hadiah yang menarik) agar dapat

menimbulkan semangat kerja yang dapat memicu peningkatan kinerja karyawan.

2. Kepada perusahaan diharapkan perlu memasang plang *announcement* atau poster di beberapa sudut agar setiap orang yang berlalu lalang dapat lebih berhati-hati dan tidak tergelincir, karena area dalam kawasan produksi sangat licin serta diharapkan selalu mensosialisasikan tentang K3 untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja. Khusus untuk karyawan produksi diharapkan selalu menggunakan APD dan tidak lalai menggunakannya saat bekerja agar terhindar dari marabahaya saat melakukan pekerjaannya.
3. Kepada perusahaan diharapkan selalu mengadakan komunikasi dua arah yang sehat antara karyawan dengan manager atau kepala per divisi juga bisa menjadi bagian penting dalam terwujudnya kesadaran dan kedisiplinan individu. Inilah mengapa dalam suatu perusahaan harus ada komunikasi yang terbuka (transparan), diskusi rutin dan mengizinkan karyawan untuk mengungkapkan pendapatnya.