

**ANALISIS BUDAYA KERJA DAN K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PT DARMEX OIL & FATS CABANG BEKASI**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa timur  
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Manajemen**



**Oleh:**

**GHINA ARYANTI BAROKAH**  
**18012010168/FEB/EM**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”**

**JAWA TIMUR**

**2022**

**ANALISIS BUDAYA KERJA DAN K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT DARMEX OIL & FATS CABANG BEKASI**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa timur  
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Manajemen**



Diajukan oleh:

**GHINA ARYANTI BAROKAH**

**18012010168/FEB/EM**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”**

**JAWA TIMUR**

**2022**

**SKRIPSI**

**ANALISIS BUDAYA KERJA DAN K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT DARMEX OIL & FATS CABANG BEKASI**

Disusun oleh :

**GHINA ARYANTI BAROKAH**  
**18012010168/FEB/EM**

Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi  
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan

Nasional "Veteran" Jawa Timur

Pada Tanggal : 26 Juli 2022

Koordinator Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

  
**Sulastri Irbayuni, SE, MM**  
**NIP.196206161989032001**

Pembimbing Utama

  
**Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, M.S, CHRA**  
**NIP. 195907011987031001**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

  
**Prof. Dr. Svamsul Huda, S.E., M.T**  
**NIP. 195908281990031001**

## LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ghina Aryanti Barokah

NPM :18012010168

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang berjudul:

**ANALISIS BUDAYA KERJA DAN K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT DARMEX OIL & FATS CABANG BEKASI**

Merupakan hasil karya tulis ilmiah sendiri dan bukan merupakan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik oleh pihak lain.

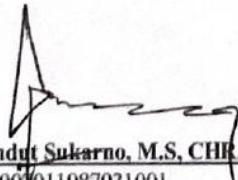
Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi apapun sesuai aturan yang berlaku apabila di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Surabaya, 11 Agustus 2022

Mengetahui,

Dosen Pembimbing

Mahasiswa

  
Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, M.S, CHRA  
NIP. 195907011987031001



Ghina Arvanti Barokah  
NPM. 18012010168

## **KATA PENGANTAR**

Dengan mengucapkan Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah swt. karena dengan rahmat, pertolongan, hidayah dan karunianya penulis dapat menyelesaikan laporan usulan penelitian yg berjudul **“ANALISIS BUDAYA KERJA DAN K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT DARMEX OIL & FATS CABANG BEKASI”**.

Penelitian ini dibuat untuk memenuhi persyaratan yang sesuai dengan kurikulum Program Studi Manajemen yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Sehingga atas dasar tersebut, menjadikan suatu kewajiban bagi penulis untuk meningkatkan pengetahuan dan belajar mengaplikasikan teori yang telah didalami semasa di bangku kuliah.

Dalam menyelesaikan penelitian ini, penulis berterima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu, memberikan dukungan baik moril maupun materil, membimbing, meluangkan waktu, baik tenaga maupun pikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan ini dengan tepat waktu. Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT. selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Prof. Dr. Syamsul Huda, M.T. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, M.S, CHRA. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial & Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur serta dosen pembimbing penulis yang senantiasa membimbing dan mengarahkan selama penulisan penelitian ini.
4. Ibu Dra. Ec. Sulastri Irbayuni, M.M. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

5. Bapak Surya selaku Human Resources Development Manager PT Darmex Oil & Fats Cabang Bekasi.
6. Bapak Deni S. Cahyono, selaku Kepala Koordinator KTU PT Darmex Oil & Fats Cabang Bekasi.
7. Bapak Roziqin, selaku Kepala Produksi PT Darmex Oil & Fats Cabang Bekasi.
8. Seluruh jajaran karyawan PT Darmex Oil & Fats Cabang Bekasi, Ibu Arni, Pak Priyono, Ibu vivi, Pak Sugeng, Mas Yondi, Pak Wahyu, Pak Wahyudin, Pak zayn yang telah mendampingi, membimbing dan mengarahkan Penulis selama penelitian serta seluruh karyawan yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu.
9. Kedua Orangtua Penulis yang tidak pernah putus untuk memberikan doa dan dukungan.
10. Terima kasih untuk Om dan Tante yang sudah banyak membantu
11. Teruntuk *my sister* dan *my brother* Hana, Dafa dan Davina terima kasih sudah mewarnai hari-hari penulis.
12. Teman-teman seperjuangan hidup di kos putri muslimah, Nanda, Sherlin dan Bertha.
13. Teman-teman yang selalu menghibur dan menolong disaat sulit, Caca, Luthfiyyah, Chinta, Yuma, Dini, Bonita, Indah, Sintya, Ayu, Aulia dan Mira.
14. Terima kasih untuk Mba Nanda dan Mba Peggy atas semua saran dan nasehatnya.
15. Tidak lupa juga Bestie *my trip my adventure*, Shasa dan Dhaifina.
16. Teruntuk Kimbeom, Meerqeen, Park Hyung Sik, Song joong-ki dan Ahn Hyo-seop terima kasih sudah menemani hari-hari penulis selama menyusun skripsi ini.
17. Seluruh pihak yang terlibat dalam penyusunan laporan ini, yang tidak penulis sebutkan namanya satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa penulisan penelitian ini tidaklah sempurna, baik dari segi penyusunan, tata bahasa, maupun data-data yang dilaporkan. Oleh karena itu,

saran dan kritik yang membangun sangat diperlukan untuk melengkapi dan menyempurnakan penelitian ini. Semoga dengan adanya penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan dan dapat memberikan dedikasi untuk nama baik almamater tercinta.

Surabaya, 23 Maret 2022

Ghina Aryanti Barokah



## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS.....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTARGAMBAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRAKSI.....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
<b>BAB II .....</b>	<b>13</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>13</b>
2.1 Penelitian Terdahulu.....	13
2.2 Tinjauan Teori .....	14
2.2.1 Pengertian dan Pentingnya Budaya Kerja .....	14
2.2.1.1 Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Kerja.....	15
2.2.1.2 Indikator Budaya Kerja .....	17
2.2.2 Pengertian dan Pentingnya K3 (Keselamatan & Kesehatan Kerja)....	18
2.2.2.1 Faktor Yang Mempengaruhi K3 (Keselamatan & Kesehatan Kerja)	
.....	20
2.2.2.2 Indikator K3 (Keselamatan & Kesehatan Kerja) .....	22



2.2.3 Kinerja Karyawan .....	24
2.2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	24
2.2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	25
2.2.3.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	26
2.3 Hubungan Antar-Variabel .....	27
2.3.1 Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.3.2 Pengaruh K3 (Keselamatan & Kesehatan Kerja) terhadap.....	28
Kinerja Karyawan .....	28
2.4 Kerangka Konseptual .....	29
2.5 Hipotesis.....	31
<b>BAB III.....</b>	<b>32</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>32</b>
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	32
3.1.1 Definisi Operasional .....	32
3.1.2 Pengukuran Variabel .....	33
3.2 Teknik Penentuan Sample .....	35
3.3 Teknik Pengambilan Data .....	36
3.3.1 Jenis Data & Sumber Data.....	36
3.3.2 Metode Pengumpulan Data .....	36
3.4 Uji Validitas dan Reabilitas.....	37
3.4.1 Uji Validitas.....	37
3.4.2 Uji Reabilitas .....	38
3.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	39
3.5.1 Teknik Analisis.....	39
3.5.2 Cara Kerja PLS.....	40

3.5.3 Model Spesifikasi PLS .....	41
3.5.4 Langkah-langkah PLS .....	42
3.5.5 Asumsi PLS .....	52
3.5.6 Ukuran Sample .....	53
<b>BAB IV .....</b>	<b>54</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>54</b>
4.1 Deskripsi Objek Penelitian .....	54
4.1.1 Profil Perusahaan.....	54
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan .....	55
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	56
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian .....	58
4.2.1 Karakteristik Responden.....	58
4.2.2 Deskripsi Hasil Penelitian .....	60
4.3 Interpretasi Hasil Olah Data PLS .....	69
4.3.1 Analisis Model PLS.....	69
4.3.2 Outer Model (Model Pengukuran dan Validitas Indikator).....	70
4.3.3 Uji Reabilitas .....	75
4.3.4 Pengujian Korelasi.....	76
4.3.5 Pengujian Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	78
4.3.6 Pengujian Hipotesis .....	79
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	80
<b>BAB V.....</b>	<b>83</b>
<b>KESIMPULAN &amp; SARAN.....</b>	<b>83</b>
5.1 Kesimpulan.....	83
5.2 Saran.....	83

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>85</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>90</b>

### **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka konseptual .....	30
Gambar 4.1 Struktur organisasi bagian produksi .....	57
Gambar 4.2 Struktur Organisasi bagian non produksi .....	57
Gambar 4.3 Model Konseptual dengan Factor Loading, Path Coefficient dan R Square .....	69

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produksi .....	4
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan.....	6
Tabel 1.3 Data Kecelakaan Kerja.....	9
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	58
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	59
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....	60
Tabel 4.4 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Budaya Kerja.....	61
Tabel 4.5 Frekuensi Hasil Jawaban Responden K3 .....	64
Tabel 4.6 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Kinerja Karyawan.....	67
Tabel 4.7 Outer Loadings (Mean, STEDV, T-Values) .....	71
Tabel 4. 8 Cross Loading .....	73
Tabel 4.9 Average Variance Extracted .....	74
Tabel 4.10 Reliabilitas Data .....	75
Tabel 4.11 Uji Korelasi .....	76
Tabel 4.12 R-Square.....	78
Tabel 4.13 Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values).....	79

**ANALISIS BUDAYA KERJA DAN K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT DARMEX OIL & FATS CABANG BEKASI**

**ABSTRAKSI**

**GHINA ARYANTI BAROKAH**  
**1802010168/FEB/EM**

Kinerja karyawan merupakan salah satu tantangan yang dihadapi dunia industri, dimana organisasi harus fleksibel dan efisien agar dapat berkembang pesat. Semakin melaju pesatnya ilmu pengetahuan dan teknologi serta perkembangan ekonomi saat ini, Budaya kerja dan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) tidak hanya dibutuhkan untuk para tenaga kerja, tetapi juga penting untuk kelangsungan dan perkembangan perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memahami dan menelaah pengaruh Budaya Kerja dan K3 terhadap kinerja karyawan PT Darmex Oil & Fats. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan produksi PT Darmex Oil & Fats Cabang Bekasi, dengan jumlah sampel sebanyak 41 responden. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *Partial Least Square*.

Berdasarkan hasil pengujian menemukan hasil bahwa, Budaya Kerja mampu memberikan kontribusi terhadap Kinerja Karyawan PT Darmex Oil & Fats Cabang Bekasi, demikian juga K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) mampu memberikan kontribusi terhadap Kinerja Karyawan PT Darmex Oil & Fats Cabang Bekasi.

***Kata Kunci:*** *Budaya Kerja; Keselamatan dan Kesehatan Kerja; Kinerja Karyawan*