

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan PLS untuk menguji pengaruh Disiplin Kerja dan Stress kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Arsynergy Resource, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil dari pengujian menunjukkan bahwa dengan adanya disiplin kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT Arsynergy Resource.
2. Hasil dari pengujian menunjukkan bahwa dengan adanya stress kerja yang tidak berlebihan maka dapat meningkatkan kinerja karyawan PT Arsynergy Resource.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, adapun beberapa saran yang peneliti berikan untuk dijadikan bahan pertimbangan atau manfaat sebagai bahan dalam pengambilan keputusan, diantaranya sebagai berikut :

1. Berdasarkan factor loading disiplin kerja bahwa indikator tata cara kerja yang memiliki pengaruh paling dominan pada kinerja karyawan yaitu sebesar 0.773388 maka, diharapkan perusahaan terus mempertahankan tata cara kerja dalam bekerja hal tersebut akan menjadikan karyawan akan dapat mengikuti aturan kedisiplinan pada perusahaan, hal tersebut akan menjadi dampak yang baik bagi perusahaan dan karyawan juga akan dapat bekerja secara optimal.
2. Berdasarkan factor loading stres kerja bahwa indikator pekerjaan yang

berbahaya yang memiliki pengaruh paling dominan pada kinerja karyawan yaitu sebesar 0.768706 maka, diharapkan perusahaan terus mempertahankan pengawasan keselamatan karyawan saat bekerja agar karyawan merasa terjaga dan juga karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan yang telah diberikan.