

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian menggunakan analisis PLS untuk menguji variabel Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Gran Handa Indonesia, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi memberikan kontribusi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Gran Handa Indonesia.
2. Lingkungan Kerja memberikan kontribusi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Gran Handa Indonesia.

#### **5.2 Saran**

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini, maka terdapat beberapa saran yang diberikan penulis untuk dapat dijadikan bahan pertimbangan atau manfaat sebagai bahan dalam pengambilan keputusan, yaitu sebagai berikut:

1. Kompensasi yang dikeluarkan oleh PT. Gran Handa Indonesia kepada karyawan tetapnya di bagian produksi telah mendapatkan tanggapan yang baik dari responden. Dan berdasarkan factor loading nya bahwa indikator Gaji lah yang memiliki pengaruh paling dominan pada kinerja karyawan yaitu sebesar 0,917 maka diharapkan PT. Gran Handa Indonesia terus mempertahankan pemberian gaji yang tepat waktu dan sesuai dengan beban kerja yang diberikan kepada karyawannya. Mengingat di masa sekarang seluruh kebutuhan pokok meningkat drastis harga pasarannya.

2. Lingkungan kerja PT. Gran Handa Indonesia telah mendapat penilaian yang baik dari responden. Dan berdasarkan factor loading nya bahwa indikator suhu udara lah yang memiliki pengaruh paling dominan pada kinerja karyawan yaitu sebesar 0,919 maka diharapkan pihak petinggi PT. Gran Handa Indonesia terus menjaga dan meningkatkan kualitas dari suhu udara yang berada di lingkungan kerja. Dengan begitu akan meminimalisir resiko negatif karyawan saat melangsungkan kinerja mereka.