

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GRAN HANDA INDONESIA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen  
Program Studi Manajemen**



**Diajukan Oleh :**

**Karenza Chitara Setiarini**

**18012010319/FEB/EM**

**Fakultas Ekonomi Dan Bisnis**

**Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

**2022**

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GRAN HANDA INDONESIA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen  
Program Studi Manajemen**



**Diajukan Oleh :**

**Karenza Chitara Setiarini**

**18012010319/FEB/EM**

**Fakultas Ekonomi Dan Bisnis**

**Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

**2022**

**SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GRAN HANDA INDONESIA**

Disusun Oleh :

**KARENZA CHITARA SETIARINI**

**18012010319/FEB/EM**

Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi  
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan  
Nasional "Veteran" Jawa Timur  
Pada Tanggal : 28 Juli 2022

Koordinator Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing Utama

Sulastrri Irbayanni, S.E., M.M.

NIP. 196206161989032001

Dra. Ec. Kustini, M.SI, CHRA

NIP. 196304291991032001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Prof. Dr. Svamsul Huda, S.E., M.T.

NIP. 195908281990031001

### LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Karenza Chitara Setiarini

NPM : 18012010319

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang berjudul :

**Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gran Handa Indonesia**

Merupakan hasil karya tulis ilmiah sendiri dan bukan merupakan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik oleh pihak lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi apapun sesuai aturan yang berlaku apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Surabaya, 10 Agustus 2022

Mengetahui

Dosen Pembimbing

Dra. Ec. Kustini, M.SI., CHRA  
NIP. 196304291991032001

Mahasiswa

Karenza Chitara Setiarini  
NPM. 18012010319

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakaatu

Segala puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah Subhannallahuwata'ala atas dilimpahkannya rahmat, hidayah, dan nikmat yang diberikan Allah, shalawat serta salam senantiasa penulis juga panjatkan kepada Nabi Muhammad Shalallahu'alaiwassalam yang dengan senantiasa kita tunggu syafaatnya kelak di yaumul qiyamah. Atas limpahan rahmat nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **“ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GRAN HANDA INDONESIA”**

Merupakan suatu kebahagiaan juga kebanggaan bagi penulis karena dapat menyelesaikan tugas akhir Pendidikan Strata Satu Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur meskipun banyak cobaan atau lika-liku yang cukup berat yang akhirnya dapat terobati dengan rasa semangat.

Pada proses penulisan Skripsi ini tentu tidak luput pula bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT. Selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
2. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, S.E.,M.T. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

3. Ibu Sulastris Irbayuni, S.E., M.M. Selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
4. Ibu Dra. Ec. Kustini, M.SI, CHRA Selaku Dosen Pembimbing Skripsi
5. Seluruh Staff Kesekretariatan yang telah membantu penulis selama menempuh Pendidikan Strata Satu di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
6. Teristimewa untuk Bapak Ir. Hendri Utomo dan Ibu Indayu Sarworini yang telah menjadi orang tua terhebat untuk penulis, tersabar dalam membimbing, selalu senantiasa memberikan kasih sayang yang tulus tanpa batas dan pamrih, dan selalu menyertai langkah penulis dengan doa untuk mencapai kesuksesan. Terimakasih untuk segalanya agar senantiasa diberi kesehatan, dan kebahagiaan dunia dan akhirat
7. Teruntuk kakakku Cindy Sangri Kinanti, S.E. dan kakak ipar ku Iskandar Syah, S.T. yang selalu mengingatkan, mengajari, serta membimbing penulis dalam penyelesaian skripsi dan juga selalu membantu dengan doa
8. Teruntuk Aditya Wahyu Permana, S.H. sebagai lelaki yang selalu mensupport dan membantu membimbing penulis selama mengerjakan skripsi ini dengan sabar dan telaten
9. Teruntuk semua teman-teman dan saudara-saudari penulis yang selama masa perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi ini selalu mendukung dan menghibur penulis, juga selalu menjadi tempat bertukar pikiran

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, penulis harap kemaklumannya mengingat penulis Menyusun skripsi ini dengan

kerja keras dan usaha penulis sendiri. Akhir kata penulis sampaikan mohon maaf yang sebesar-besarnya apabila ada kata-kata dalam skripsi yang jauh dari kata sempurna dan terimakasih banyak atas dukungan yang diberikan kepada penulis selama ini.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatu

Surabaya, 27 Maret 2022

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	8
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>10</b>
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	10
2.2 Landasan Teori .....	11
2.2.1 Pengertian Kompensasi .....	11
2.2.1.1 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	12
2.2.1.2 Jenis-jenis Kompensasi.....	15
2.2.1.3 Dampak Positif Kompensasi .....	16
2.2.2 Pengertian Lingkungan Kerja .....	17
2.2.2.1 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	18
2.2.2.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	19
2.2.2.3 Aspek Lingkungan Kerja .....	23
2.2.2.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	24
2.2.2.5 Manfaat Lingkungan Kerja .....	24
2.2.3 Pengertian Kinerja Karyawan .....	25
2.2.3.1 Tujuan Penilaian Kinerja .....	26
2.2.3.2 Manfaat Penilaian Kinerja .....	27

2.2.4 Pengaruh Kausalitas/Hubungan Kausalitas .....	27
2.2.4.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.2.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	29
2.3 Kerangka Konseptual .....	30
2.4 Hipotesis .....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	31
3.1.1 Operasional Variabel .....	31
3.1.1.1 Variabel Independen (X) .....	31
3.1.1.2 Variabel Dependen (Y).....	32
3.1.2 Pengukuran Variabel .....	33
3.2 Teknik Penentuan Sampel .....	33
3.2.1 Populasi .....	34
3.2.2 Sampel .....	34
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	36
3.3.1 Jenis Data.....	36
3.3.2 Sumber Data.....	36
3.3.3 Metode Pengumpulan Data.....	36
3.4 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis .....	37
3.4.1 Teknik Analisis .....	37
3.4.1.1 Cara Kerja PLS.....	38
3.4.1.2 Model Spesifikasi PLS .....	39
3.4.1.3 Penduga PLS .....	39
3.4.1.4 Langkah-langkah Partial Least Square (PLS) .....	40
3.4.1.5 Asumsi PLS.....	54
3.4.1.6 Ukuran Sampel.....	54
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>56</b>

4.1 Deskripsi Obyek Penelitian .....	56
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	56
4.1.2 Lokasi Perusahaan .....	58
4.1.3 Logo PT. Gran Handa Indonesia .....	58
4.1.4 Visi dan Misi Perusahaan.....	59
4.1.4.1 Visi Perusahaan .....	59
4.1.4.2 Misi Perusahaan .....	59
4.2 Deskripsi Responden.....	60
4.2.1 Deskripsi Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	60
4.2.2 Deskripsi Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	60
4.3 Deskripsi Variabel.....	61
4.3.1 Deskripsi Variabel Kompensasi (X1) .....	61
4.3.2 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X2) .....	63
4.3.3 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	65
4.4 Analisis Data.....	67
4.4.1 Evaluasi Outlier .....	67
4.4.2 Hasil PLS.....	69
4.4.2.1 Model PLS .....	70
4.4.2.2 Outer Model .....	71
4.4.2.3 Inner Model.....	76
4.4.2.4 Pengujian Hipotesis .....	78
4.5 Pembahasan .....	79
4.5.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	79
4.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	80
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>81</b>
5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Saran.....	81

<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>83</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>85</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produksi PT. Gran Handa Indonesia .....	4
Tabel 3.1 Skala Likert .....	34
Tabel 4.1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	60
Tabel 4.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia .....	60
Tabel 4.3 Rekapitulasi Jawaban Variabel Kompensasi (X1) .....	62
Tabel 4.4 Rekapitulasi Jawaban Variabel Lingkungan Kerja (X2) .....	64
Tabel 4.5 Rekapitulasi Jawaban Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	66
Tabel 4.6 Residuals Statistics <sup>a</sup> .....	69
Tabel 4.7 Outer Loadings .....	72
Tabel 4.8 Cross Loading .....	73
Tabel 4.9 Average Variance Extracted .....	74
Tabel 4.10 Composite Reliability .....	75
Tabel 4.11 Latent Variable Correlations .....	75
Tabel 4.12 R-Square .....	77
Tabel 4.13 Path Coefficients .....	78

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	30
Gambar 3.1 Pemodelan Pada PLS .....	43
Gambar 4.1 Logo PT. Gran Handa Indonesia .....	58
Gambar 4.2 Model PLS .....	70

# **ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GRAN HANDA INDONESIA**

**Oleh:**

**Karenza Chitara Setiarini**  
**18012010319 / FEB / EM**

## **ABSTRAKSI**

Tercapainya suatu tujuan perusahaan bergantung pada kualitas sumber daya manusia yang dimiliki serta didukung oleh beberapa faktor produksi lainnya. Hal ini tidak lepas dari peran pemimpin dengan kepemimpinan yang partisipatif dan transparatif dalam bekerja sama dengan karyawan serta manajemen yang baik dalam perusahaan sehingga dapat mewujudkan tujuan organisasi atau perusahaan. Setiap perusahaan selalu mengharapkan karyawannya mempunyai prestasi, karena dengan memiliki karyawan yang berprestasi akan memberikan sumbangan yang optimal bagi perusahaan. Salah satu faktor yang mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu organisasi adalah kinerja karyawan. Kinerja karyawan adalah salah satu faktor penting bagi keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuannya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis: 1) pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Gran Handa Indonesia, 2) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Gran Handa Indonesia.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini menggunakan karyawan bagian produksi PT. Gran Handa Indonesia sebanyak 70 orang. Sampel yang diambil adalah seluruh karyawan tetap bagian produksi PT. Gran Handa Indonesia sebanyak 41 responden. Teknik pengambilan sampel diambil menggunakan *Simple Random Sampling*. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *Partial Least Square* (PLS).

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa: (1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Gran Handa Indonesia., (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Gran Handa Indonesia.

*Kata Kunci: Kompensasi; Lingkungan Kerja; dan Kinerja Karyawan.*