

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Melalui hasil penelitian dan pembahasan, diperoleh kesimpulan sebagaimana:

- (1) Stress kerja yang rendah dapat meningkatkan kinerja karyawan PT. Segar Murni Utama Mojokerto; dan
- (2) Kompensasi yang sesuai dapat meningkatkan kinerja karyawan PT. Segar Murni Utama Mojokerto.

5.2 Saran

Penulis berharap hasil penelitian ini dapat dimanfaatkan guna perkembangan ilmu pengetahuan, terlebih bagi PT. Segar Murni Utama Mojokerto yang mana akan berdampak besar dalam peningkatan kinerja karyawannya. Maka, terdapat beberapa saran yang dapat dipertimbangkan sebagaimana:

- (1) Berdasarkan *loading factor* terbesar, indikator X2.2, Insentif dalam variabel Kompensasi, maka bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian dari faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi dalam pemberian insentif, seperti beban kerja, tingkat biaya hidup, peranan serikat buruh, dan beberapa faktor lainnya.

- (2) Berdasarkan *loading factor* terendah, indikator Y1, Kualitas Kerja pada variabel Kinerja Karyawan, sangat penting bagi perusahaan dalam memperhatikan kualitas kerja karyawan dan berdasarkan *loading factor* tertinggi pada indikator X2.2, Intensif pada variabel Kompensasi, sangat penting bagi perusahaan untuk dapat menganalisis lebih dalam terkait pentingnya pemberian intensif yang sesuai pada karyawan, meninjau tentang beban kerja, tingkat biaya hidup, peranan serikat buruh, dan beberapa faktor lainnya yang ada pada perusahaan. Hal tersebut dilakukan agar kinerja karyawan dapat meningkat secara optimal. Sehingga diharapkan perusahaan dapat mempertimbangkan hasil penelitian ini guna masa depan perusahaan yang lebih baik;
- (3) Oleh karena kompensasi menjadi variabel paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Maka, diharapkan perusahaan mampu meningkatkan kualitas pemberian kompensasi terhadap karyawannya, agar tercipta kinerja karyawan yang baik guna peningkatan kualitas usahanya.