

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Konsep dan Indikator Pengelolaan Sumber Daya Manusia Untuk Riset Manajemen*
- Afandi, Pandi (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Yogyakarta: Nusa Media
- Arifai, A. . (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada CV. Arwana Mas Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 3(1), 23–34.
- Budianto dan Amelia Kantini, 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, Vol 3
- Budianto, A.A.T., & Katini, A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 3(1).
- Ciptoningrum, P. (2013). Pentingnya Pengembangan Sumberdaya Manusia. Retrieved Februari 28, 2014, from <http://www.academia.edu/3841948>
- Ghozali, Imam. 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*.
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Hasibuan, M. S. . (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2008. *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu .S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*-Cetakan Kesatu. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kustanto, D. A., & Harsoyo, T. D. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia

Regional Yogyakarta. *RELEVANCE : Journal of Management and Business*, 2(1), 217–226.

Liberty: Yogyakarta

Mahmudi. (2015). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP STIM YPKN

Mangkunegara, A.P.(2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung :Rosdakarya.

Mangkunegara, A.P.(2015). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : PT. Refika Aditama.

Mulyasari, A. . (2018). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Swadharma Sarana Informatika (SSI) Cabang Makassar. *Junral Economix*, 6(1).

Nitisemito, A. . (2012). *Manajemen: Suatu Dasar dan Pengantar*. Jakarta: Arena Ilmu.

Rumasukun, M. R., Akbar, M. A., Noch, M. Y., & Labo, I. A. (2019). Disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja aparatur sipil negara pada badan pengelola keuangan dan asset daerah provinsi papua. *Human Resource Management Journal (HRMJ)*, 1(1), 34–44.
<http://jurnal.uniyap.ac.id/index.php/hrmju/article/view/546>

Nitisemito, A. S. (2014). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia

Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT. Indeks, Kelompok Gramedia.

Sani, A. . (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Kebumen). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(2), 1–14.

Sedarmayanti, (2011:28). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil* (cetakan kelima). Bandung PT Refika Aditama.

Sedarmayanti, S. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Penerbit Mandar Maju.

Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.

Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.

- Setiawan, D.P. 2016. *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Macanan Jaya Cemerlang. Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Suprihatin, Dian Mardiono. (2014). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*. Fakultas Ekonomi STIESIA, Surabaya
- Suryono, I. (2017). Pengaruh Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PR. Gagak Hitam Bondowoso. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember, 1(1)*.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta:Rajawali Pers