

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh beberapa variabel terhadap kepuasan kerja di PT. Magnesium Gosari Internasional Gresik, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- a) Lingkungan kerja yang baik dan nyaman dapat meningkatkan kinerja karyawan. Berarti semakin baik lingkungan kerjanya, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.
- b) Disiplin kerja yang tinggi dapat meningkatkan kinerja karyawan. Berarti semakin tinggi tingkat disiplin kerja yang dilakukan karyawan, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.

#### **5.2 Saran**

Dari hasil penelitian dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan dan dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan antara lain sebagai berikut :

1. Diharapkan PT. Magnesium Gosari Internasional Gresik khususnya di divisi produksi memberikan perhatian lebih terhadap lingkungan kerja yang ada khususnya pada suhu temperature ruangan produksi yaitu dapat menggunakan teknologi pendinginan evaporative atau bisa juga menggunakan peredam panas di dinding bangunan tempat produksi, agar nantinya karyawan merasa nyaman dan menghasilkan kinerja yang maksimal.
2. Diharapkan karyawan PT. Magnesium Gosari Internasional Gresik khususnya di divisi produksi memiliki disiplin kerja yang tinggi dan perusahaan juga dapat memberikan sikap / sanksi yang tegas kepada karyawan yang lalai terhadap peraturan perusahaan yang sudah ditetapkan agar dapat menimbulkan efek jera, sehingga target perusahaan dapat tercapai dan kinerja karyawan di perusahaan dapat maksimal.