

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI  
PT. MAGNESIUM GOSARI INTERNASIONAL GRESIK**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur  
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Manajemen**



Diajukan Oleh :

**KHULLATUL LAILI**  
**18012010254/FEB/EM**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA  
TIMUR**

**2022**

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DIVISI PRODUKSI PT. MAGNESIUM GOSARI INTERNASIONAL  
GRESIK**

Disusun Oleh :

**KHULLATUL LAILI**  
**18012010254/FEB/EM**

Telah Dipertahankan dan Diterima oleh  
Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur  
Pada Tanggal : 28 Juli 2022

Koordinator Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing Utama

Sulastrirbayuni, S.E.,M.M.  
NIP. 196206161989032001

Sulastrirbayuni, S.E.,M.M.  
NIP. 196206161989032001

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Prof. Dr. Syamsul Huda, S.E., M.T.  
NIP. 195908281990031001

Lembar Usulan Penelitian

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI PT. MAGNESIUM GOSARI  
INTERNASIONAL**

Yang diajukan

KHULLATUL LAILI  
18012010254/FEB/EM

Telah disetujui untuk diseminarkan oleh

Pembimbing



Sulastri Irbayuni, S.E., M.M.  
NIP. 196206161989032001

Tanggal : 14 Maret 2022

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Manajemen



Sulastri Irbayuni, S.E., M.M.  
NIP. 196206161989032001



**SKRIPSI**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI  
PT. MAGNESIUM GOSARI INTERNASIONAL GRESIK**

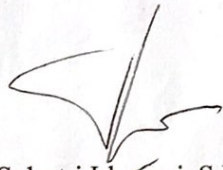
Yang diajukan Oleh :

KHULLATUL LAILI

18012010254/FEB/EM

Telah diseminarkan dan disetujui untuk Menyusun skripsi

Pembimbing



Sulastrir Irbayuni, S.E..M.M  
NIP. 196206161989032001

Tanggal : 27 Mei 2022

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Manajemen



Sulastrir Irbayuni, S.E..M.M.  
NIP. 196206161989032001

**PERSETUJUAN PUBLISH JURNAL**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI PT. MAGNESIUM GOSARI  
INTERNASIONAL**

Yang diajukan

KHULATUL LAILI  
18012010254/FEB/EM

Telah Melalui Ujian Kelayakan

Dosen Pembimbing



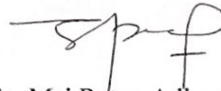
Sulastrirbayuni, S.E.,M.M  
NIP. 196206161989032001

Dosen Penguji 1



Dra. Ec. Kustini, M.Si. CHRA  
NIP. 1963042904291991032001

Dosen Penguji 2



Dra. Ec. Mei Retno Adiwati, M.Si  
NIP. 196605161991032001

Mengetahui  
Koordinator Prodi Manajemen



Sulastrirbayuni, S.E. MM  
NIP. 196206161989032001

**SKRIPSI**

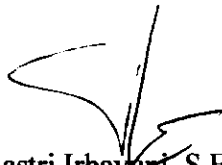
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI PT. MAGNESIUM GOSARI  
INTERNASIONAL**

Yang diajukan Oleh:

**KHULLATUL LAILI**  
18012010254/FEB/EM

Disetujui untuk ujian skripsi oleh

Pembimbing

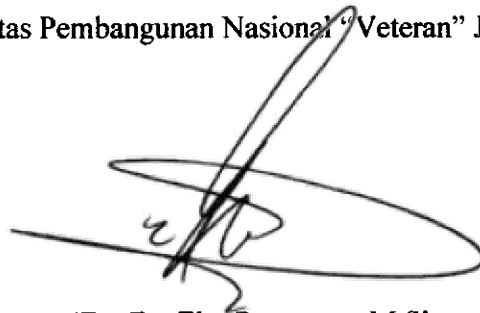


**Sulastri Irbayuni, S.E., M.M**  
NIP. 196206161989032001

Tanggal : 20 Juli 2022

Mengetahui,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



**Dr. Ec. Eko Purwanto, M.Si**  
NIP. 195903291987031001

**SKRIPSI**

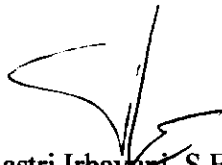
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI PT. MAGNESIUM GOSARI  
INTERNASIONAL**

Yang diajukan Oleh:

**KHULLATUL LAILI**  
18012010254/FEB/EM

Disetujui untuk ujian skripsi oleh

Pembimbing

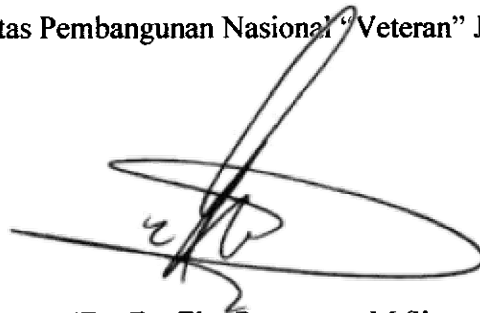


**Sulastri Irbayuni, S.E., M.M**  
NIP. 196206161989032001

Tanggal : 20 Juli 2022

Mengetahui,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



**Dr. Ec. Eko Purwanto, M.Si**  
NIP. 195903291987031001

## LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Khullatul Laili

NPM : 18012010254

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang berjudul:

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI PT. MAGNESIUM GOSARI INTERNASIONAL GRESIK**

Merupakan hasil karya tulis ilmiah sendiri dan bukan merupakan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik oleh pihak lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi apapun sesuai aturan yang berlaku apabila di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Surabaya, 04 Agustus 2022

Mengetahui,

Dosen Pembimbing



**Sulastri Irbayuni, S.E.,M.M.**  
**NIP. 196206161989032001**

Mahasiswa



**Khullatul Laili**  
**NPM. 18012010254**



## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puja dan puji syukur pada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia- Nya yang melimpah sehingga dapat terselesaikannya skripsi dengan judul “**Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Magnesium Gosari Internasional Gresik**” dengan baik.

Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan kurikulum yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur dan dimaksudkan sebagai wadah untuk menambah wawasan serta untuk menerapkan serta membandingkan teori dalam perkuliahan yang telah diterima dengan keadaan sebenarnya di lapangan. Disamping itu juga, diharapkan memberikan bekal tentang hal-hal yang berkaitan dengan disiplin ilmunya sebelum mengadakan penelitian guna penulisan skripsi.

Skripsi ini dapat diselesaikan atas bantuan, bimbingan dan motivasi dari beberapa pihak. Maka dikesempatan ini penyusun mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada :

1. Allah SWT atas perlindungan, kemudahan, dan kelancaran yang diberikan selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Achmad Fauzi, MMT, selaku Rektor UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, SE,MT, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Sulastri Irbayuni, S.E, M.M, selaku Koordinator Progdi Manajemen UPN “Veteran” Jawa Timur sekaligus Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan, saran, nasehat serta bantuan selama proses penyusunan proposal skripsi.
5. Ibu Misrifah dan Bapak Achmad Alfaidin selaku orang tua kandung saya tercinta yang selalu memberikan semangat dan doa - doa selama saya hidup di dunia ini.
6. Fifin Hardiyanti dan Mirza Octa Aliyana sebagai saudara kadung yang membuat saya bersemangat dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Seluruh pihak perusahaan PT. Magnesium Gosari Internasional yang telah membantu saya dalam proses penelitian ini.

8. Seluruh teman -teman saya yang telah membantu baik bertukar informasi, pikiran, tenaga, memberikan motivasi, dan menghibur saya dalam masa perkuliahan dan proses menyelesaikan skripsi ini.
9. Tentunya diri saya sendiri yang telah berhasil melewati cobaan dan kenikmatan berlimpah selama pengerjaan skripsi.

Perlu disadari bahwa dengan segala keterbatasan penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, sehingga masih diperlukan masukan dan kritikan yang membangun untuk penulis demi sempurnanya laporan ini. Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Surabaya, 20 Februari 2022

Penulis,

Khullatul Laili

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b>	
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	viii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	ix
<b>ABSTRAK</b> .....	x
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	7
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	7
2.2 Landasan Teori .....	7
2.2.1 Lingkungan Kerja .....	7
2.2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja .....	7
2.2.1.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	8
2.2.1.3 Indikator Lingkungan Kerja .....	9
2.2.2 Disiplin Kerja .....	10

2.2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	10
2.2.2.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	11
2.2.2.3 Jenis Disiplin Kerja .....	12
2.2.2.4 Indikator Disiplin Kerja .....	12
2.2.3 Kinerja Karyawan .....	13
2.2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	13
2.2.3.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	13
2.2.3.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	15
2.2.3.4 Penilaian Kinerja Karyawan.....	17
2.2.3.5 Tujuan Penilaian Kinerja .....	17
2.2.3.6 Siapa Saja Yang Menilai Kinerja .....	17
2.3 Hubungan Antar Variabel Penelitian .....	18
2.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	18
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	19
2.4 Kerangka Konseptual .....	19
2.5 Hipotesis .....	20
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>21</b>
3.1 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel .....	21
3.1.1 Identifikasi Variabel.....	21
3.1.2 Definsi Operasional Variabel .....	21
3.1.3 Pengukuran Variabel .....	22
3.2 Teknik Pengambilan Sampel .....	23



3.3 Jenis Pengambilan Sampel .....	23
3.3.1 Jenis Data .....	23
3.3.2 Sumber Data .....	24
3.3.3 Metode Pengumpulan Data .....	24
3.4 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	25
3.4.1 Uji Validitas .....	25
3.4.2 Uji Reliabilitas .....	25
3.5 Teknis Analisis dan Uji Hipotesis .....	25
3.5.1 Teknik Analisis .....	25
3.5.2 Cara Kerja PLS .....	26
3.5.3 Model Spesifikasi PLS .....	27
3.5.4 Evaluasi PLS .....	27
3.5.5 Langkah – Langkah PLS .....	28
3.5.6 Asumsi PLS .....	31
3.5.7 Ukuran Sampel .....	31
3.6 Metode Pengukuran Penelitian .....	32
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>33</b>
4.1 Deskripsi Tempat Penelitian .....	33
4.1.1 Sejarah Umum Perusahaan .....	33
4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan.....	33
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian .....	34
4.2.1 Analisis Karakteristik Responden.....	34

4.2.2 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja .....	35
4.2.3 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja .....	36
4.2.4 Deskripsi Variabel Kinerja .....	37
4.3 Analisis Data.....	38
4.3.1 Evaluasi Uji Outliner .....	38
4.3.2 Interpretasi Hasil PLS .....	39
4.3.2.1 <i>Outer Model</i> .....	39
4.3.2.2 Analisis Model PLS .....	44
4.3.2.3 Evaluasi Pengujian Struktural Model .....	45
4.3.2.4 Pengujian Hipotesis .....	46
4.4 Pembahasan .....	47
4.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	47
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	47
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>49</b>
5.1 Kesimpulan .....	49
5.2 Saran .....	49
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>50</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>53</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Realisasi hasil produksi PT. Magnesium Gosari Internasional Gresik Tahun 2021.....	4
Tabel 1.2 Data Rekapitulasi Absensi Karyawan Produksi PT. Magnesium Gosari Internasional Gresik Tahun 2021 .....	5
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	34
Tabel 4.2 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja	35
Tabel 4.3 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja .....	36
Tabel 4.4 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	37
Tabel 4.5 Data Outliner.....	39
Tabel 4.6 <i>Outer Loading (Mean,STDEV, T-Values)</i> .....	40
Tabel 4.7 <i>Cross Loading</i> .....	41
Tabel 4.8 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> .....	42
Tabel 4.9 <i>Composite Reliability</i> .....	43
Tabel 4.10 <i>Latent Variable Correlations</i> .....	43
Tabel 4.11 <i>R-Square</i> .....	45
Tabel 4.12 <i>Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values, P-Values)</i> .....	46

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	20
Gambar 3.1 Metode Pengukuran Penelitian .....	32
Gambar 4.1 Struktur organisasi PT. Magnesium Gosari Internasional Gresik .....	34
Gambar 4.2 Outer Model dengan Factor Loading, Path Coefficient dan R-Square .....	44



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI  
PT. MAGNESIUM GOSARI INTERNASIONAL GRESIK**

Oleh:

**KHULLATUL LAILI**  
**18012010254/FEB/EM**

**Abstraksi**

Studi ini memiliki tujuan guna mengetahui adanya pengaruh lingkungan akan kerja serta disiplin dari kerja akan kinerja karyawan divisi produksi pada PT. Magnesium Gosari Internasional Gresik. Pada studi ini memakai jumlah sampel sejumlah 55 pekerja divisi produksi pada PT. Magnesium Gosari Internasional Gresik. Studi ini mengambil informasi data memakai cara dengan melakukan penyebaran kuisisioner untuk pekerja divisi produksi pada PT. Magnesium Gosari Internasional Gresik. Variabel yang ditetapkan oleh peneliti diantaranya : variabel independent ialah Lingkungan Kerja (X1) serta Disiplin Kerja (X2) dan untuk variabel dari dependen ialah Kinerja (Y). Studi ini memakai model analisis berupa model *Partial Least Square* (PLS) ialah sebuah teknik guna mengkonstruksi model yang bisa diasumsikan saat terdapat beberapa faktor. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwasannya Lingkungan Kerja bagus serta Disiplin Kerja tinggi bisa mendorong kinerja karyawan pada PT. Magnesium Gosari Internasional Gresik.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja; Kinerja Karyawan; Lingkungan Kerja**