

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah dilakukan di PT. Tjakrindo Mas Gresik mengenai Analisis Kinerja Karyawan melalui Lingkungan Kerja dan Kompetensi, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja dapat berkontribusi terhadap kinerja karyawan artinya semakin baik lingkungan kerja maka semakin meningkat pula kinerja karyawan.
2. Kompetensi dapat berkontribusi terhadap kinerja karyawan artinya semakin baik kompetensi yang dimiliki karyawan maka semakin meningkat pula kinerja karyawan.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka dapat dikemukakan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja pada PT. Tjakrindo Mas Gresik sudah baik, akan tetapi dapat meningkatkan kinerja karyawan melalui lingkungan kerja yaitu dengan memperhatikan sirkulasi udara di lingkungan kerja untuk bisa memberikan kenyamanan karyawan dalam bekerja.

2. Kompetensi pada PT. Tjakrindo Mas Gresik sudah baik, akan tetapi sebaiknya meningkatkan keterampilan yang dimiliki oleh karyawan terkait deskripsi pekerjaan, dengan demikian akan membantu perusahaan menghasilkan kualitas yang baik.