

**THEORY OF PLANNED BEHAVIOR DALAM PERILAKU WHISTLEBLOWING:
GENDER SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

SKRIPSI



Diajukan oleh :

Yulita Dwi Nuraini
1613010063/FE/EA

**Kepada
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2020**

SKRIPSI

**THEORY OF PLANNED BEHAVIOR DALAM PERILAKU WHISTLEBLOWING: GENDER
SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

Disusun Oleh:

YULITA DWI NURAINI
1613010063 / FEB / EA

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 13 Mei 2020

**Pembimbing
Pembimbing Utama :**



Dr. Dra. Ec. Dwi Suhartini, M.Aks., CMA
NIP. 19681215 199403 2001

**Tim Penguji:
Ketua**



Dr. Rida Perwita Sari, SE., M.Aks., Ak., CA., CPA
NPT. 384121002931

Anggota



Dr. Hero Priono, SE., M.Si., Ak., CA., CMA
NIP.19611011 199203 1001

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**



Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT
NIP: 19590828 199003 1001

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT dan rahmat-Nya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “***THEORY OF PLANNED BEHAVIOR DALAM PERILAKU WHISTLEBLOWING: GENDER SEBAGAI VARIABEL*** ” dengan baik. Skripsi ini disusun guna memenuhi syarat dalam menyelesaikan pendidikan program Strata Satu (S1) Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penyusunan skripsi ini, tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan saran dari berbagai pihak yang telah membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Prof. Dr. Syamsul Huda., MT., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Dr. Eko Purwanto, SE, M.Si, selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks, CMA selaku Koordinator Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Dr. Dwi Suhartini, M.Aks, CMA selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing penulis hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik serta seluruh Dosen Program Studi Akuntansi yang telah memberikan bekal ilmu

pengetahuan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

6. Bapak Atur dan Ibu Suratmi yang merupakan kedua orang tua penulis yang senantiasa memberikan dukungan serta doa kepada penulis.
7. Kakak tercinta Heru Pranata serta adik tercinta Aulia Anatasya yang selalu menyemangati penulis dalam penyusunan skripsi ini.
8. Teman-teman penulis saat yang telah memberikan motivasi, dan doa untuk membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan dukungan, motivasi, doa serta meluangkan waktu untuk penulis dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi masih banyak kekurangan yang disebabkan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman penulis. Oleh karena itu, penulis penulis mengharagai segala bentuk kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak.

Surabaya, Mei 2020

Penulis

DAFTAR ISI

COVER	
LEMBAR PENGESAHAN	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Landasan Teori	12
2.2.1 <i>Theory of Planned Behaviour</i>	12
2.2.2 Sikap	13
2.2.3 Norma Subyektif	15
2.2.4 Kontrol Perilaku	16

2.2.5 Niat.....	17
2.2.6 <i>Whistleblowing</i>	18
2.2.7 Gender	19
2.2.7.1 Stereotip Maskulin dan Feminim.....	19
2.2.7.2 Perbedaan Gender	22
2.2.7.3 Perbedaan Gender dalam Berkomunikasi	22
2.3 Kerangka Pemikiran	24
2.3.1 Pengaruh sikap terhadap niat melakukan <i>whistleblowing</i>	24
2.3.2 Pengaruh norma subyektif terhadap niat melakukan <i>whistleblowing</i>	24
2.3.3 Pengaruh control perilaku terhadap niat melakukan <i>whistleblowing</i>	25
2.3.4 Pengaruh sikap terhadap niat melakukan <i>whistleblowing</i> pada mahasiswa akuntansi yang dimoderasi oleh gender.....	26
2.3.5 Pengaruh norma subjektif terhadap niat melakukan <i>whistleblowing</i> pada mahasiswa akuntansi yang dimoderasi oleh gender.....	27
2.3.6 Pengaruh kontrol perilaku terhadap niat melakukan <i>whistleblowing</i> pada mahasiswa akuntansi yang dimoderasi oleh gender.....	29
2.4 Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
3.1 Jenis Penelitian	33

3.2 Obyek dan Subjek Penelitian.....	33
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	34
3.3.1 Definisi Operasional Variabel	34
3.3.2 Pengukuran Variabel.....	38
3.4 Teknik Penentuan Sampel	40
3.4.1 Penentuan Populasi	40
3.4.2 Sampel.....	41
3.5 Teknik Pengumpulan Data	43
3.5.1 Jenis Data	43
3.5.2 Sumber Data	43
3.5.3 Teknik Pengumpulan Data	43
3.6 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	44
3.6.1 Uji Kualitas Data (Meilai <i>Outer Model</i>).....	44
3.6.1.1 Uji Validitas.....	44
3.6.1.2 Uji Reliabilitas.....	45
3.6.2 Teknik Analisis (Pengujian Model Struktural/ <i>Inner Model</i>)	46
3.6.3 Uji Hipotesis	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	51
4.1.1 Sejarah Singkat Universitas Airlangga.....	51
4.1.1.1 Gambaran Umum Program Studi Akuntansi	54

4.1.2 Deskripsi Responden	56
4.1.2.1 Jenis Kelamin	56
4.1.3 Deskripsi Variabel Penelitian	57
4.1.3.1 Sikap	57
4.1.3.2 Norma Subyektif	59
4.1.3.3 Kontrol Perilaku	60
4.1.3.4 Gender	63
4.1.3.5 Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i>	67
4.2 Hasil Penelitian.....	69
4.2.1 Evaluasi <i>Measurment (Outer)</i> Model	69
4.2.2 Uji <i>Inner Model</i>	80
4.2.3 Pengujian Hipotesis.....	81
4.3 Pembahasan	88
4.3.1 Pengaruh Sikap Terhadap Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i>	88
4.3.2 Pengaruh Norma Subyektif Terhadap Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i>	90
4.3.3 Pengaruh Kontrol Perilaku Terhadap Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i>	91
4.3.4 Pengaruh Sikap Terhadap Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i> Pada Mahasiswa Akuntansi Yang Dimoderasi Oleh Gender	91

4.3.5 Pengaruh Norma Subyektif Terhadap Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i> Pada Mahasiswa Akuntansi Yang Dimoderasi Oleh Gender	93
4.3.6 Pengaruh Kontrol Perilaku Terhadap Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i> Pada Mahasiswa Akuntansi Yang Dimoderasi Oleh Gender	94
4.4 Implikasi dan Keterbatasan	94
4.4.1 Implikasi	94
4.4.2 Keterbatasan	95
BAB V PENUTUP	97
5.1 Simpulan	97
5.2 Saran	98
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Perbedaan Jenis Kealamin Secara Fisik dan Pengembangan Perilaku.....	20
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.2 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Sikap (X1)	57
Tabel 4.3 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Norma Subyektif (X2) ..	59
Tabel 4.4 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Kontrol Perilaku (X3) ...	61
Tabel 4.5 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Gender (Laki-laki) (Z) ..	63
Tabel 4.6 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Gender (Perempuan) (Z)	65
Tabel 4.7 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i> (Y)	68
Tabel 4.8 <i>Outer Model</i> (Tahap 1).....	70
Tabel 4.9 <i>Outer Model</i> (Tahap 2).....	71
Tabel 4.10 <i>Outer Model</i> (Tahap 3).....	73
Tabel 4.11 <i>Outer Model</i> (Tahap 4).....	74
Tabel 4.12 <i>Cross Loadings</i>	75
Tabel 4.13 Nilai <i>AVE</i>	77
Tabel 4.14 <i>Composite Reliability</i>	78
Tabel 4.15 <i>Cronbach Alpha</i>	79
Tabel 4.16 <i>R Square</i>	81
Tabel 4.17 Uji Hipotesis berdasarkan <i>Path Coefficient</i>	82
Tabel 4.18 Hasil Analisis Hipotesis	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Diagram Keberanian Pengungkapan Kecurangan.....	3
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 4.1 Outer Model (Tahap 1).....	69
Gambar 4.2 Outer Model (Tahap 2).....	71
Gambar 4.3 Outer Model (Tahap 3).....	72
Gambar 4.4 Outer Model (Tahap 4).....	74

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 :Daftar Nama Mahasiswa Jurusan Akuntansi 2016 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Airlangga
- Lampiran 3 : Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Sikap (X1)
- Lampiran 4 : Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Norma Subyektif (X2)
- Lampiran 5 : Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kontrol Perilaku (X3)
- Lampiran 6 : Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Gender (Z)
- Lampiran 2 :Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Niat Melakukan *Whistleblowing* (Y)
- Lampiran 8 : *Outer Loading*
- Lampiran 9 : *Cross Loading*
- Lampiran 10 : AVE
- Lampiran 11 : *Composite Reliability*
- Lampiran 12 : *Cronbach Alpha*
- Lampiran 13 : *R Square*
- Lampiran 14 : Uji Hipotesis berdasarkan *Path Coefficient*

**PERILAKU *THEORY OF PLANNED BEHAVIOR* DALAM *WHISTLEBLOWING*:
GENDER SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

ABSTRAK

Yulita Dwi Nuraini
1613010063

penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis secara empiris pengaruh sikap, norma subyektif dan kontrol perilaku terhadap niat melakukan *whistleblowing* yang dimoderasi oleh gender menggunakan *theory of planned behavior*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini mahasiswa Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga angkatan 2016. Sampel yang diperoleh sebanyak 100 mahasiswa akuntansi Universitas Airlangga Angkatan 2016. Data penelitian ini merupakan data primer yang diperoleh dengan penyebaran kuesioner secara langsung kepada responden. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square (PLS)* menggunakan SmartPLS 2.0.

Hasil penelitian membuktikan bahwa mahasiswa Universitas Airlangga jurusan Akuntansi telah memiliki sikap berperilaku etis, namun masih memiliki rasa takut untuk melakukan niat *whistleblowing*. Kontrol perilaku mampu meningkatkan niat melakukan *whistleblowing*, sedangkan norma subyektif belum memberikan kontribusi, sedangkan hanya variabel gender yang mampu memperkuat sikap mahasiswa untuk melakukan niat *whistleblowing* dan mahasiswa perempuan lebih berani menjadi *whistleblower*.

Kata Kunci: Sikap, Norma Subyektif, Kontrol perilaku, Niat Melakukan *Whistleblowing*, Gender