IMPLIKASI YURIDIS KLAUSUL NON KOMPETISI DALAM PERJANJIAN KERJA TERHADAP HAK REGULASI PEKERJA

SKRIPSI

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat mendapatkan gelar Sarjana Hukum Program Studi Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Oleh :

MUHAMMAD RAYHAN ARIYA PUTRA

NPM. 22071010297

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR

FAKULTAS HUKUM

PROGRAM STUDI HUKUM

SURABAYA

2026

IMPLIKASI YURIDIS KLAUSUL NON KOMPETISI DALAM PERJANJIAN KERJA TERHADAP HAK REGULASI PEKERJA

SKRIPSI

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat mendapatkan gelar Sarjana Hukum
Program Studi Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Oleh :

MUHAMMAD RAYHAN ARIYA PUTRA

NPM. 22071010297

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR

FAKULTAS HUKUM

PROGRAM STUDI HUKUM

SURABAYA

2026

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

IMPLIKASI YURIDIS KLAUSUL NON KOMPETISI DALAM PERJANJIAN KERJA TERHADAP HAK REGULASI PEKERJA

Skripsi telah disetujui oleh Dosen Pembimbing

Pada hari Senin, tanggal 07 September 2026

Penyusun,

Muhammad Rayhan Ariya Putra

NPM. 22071010297

Menyetujui,
Dosen Pembimbing

Waluyo, S.H., M.H.
NIP. 19680902 199203 1 001

Mengetahui,
Koordinator Program Studi Hukum,

Maria Novita A. S.H., M.H.
NIP. 19930405 201903 2 029

HALAMAN REVISI SKRIPSI

IMPLIKASI YURIDIS KLAUSUL NON KOMPETISI DALAM PERJANJIAN KERJA TERHADAP HAK REGULASI PEKERJA

Penyusun,

Muhammad Rayhan Ariya Putra
NPM. 22071010297

Skripsi telah diuji oleh Dewan Penguji
Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada hari Rabu....., tanggal 11 Februari 2026

Pembimbing,

Waluyo, S.H., M.H.
NIP. 19680902 199203 1 001

Dewan Penguji:
Ketua,

Hariyo Sulistiyantoro, S.H., M.M.
NIP. 19620625 199103 1 001

Anggota I,

Waluyo, S.H., M.H.
NIP. 19680902 199203 1 001

Anggota II,

Eka Pala Suryana, S.H., M.H.
NIP. 19890602 202406 1 001

Mengetahui,
Koordinator Program Studi Hukum,

Maria Novita A. S.H., M.H.
NIP. 19930405 201903 2 029

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Dr. Dra. Ertien Rining Nawangsari, M.Si.
19680116 199403 2 001

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

IMPLIKASI YURIDIS KLAUSUL NON KOMPETISI DALAM PERJANJIAN KERJA TERHADAP HAK REGULASI PEKERJA

Penyusun,

Muhammad Rayhan Ariya Putra
NPM. 22071010297

Skripsi telah direvisi dan diterima oleh Dewan Penguji
Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada hari Rabu, tanggal 19 November 2026

Pembimbing,

Waluyo, S.H., M.H.
NIP. 19680902 199203 1 001

Dewan Penguji:
Ketua,

Hariyo Sulistiyantoro, S.H., M.M.
NIP. 19620625 199103 1 001

Anggota I,

Waluyo, S.H., M.H.
NIP. 19680902 199203 1 001

Anggota II,

Eka Pala Suryana, S.H., M.H.
NIP. 19890602 202406 1 001

Mengetahui,
Koordinator Program Studi Hukum,

Maria Novita A. S.H., M.H.
NIP. 19930405 201903 2 029

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Dr. Dra. Ertien Rining Nawangsari, M.Si.
19680116 199403 2 001

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur atas kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan karunia dan Rahmat-Nya, sholawat serta salam diucapkan kepada Nabi Muhammad SAW. Sehingga penulis dapat menyelesaikan Penelitian Skripsi ini. Penulis mengambil judul **"IMPLIKASI YURIDIS KLAUSUL NON KOMPETISI DALAM PERJANJIAN KERJA TERHADAP HAK REGULASI PEKERJA".** Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa penyusunan tidak terlepas dari bantuan, dukungan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Ertien Rining Nawangsari, M. Si, selaku Dekan Fakultas Hukum UPN "Veteran" Jawa Timur.
2. Bapak Eko Wahyudi, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum UPN "Veteran" Jawa Timur.
3. Ibu Aldira Mara Ditta C.P, S.H., M.H. selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum UPN "Veteran" Jawa Timur.
4. Ibu Dr. Hervina Puspitosari, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan III Fakultas Hukum UPN "Veteran" Jawa Timur.
5. Ibu Maria Novita Apriyani, S.H., M.H., selaku Koordinator Program Studi Fakultas Hukum UPN "Veteran" Jawa Timur.

6. Bapak Waluyo, S.H., M.H., selaku dosen pembimbing Penulis dalam proses Penulisan Skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum UPN "Veteran" Jawa Timur yang telah banyak membantu Penulis dalam proses pembelajaran selama menjadi mahasiswa di Fakultas Hukum UPN "Veteran" Jawa Timur.
8. Bapak dan Ibu Tim Penguji Sidang Skripsi yang telah memberikan saran, kritik, dan menguji Penulis melalui evaluasi-evaluasi yang diberikan.
9. Bapak dan Ibu bagian Tata Usaha Fakultas Hukum UPN "Veteran" Jawa Timur yang telah memberikan bantuan dalam kemudahan pengurusan admnistrasi.
10. Ibu Yuslaili Mufidah dan Bapak Reddy Marhenanto selaku orang tua Penulis yang selalu menjadi sumber kekuatan dan inspirasi. Terima kasih atas doa yang tak pernah putus, dukungan tanpa batas, dan kasih sayang yang tulus dalam setiap langkah Penulis.
11. Terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada Emalia, atas segala dukungan emosional, kesabaran, serta semangat yang tiada henti diberikan kepada penulis. Kehadirannya menjadi motivasi terbesar bagi penulis untuk tetap bertahan dan menyelesaikan Skripsi ini di saat-saat tersulit.

12. Zaidan Nabil Al Farizi, Made Parama, dan Sagraha Fakhri Santoso yang telah menemani dan membantu Penulis menyelesaikan proses Penulisan Skripsi.
13. Pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.
14. Penulisan dengan segala usaha yang maksimal telah menyelesaikan

Penulis menyadari bahwa karya ini masih jauh dari sempurna, baik dari segi substansi maupun penyajiannya. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa mendatang. Semoga Skripsi ini mampu bermanfaat bagi seluruh pihak baik internal di kampus Penulis maupun masyarakat luas.

Surabaya, 11 November 2026

Penulis

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Penulis yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: Muhammad Rayhan Ariya Putra
NPM	: 22071010297
Program	: Sarjana (S1)
Program Studi	: Hukum
Fakultas	: Hukum

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 11 November 2026

Penyusun,



Muhammad Rayhan Ariya Putra

NPM. 22071010297

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI ii

HALAMAN REVISI SKRIPSI iii

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI iv

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI vi

KATA PENGANTAR vii

INTISARI x

ABSTRACT xi

DAFTAR ISI xii

DAFTAR LAMPIRAN xv

DAFTAR TABEL xvi

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 15

1.3 Tujuan Penelitian 15

1.4 Manfaat Penelitian 16

1.5 Keaslian Penelitian 18

1.6 Metode Penelitian 22

1.6.1 Jenis dan Sifat Penelitian 22

1.6.2 Pendekatan 27

1.6.3 Bahan Hukum 30

1.6.4 Prosedur Pengumpulan Bahan Hukum 33

1.6.5 Analisis Bahan Hukum 35

1.6.6 Sistematika Penulisan 36
1.6.7 Jadwal Penelitian 39
1.7 Tinjauan Pustaka 39
1.7.1 Tinjauan Umum Perjanjian Kerja 39
1.7.1.1 Pengertian dan Unsur-Unsur Perjanjian Kerja 39
1.7.1.2 Klasifikasi Perjanjian Kerja Berdasarkan Jangka Waktu: PKWT dan PKWTT 44
1.7.1.3 Konsep dan Mekanisme Terbentuknya Perjanjian Secara Tertulis 46
1.7.1.4 Asas Kebebasan Berkontrak dan Batasannya dalam Perjanjian Kerja. 48
1.7.2 Tinjauan Umum Klausul Non-Kompetisi 52
1.7.2.1 Pengertian dan Karakteristik Yuridis Klausul Non-Kompetisi 52
1.7.2.2 Klausul Non-Kompetisi dalam Perspektif Perlindungan Rahasia Dagang dan Doktrin *Restraint of Trade* 56
1.7.3 Tinjauan Hak Konstitusional Pekerja dan Akibat Hukum Perjanjian 61
1.7.3.1 Hak Atas Pekerjaan sebagai Hak Konstitusional dalam Perjanjian Kerja 61
1.7.3.2 Akibat Hukum Perjanjian yang Mengandung Cacat Yuridis 64
BAB II KONSTRUKSI HUKUM HAKIM DALAM MENGISI KEKOSONGAN NORMA KLAUSUL NON-KOMPETISI BERDASARKAN SYARAT SAHNYA PERJANJIAN DAN SEBAB YANG HALAL 69
2.1 Konstruksi Hukum Hakim dalam Mengisi Kekosongan Norma Klausul Non-Kompetisi Berdasarkan Syarat Sahnya Perjanjian dan Sebab yang Halal .. 69

2.2 Ratio Decidendi Hakim dalam Perspektif Keseimbangan Kepastian Hukum Kontraktual dan Keadilan Substantif bagi Pekerja 79

BAB III KONSEKUENSI YURIDIS KLAUSUL NON-KOMPETISI: ANTARA KEABSAHAN MENGIKAT DAN KEBATALAN DEMI HUKUM BERDASARKAN UNDANG-UNDANG KETENAGAKERJAAN 85

3.1 Konsekuensi Yuridis Klausul Non-Kompetisi Antara Keabsahan Mengikat dan Kebatalan Demi Hukum Berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan 85

3.2 Implikasi Yuridis bagi Para Pihak: Pemulihan Hak Pekerja dan Batas Perlindungan Pengusaha di Tengah Ketiadaan Regulasi Eksplisit 90

BAB IV PENUTUP 95

4.1 Kesimpulan 95

4.2 Saran 97

DAFTAR PUSTAKA 100

LAMPIRAN 107

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Keaslian Penelitian.....18
Tabel 1.2. Jadwal Penelitian.....39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Sertifikat English Proficiency Test (EPT) 107

Lampiran 2. Transkrip Nilai Kuliah 108

Lampiran 3. Halaman Persetujuan Ujian Skripsi 109

Lampiran 4. Surat Penugasan Dosen Pembimbing 110

Lampiran 5. Kartu Bimbingan 111

Lampiran 6. Formulir Persetujuan Judul Skripsi 114

Lampiran 7. Bukti Pembayaran UKT 115

Lampiran 8. Bukti Kartu Rencana Studi Terbaru 116

Lampiran 9. Bukti Penyerahan Laporan Magang MBKM 117

Lampiran 10. Bukti Penyerahan Proposal Skripsi 118

Lampiran 11. Surat Keterangan Hasil Uji Turnitin 119

Lampiran 12. Hasil Turnitin Skripsi 120

Lampiran 13. LoA Artikel Jurnal 121

Lampiran 14. Hasil Turnitin Artikel Jurnal 122

Lampiran 15. Sertifikat Library Class 123

Lampiran 16. Bukti Pendaftaran Ujian Skripsi Siamik 124

Lampiran 17. Lembar Revisi Seminar Hasil Skripsi 1 125

Lampiran 18. Lembar Revisi Seminar Hasil Skripsi 2 126

Lampiran 19. Lembar Revisi Seminar Hasil Skripsi 3 127

INTISARI

Nama	: Muhammad Rayhan Ariya Putra
NPM	: 22071010297
Tempat, Tanggal Lahir	: Lamongan, 19 Januari 2004
Program Studi	: Strata 1 (S1) Hukum

IMPLIKASI YURIDIS KLAUSUL NON KOMPETISI DALAM PERJANJIAN KERJA TERHADAP HAK REGULASI PEKERJA

ABSTRAK : Perkembangan ekonomi digital di Indonesia telah mendorong penggunaan klausul non-kompetisi (*non-competition clause*) secara semakin lazim dalam perjanjian kerja, khususnya pada sektor berbasis teknologi dan pengetahuan, sekalipun Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan tidak mengatur keabsahannya secara eksplisit. Kekosongan regulasi ini menimbulkan permasalahan mengenai bagaimana kedudukan hukum klausul non-kompetisi berdasarkan hukum positif Indonesia dan bagaimana akibat hukum pencantumannya ditinjau dari Undang-Undang Ketenagakerjaan. Penelitian ini menggunakan metode yuridis normatif dengan pendekatan perundang-undangan, konseptual, dan kasus, dengan menganalisis Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Selatan Nomor 292/Pdt.G/2023/PN Jkt.Sel. sebagai bahan hukum primer. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Majelis Hakim mengonstruksikan ketiadaan kompensasi finansial selama masa larangan bekerja sebagai fakta yang meniadakan unsur sebab yang halal dalam Pasal 1320 juncto Pasal 1337 KUHPerdata, sehingga klausul non-kompetisi dinyatakan batal demi hukum. Konstruksi ini secara fungsional setara dengan reasonableness test dalam doktrin Restraint of Trade, namun ditempuh melalui instrumen hak konstitusional domestik. Perbandingan dengan Putusan Mahkamah Agung Nomor 3549 K/Pdt/2023, yang menghadapi pola faktual serupa namun berujung pada penguatan keabsahan klausul, mengungkap disparitas paradigmatik antara hakim tingkat Judex Facti dan Judex Juris. Akibat hukumnya bermuara pada dua jalur konsekuensi: wanprestasi berdasarkan Pasal 1243 KUHPerdata apabila klausul dinyatakan sah, dan restitutio in integrum apabila dinyatakan batal demi hukum, yang keduanya harus dibaca melalui semangat protektif Undang-Undang Ketenagakerjaan. Penelitian ini menyimpulkan bahwa diperlukan norma eksplisit yang mengatur syarat keabsahan, kompensasi, dan batasan klausul non-kompetisi guna menjamin kepastian hukum bagi pekerja dan pengusaha.

Kata Kunci : Klausul Non-Kompetisi; Perjanjian Kerja; Kepastian Hukum; Hak Konstitusional Pekerja; Kekosongan Regulasi.

ABSTRACT

The development of Indonesia's digital economy has increasingly encouraged the use of non-competition clauses in employment agreements, particularly in technology and knowledge-based sectors, even though Law Number 13 of 2003 concerning Manpower does not explicitly regulate their validity. This regulatory vacuum raises questions regarding the legal standing of non-competition clauses under Indonesian positive law and the legal consequences of their inclusion when examined through the Manpower Law. This research employs a normative legal method with statutory, conceptual, and case-based approaches, analyzing South Jakarta District Court Decision Number 292/Pdt.G/2023/PN Jkt.Sel. as primary legal material. The findings indicate that the panel of judges construed the absence of financial compensation during the restraint period as negating the element of lawful cause under Article 1320 in conjunction with Article 1337 of the Indonesian Civil Code, thereby rendering the non-competition clause null and void. This construction functionally parallels the reasonableness test within the Restraint of Trade doctrine, albeit achieved through domestic constitutional-rights instruments. A comparison with Supreme Court Decision Number 3549 K/Pdt/2023, which involved a similar factual pattern yet resulted in the clause being upheld, reveals a paradigmatic disparity between first-instance judges (Judex Facti) and the Court of Cassation (Judex Juris). The legal consequences ultimately follow two distinct pathways: breach of contract under Article 1243 of the Civil Code where the clause is held valid, and restitutio in integrum where it is declared void, both of which must be read through the protective spirit of the Manpower Law. This research concludes that explicit norms governing the validity requirements, compensation, and limitations of non-competition clauses are needed to ensure legal certainty for both workers and employers.

Keywords : Non-Competition Clause; Employment Agreement; Legal Certainty; Workers' Constitutional Rights; Regulatory Vacuum.