

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul. (2025). Turnover Intention Services Companies: A Systematic Review. *International Journal Of Education, Psychology And Counseling*, 10(57), 174–193. <https://doi.org/10.35631/Ijepc.1057012>
- Abdussamad. (2021). *Buku-Metode-Penelitian-Kualitatif*.
- Abigail. (2023). *Anisa Buku Metodologi Penelitian Kuantitatif*.
- Alyura. (2025). Literature Review On Turnover Intention..... 14154 Literature Review On Turnover Intention And Employee Characteristics In Startup Companies. In *Indonesian Interdisciplinary Journal Of Sharia Economics (Iijse)* (Vol. 8, Number 3).
- Anggraini. (2025). Pengaruh Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Melalui Komitmen Afektif Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 375–388. <https://doi.org/10.26740/Jim.V13n2.P375-388>
- Apriandi. (2023). *Proses Rekrutmen Dan Seleksi: Potensi Ketidakefektifan Dan Faktornya*.
- Asrulla. (2023). *Populasi Dan Sampling (Kuantitatif), Serta Pemilihan Informan Kunci (Kualitatif) Dalam Pendekatan Praktis*.
- Candra Susanto, P. (2024). *Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi, Sampel, Dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka)*. <https://doi.org/10.38035/Jim.V3i1>
- Daffa. (2024). *Pengaruh Burnout Karyawan, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan* (Vol. 5, Number 2).
- Fadilah. (2023). *Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian*.
- Febriyanti. (2024). *Jurnal Ekonika: Jurnal Ekonomi Universitas Kediri Turnover Intention: A Systematic Literature Review (Slr)*. <http://ojs.unik-kediri.ac.id/index.php/ekonika>
- Halim. (2023). *Kepuasan Kerja Karyawan Yang Dipengaruhi Oleh Lingkungan Kerja Dan Work Life Balance*.
- Halisah. (2026). Analisis Teori Rekrutmen Pendidik Menurut Gary Dessler Dalam Upaya Melestarikan Budaya Kerja Sekolah. *Journal Binagogik*, 13(1), 36–46. <https://ejournal.uncm.ac.id/index.php/pgsd>

- Ihsani. (2024). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Bridgestone Tire Indonesia Di Bekasi. In *Indonesian Journal Of Economics And Strategic Management (Ijesm)* (Vol. 2, Number 1).
- Kristanto. (2023). *Pengaruh Human Resource Practice Terhadap Turnover Intention Dengan Organizational Commitment Dan Organization Engagement Sebagai Mediasi*. 7(2), 2023.
- Kurniawan. (2024). *Pengaruh Stress Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Jakarta*. 06(01), 147–153.
- Kusumawardhani. (2025). *Volume 23 Nomor 1 Tahun 2025 Employee Welfare And Employee Loyalty Towards Employee Turnover Intention*.
- Lulu, M. (2021). *Pengujian Validitas Dan Reliabilitas System Usability Scale (Sus) Untuk Perangkat Smartphone*.
- Mayenti. (2024). 256-264+Jurnal+Perbaikan+Dari+Reviewer. *Jurnal Ilmu Keperawatan (Journal Of Nursing Sciences)*, 13, 256–264.
- Meidy Serojaningtyas. (2022). B. 16. *Prosiding Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen Toxic Parent_Compessed*.
- Nassir. (2024). Isolation, Screening, And Molecular Characterization Using 16s Rdna Gene Of Feather-Degrading Bacteria Isolated From Poultry Soil In Basrah Province, Iraq. *Biodiversitas*, 25(9), 3217–3226. <https://doi.org/10.13057/Biodiv/D250944>
- Fadilah. (2023). *Mpilar,+02+-+Fadillah+(Ok)*.
- Putra. (2023). *Pengaruh Kepuasan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Karyawan Pt. Mibo Digital Indonesia*. 05(02), 493–500.
- Putri. (2022). Penerapan Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Hubungannya Dengan Kinerja Karyawan. In *Bisnis & Manajemen* (Vol. 12). [Http://Ejournal.Stiemj.Ac.Id/Index.Php/Ekobis](http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis)
- Rizka. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Di Instansi Badan Penyelenggara Jaminan Produk Halal Kota Jakarta Timur. *Jurnal Mutiara Ilmu Akuntansi*, 2(4), 310–328. <https://doi.org/10.55606/Jumia.V2i4.3349>
- Rosida, N. F. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Kota Surabaya. *Jurnal*

- Pendidikan Ekonomi (Jurkami)*, 7(3), 285–294.
<https://doi.org/10.31932/jpe.v7i3.1905>
- Saleh, M., & Kabalan, H. (2020). Impact Of Labor Turnover On The Service Quality Of Hotels. *International Journal Of Engineering And Management Sciences*, 5(3), 98–105.
<https://doi.org/10.21791/ijems.2020.3.10>
- Siahaan. (2022). Hubungan Antara Job Insecurity Dan Stres Kerja Dengan Turnover Intention Pada Karyawan. *Journal Of Health Science And Technology*, 3(2), 88–95. <https://doi.org/10.53861/Lontarariset.V3i2>
- Sigit Hermawan. (2022). *Buku Ajar Metode Penelitian Bisnis (Kuantitatif Dan Kualitatif) Oleh Sigit Hermawan Wiwit Hariyanto Diterbitkan Oleh Diterbitkan Oleh Umsida Press.*
- Zahroh. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 2(4), 1102–1113. <https://doi.org/10.21776/jki.2023.02.4.14>
- Zainuddin. (2024). *Operasionalisasi Variabel, Skala Pengukuran & Instrumen Penelitian Kuantitatif* Penerbit Cv. Eureka Media Aksara.
- Zebua. (2025). *Analisis Lingkungan Kerja Terhadap Employee Engagement: Literature Review.* <https://doi.org/10.70404/Likuid.V1i03.451>