

BAB II

GAMBARAN UMUM TEMPAT PKL

2.1 Profil Organisasi

RevoU adalah platform belajar profesional terbesar di Indonesia yang bertujuan memberikan kesempatan karir yang lebih baik. RevoU menggunakan metode pembelajaran yang praktis, berbasis proyek, dilakukan secara kolaboratif, dan pengalaman langsung dari para ahli di bidangnya. Dengan misi menjadi platform belajar terbaik di Asia Tenggara, RevoU menggabungkan teori dan praktik untuk menghasilkan talenta yang siap bekerja. Gambar 2.1 adalah logo dari RevoU.



Gambar 2.1 logo RevoU

Program pelatihan di RevoU berlangsung selama 3 hingga 6 bulan dengan fokus utama pada pengembangan keterampilan teknis dan soft skills peserta. Pendekatan ini membantu peserta mempersiapkan diri menghadapi dunia kerja yang kompetitif, terutama di sektor digital. Selain pelatihan teknis, RevoU juga memberikan dukungan mentoring dan pembentukan komunitas belajar yang solid. Dengan dukungan ini, peserta tidak hanya memperoleh keterampilan teknis, tetapi juga jaringan profesional yang bermanfaat.

Sebagai perusahaan yang terus berkembang, PT Revolusi Citra Edukasi memiliki visi yang jelas untuk menjadi pemimpin dalam transformasi pendidikan di Asia Tenggara. Perusahaan ini berupaya membentuk generasi profesional yang terampil secara teknologi dan memiliki daya saing tinggi. Nilai-nilai inti seperti integritas, inovasi, kolaborasi, dan

keunggulan menjadi dasar operasional RevoU. Dengan demikian, RevoU terus memperluas dampaknya dalam menciptakan talenta yang relevan dengan kebutuhan pasar.

RevoU juga dikenal dengan komitmennya untuk memberikan pengalaman belajar yang relevan dengan dunia kerja. Melalui proyek nyata yang dirancang untuk mendekati situasi industri, peserta dapat langsung mengaplikasikan keterampilan yang dipelajari. Pengajaran dari praktisi industri juga memberikan wawasan mendalam tentang tantangan dan peluang di sektor digital. Dengan kombinasi teori dan praktik, RevoU memastikan peserta siap menghadapi kebutuhan pasar yang dinamis.

Dalam perjalanan menuju visinya, RevoU tidak hanya fokus pada keterampilan teknis, tetapi juga pengembangan karakter profesional peserta. Dukungan komunitas, mentoring, dan layanan karir menjadi bagian integral dari ekosistem belajar di RevoU. Pendekatan holistik ini memungkinkan peserta untuk berkembang secara menyeluruh, baik secara teknis maupun interpersonal. Dengan strategi ini, RevoU berhasil menciptakan lingkungan belajar yang inklusif dan produktif, mendukung transformasi pendidikan yang berkelanjutan.

2.2 Tujuan Organisasi

RevoU Tech Academy memiliki tujuan utama untuk menciptakan generasi profesional teknologi yang memiliki keterampilan unggul dan siap bersaing di pasar global. Akademi ini menyediakan pelatihan intensif di bidang teknologi seperti *Digital Marketing*, *Data Analytics*, *Product Management*, dan *Software Engineering*, yang dirancang sesuai dengan kebutuhan industri saat ini. Fokus utama pelatihan adalah memastikan setiap peserta mendapatkan keterampilan yang relevan dan praktis untuk menghadapi tantangan dunia kerja yang dinamis. Dengan pendekatan ini, RevoU berusaha mencetak talenta berkualitas yang dapat memberikan kontribusi positif bagi kemajuan teknologi.

Program-program yang ditawarkan di RevoU dirancang untuk memberikan pemahaman mendalam tentang berbagai jalur karir di perusahaan teknologi. Pengajaran dilakukan oleh praktisi industri berpengalaman yang membimbing peserta melalui sesi mentoring intensif. Selain itu, peserta diajak untuk mengerjakan proyek nyata yang memungkinkan mereka mengaplikasikan teori yang telah dipelajari ke dalam praktik

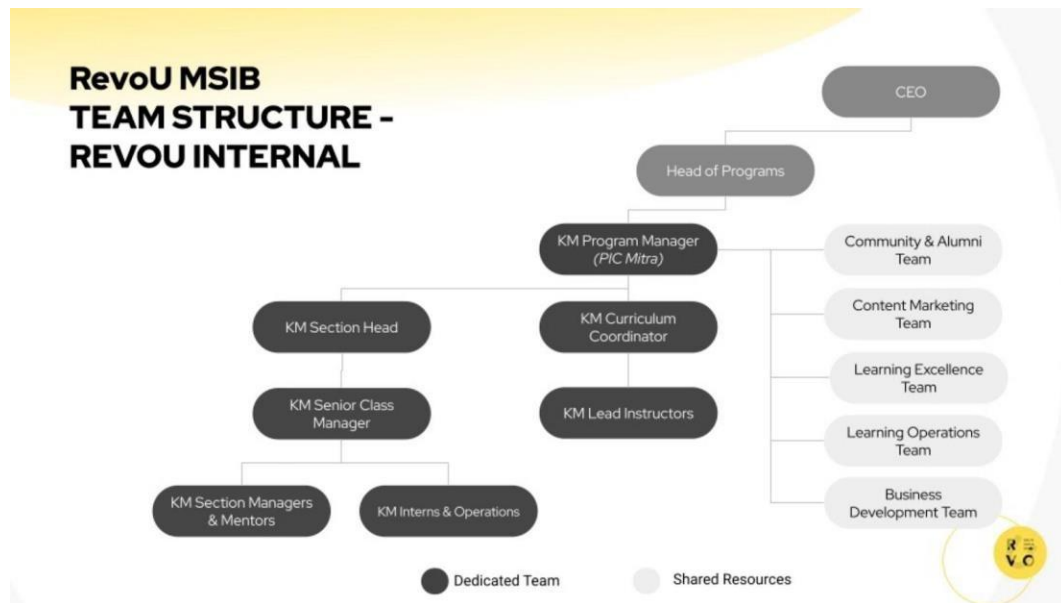
kerja. Pendekatan berbasis proyek ini membantu peserta memahami kebutuhan dan ekspektasi industri, sehingga mereka lebih siap menghadapi dunia profesional.

RevoU tidak hanya fokus pada pengembangan keterampilan teknis, tetapi juga pada penguatan *soft skills* yang esensial dalam dunia kerja. Peserta diajarkan komunikasi yang efektif, kemampuan kerja sama tim, serta pengelolaan waktu yang baik melalui berbagai kegiatan dan simulasi. Dengan kombinasi ini, peserta diharapkan mampu menjalin hubungan profesional yang produktif di lingkungan kerja. Pendekatan holistik ini memastikan bahwa lulusan RevoU memiliki daya saing tidak hanya secara teknis, tetapi juga interpersonal.

Sebagai bagian dari komitmennya terhadap pengembangan karir, RevoU menyediakan layanan dukungan karir yang terintegrasi. Tim mentor dan komunitas alumni membantu peserta mempersiapkan diri untuk memasuki pasar kerja melalui bimbingan dalam pembuatan CV, simulasi wawancara, dan strategi pencarian kerja. Selain itu, komunitas alumni yang kuat memberikan akses jaringan profesional yang mendukung pertumbuhan karir peserta di masa depan. Dengan dukungan ini, RevoU memastikan peserta dapat memulai karir dengan percaya diri.

RevoU juga berkomitmen untuk terus berkembang dan menghadirkan inovasi dalam metode pembelajarannya. Dengan visi menjadi pemimpin dalam transformasi pendidikan teknologi, RevoU berusaha menciptakan program-program pelatihan yang relevan dan mengikuti tren industri terkini. Melalui kolaborasi dengan berbagai mitra industri, RevoU terus memperbarui kurikulum agar tetap relevan dengan kebutuhan pasar. Dengan visi yang jelas dan komitmen terhadap inovasi, RevoU berharap dapat menjadi pionir dalam pendidikan teknologi di Asia Tenggara.

2.3 Struktur Organisasi

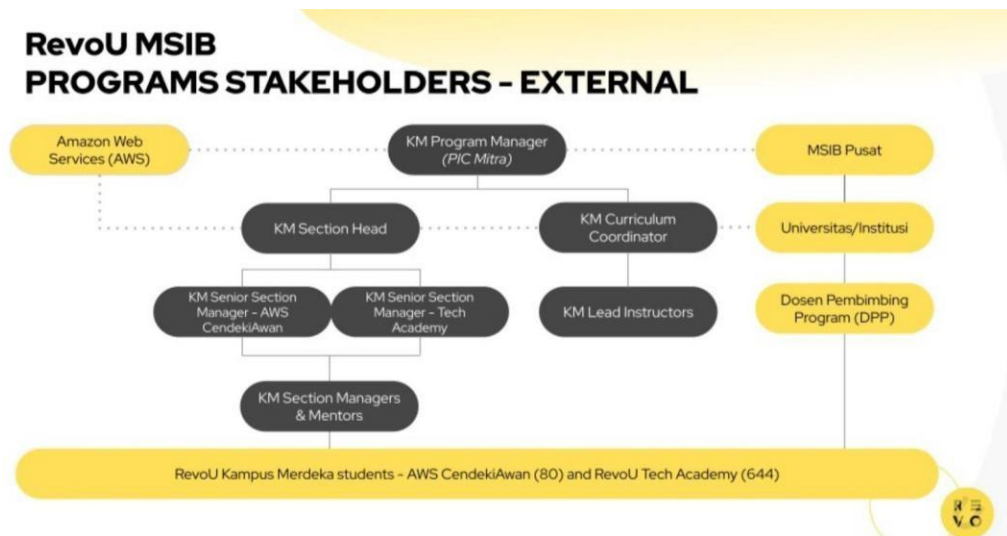


Gambar 2.2 Struktur Organisasi Internal RevoU

Struktur organisasi internal RevoU seperti yang terlihat pada Gambar 2.2 menunjukkan pembagian tugas yang jelas untuk memastikan keberhasilan program MSIB. Di puncak organisasi, *CEO* bertanggung jawab atas kepemimpinan strategis secara keseluruhan, diikuti oleh *Head of Programs* yang mengawasi semua kegiatan operasional dan pengembangan program. *KM Program Manager* bertindak sebagai PIC (Person In Charge) mitra dan bertanggung jawab untuk memastikan kebutuhan mitra terpenuhi dengan baik. Divisi lain, seperti *Community & Alumni Team*, *Content Marketing Team*, *Learning Excellence Team*, *Learning Operations Team*, dan *Business Development Team*, berfungsi sebagai *shared resources* yang mendukung berbagai program di RevoU.

Tim yang tergabung dalam dedicated team memiliki fokus yang lebih spesifik dalam menjalankan program MSIB. *KM Section Head* memimpin *KM Senior Class Manager* yang bertanggung jawab atas pengelolaan kelas dan memastikan kualitas pembelajaran tetap terjaga. Dalam struktur ini, *KM Section Managers & Mentors* memberikan pendampingan langsung kepada peserta untuk membantu mereka memahami materi dan menyelesaikan proyek yang diberikan. *KM Interns & Operations* mendukung kegiatan administratif dan operasional, sehingga keseluruhan proses pembelajaran dapat berjalan lancar.

Di sisi lain, *KM Curriculum Coordinator* dan *KM Lead Instructors* bertugas memastikan materi yang diajarkan relevan dengan kebutuhan industri. *KM Curriculum Coordinator* merancang kurikulum yang sesuai dengan standar industri, sementara *KM Lead Instructors* memimpin proses pengajaran untuk memberikan pengalaman belajar yang optimal. Semua komponen dalam struktur ini bekerja secara terintegrasi untuk mendukung keberhasilan program dan memastikan para peserta mendapatkan pengalaman belajar yang bermanfaat. Struktur ini mencerminkan komitmen RevoU dalam memberikan pendidikan berkualitas yang berfokus pada hasil nyata.



Gambar 2.3 Struktur Organisasi Eksternal RevoU

Gambar 2.3 menampilkan struktur organisasi eksternal RevoU yang melibatkan berbagai pihak dalam pelaksanaan program MSIB. Di bawah *KM Program Manager* sebagai PIC Mitra, terdapat *KM Section Head* yang bertanggung jawab mengelola *KM Senior Section Manager* dari dua jalur utama, yaitu *AWS CendekiAwan* dan *Tech Academy*. *KM Curriculum Coordinator* bekerja sama dengan *KM Lead Instructors* untuk memastikan kurikulum yang disusun relevan dengan kebutuhan industri dan dipresentasikan dengan baik kepada peserta. Struktur ini menunjukkan sinergi antara pihak internal dan eksternal untuk menjamin kesuksesan program.

Selain itu, struktur eksternal ini juga terhubung dengan MSIB Pusat, universitas/institusi, dan dosen pembimbing program (DPP) yang mendukung keberlangsungan kegiatan. *Amazon Web Services* (AWS) sebagai mitra memberikan kontribusi teknis dan pengalaman nyata kepada peserta dari *AWS CendekiAwan*. *KM*

Section Managers & Mentors berperan penting dalam memberikan pendampingan langsung kepada peserta RevoU Kampus Merdeka, yang terdiri dari 80 peserta *AWS CendekiAwan* dan 644 peserta RevoU Tech Academy. Kolaborasi dengan berbagai pemangku kepentingan ini memastikan bahwa program berjalan dengan lancar, relevan, dan mampu menghasilkan talenta yang siap bersaing di dunia kerja.

2.4 Bidang Organisasi

RevoU Tech Academy merupakan lembaga pendidikan yang fokus pada pengembangan keterampilan di bidang teknologi digital untuk mempersiapkan generasi profesional yang siap bersaing secara global. Dengan pendekatan pembelajaran berbasis proyek, RevoU menawarkan program pelatihan di bidang Digital Marketing, Data Analytics, Product Management, dan Software Engineering. Program-program ini dirancang untuk memastikan peserta memahami teori sekaligus mampu mengaplikasikan keterampilan mereka dalam situasi nyata di dunia kerja. Hal ini memberikan nilai tambah bagi peserta dengan menjembatani kesenjangan antara teori akademik dan kebutuhan industri.

Mentor dari perusahaan-perusahaan terkemuka di industri teknologi memainkan peran penting dalam program pelatihan di RevoU. Dengan pengalaman dan wawasan mendalam, para mentor ini memberikan panduan langsung kepada peserta untuk memahami tantangan dan peluang dalam industri teknologi. Selain itu, proyek-proyek praktis yang diberikan kepada peserta dirancang agar mencerminkan situasi kerja nyata, sehingga peserta memiliki pengalaman yang relevan sebelum memasuki dunia kerja. Bimbingan ini memastikan bahwa peserta tidak hanya memiliki keterampilan teknis tetapi juga siap untuk menghadapi tantangan profesional.

Selain pelatihan teknis, RevoU mendukung pengembangan karir peserta melalui berbagai layanan, termasuk bantuan dalam pembuatan CV, simulasi wawancara, dan strategi pencarian kerja. Tim karir RevoU juga aktif membantu alumni membangun jaringan profesional yang kuat melalui komunitas alumni yang solid. Dengan kolaborasi yang kuat antara *Content Marketing Team*, *Community & Alumni Team*, dan *Business Development Team*, RevoU memberikan dukungan berkelanjutan kepada peserta bahkan setelah mereka menyelesaikan program. Hal ini menunjukkan komitmen RevoU dalam

membantu peserta mencapai tujuan karir mereka.

RevoU terus berinovasi untuk memastikan kurikulum dan metode pembelajarannya relevan dengan perkembangan industri teknologi. Organisasi ini berkomitmen untuk menciptakan ekosistem belajar yang inklusif dan produktif dengan mengintegrasikan masukan dari mitra industri dan alumni. Dengan fokus pada keterampilan teknis dan pengembangan karir, RevoU tidak hanya mendukung peserta untuk sukses dalam dunia kerja tetapi juga menjadi bagian dari transformasi pendidikan teknologi di Asia Tenggara. Komitmen ini menjadikan RevoU sebagai salah satu institusi pelatihan teknologi yang terpercaya dan terdepan di kawasan ini.