

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. PAL INDONESIA (PERSERO)**

SKRIPSI



Diajukan oleh:

DANNY MAHENDRA PRATAMA

1412010252/FE/EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2018**

Usulan Penelitian

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. PAL INDONESIA (PERSERO)**

Yang diajukan

DANNY MAHENDRA PRATAMA

1412010252/FE/EM

Disetujui untuk ujian skripsi oleh

Pembimbing Utama

Drs. Ec. Hery Pudjoprastyono, M.M

NIP. 196203181988031002

Tanggal:.....

Mengetahui,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”

Jawa Timur

Dr. Indrawati Yuhertiana, MM.AK.CA

NIP. 196610171993032001

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. PAL INDONESIA (PERSERO)

Disusun Oleh:

DANNY MAHENDRA PRATAMA
1412010252/FE/EM

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal: 25 Mei 2018

Pembimbing
Pembimbing Utama

Drs. Ec. Hery Pudjoprastyono, M.M
NIP. 196203181988031001

Tim Penguji:
Ketua

Dra. Ec. Luky Susilowati, M.P
NIP. 195602171988032001

Sekretaris

Drs. Ec. Suprivono, M.M
NIP. 196106261988031001

Anggota

Drs. Ec. Bery Pudjo P, M.M
NIP. 196203181988031001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran"
Jawa Timur



Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT
NIP. 195908281990031001

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Tuhan YME karena berkat rahmat dan hidayahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PAL INDONESIA (PERSERO)”.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagai persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan berhasil tanpa adanya dukungan dari berbagai pihak oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala ketulusan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, MP. Selaku rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Drs. H. Syamsul Huda, MT. Selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Kustini, Msi. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak Drs. Ec. Hery Pudjoprastyono, MM. Selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktu serta bimbingan dan dorongan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi.
5. Segenap staf Dosen Fakultas Ekonomi yang memberikan banyak pengetahuan dan dorongannya, terima kasih atas segalanya yang telah diberikan.
6. Keluarga Saya terutama kedua orang tua dan adik saya yang telah memberikan doa dan semangat terima kasih segalanya.
7. Kepada

8. Semua pihak yang ikut membantu yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa apa yang telah disajikan masih banyak kekurangan untuk itu kritik dan saran dari semua pihak sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya dengan keterbatasan yang penulis miliki, semoga skripsi ini bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan.

Surabaya, Mei 2018

Penulis

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu.....	8
2.2 Landasan Teori	10
2.2.1 Motivasi Kerja.....	10
2.2.2 Lingkungan Kerja	14
2.2.3 Kinerja Karyawan	22
2.3 Hubungan Antar Variabel	28
2.3.1 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	28
2.3.2 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	29
2.4 Kerangka Pemikiran	30
2.5 Hipotesis Penelitian	30

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	32
3.1.1 Definisi Operasional	32
3.1.2 Pengukuran Variabel.....	34

3.2 Teknik Penentuan Sampel	35
3.2.1 Populasi	35
3.2.2 Sampel	35
3.3 Teknik Pengumpulan Data	36
3.3.1 Jenis Data	36
3.3.2 Sumber Data	37
3.3.3 Metode Pengumpulan Data	37
3.4 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	37
3.4.1 Teknik Analisis	37
3.4.2 Model Indikator Reflektif dan Indikator Formatif	39
3.4.3 Kepuasan Metode Partial Least Square	43
3.4.4 Pengukuran Metode Partial Least Square	43
3.4.5 Langkah-Langkah PLS	44
3.4.6 Asumsi PLS	55
3.4.7 Ukuran Sampel	55
3.4.8 Uji Validitas dan Reabilitas	55

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Objek Penelitian	
4.1.1 Sejarah Perusahaan	
4.2 Visi dan Misi PT. PAL Indonesia (Persero)	
4.2.1 Visi	
4.2.2 Misi	
4.3 Lokasi Perusahaan	
4.3.1 Struktur Organisasi Perusahaan	

4.4	Deskripsi Hasil Penelitian	
4.5	Deskriptif Variabel	
4.5.1	Deskriptif Variabel Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Serta Indikatornya	
4.6	Hasil Pengujian Hipotesis	
4.6.1	Uji Outliner	
4.6.2	Outer Model (Model Pengukuran dan Validitas Indikator)	
4.6.3	Inner Model (Pengujian Model Struktural)	
4.6.4	Pengujian Hipotesis Dengan Inner Weight	
4.7	Pembahasan	
4.7.1	Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan	
4.7.2	Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan	
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan	
5.2	Saran	

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. PAL INDONESIA (PERSERO)**

Danny Mahendra Pratama

Abstraksi

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan didapatkan keberhasilan suatu perusahaan dapat tercapai apabila perusahaan memiliki sumber daya manusia yang baik dan memiliki kinerja yang tinggi. Kinerja karyawan dapat timbul apabila motivasi kerja berjalan dengan baik dan mampu menciptakan kondisi lingkungan yang dapat mendorong dan meningkatkan kemampuan serta keterampilan yang dimiliki secara optimal sehingga karyawan dapat memberikan kontribusi bagi perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk (1) menganalisis pengaruh Motivasi (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. PAL Indonesia (Persero), (2) menganalisis pengaruh Lingkungan (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. PAL Indonesia (Persero).

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Data yang digunakan data primer dan data sekunder. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan yang tergolong dengan masa kerja lebih dari 2 tahun di bagian divisi kapal niaga di PT. PAL Indonesia (Persero) yang berjumlah 55 karyawan. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square* (PLS).

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa Motivasi mampu memberikan kontribusi terhadap Kinerja Karyawan dan Lingkungan Kerja mampu memberikan kontribusi terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Lingkungan, Kinerja Karyawan.