

DAFTAR PUSTAKA

- Al Haddad, H. A. H., Soleh, A., & Abi, Y. I. (2023). Pengaruh beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Bank Bengkulu Cabang Manna. *Jurnal Multidisiplin Dehasen (MUDE)*, 2(1), 15–28.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Turnover Intention dapat mempengaruhi kualitas kinerja perusahaan*. CV. Pena Persada.
- Arifin, F. S. (2024). Pengaruh job expectation dan job opportunity terhadap *Turnover Intention* yang dimoderasi lingkungan kerja terhadap generasi Z di Kota Malang. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Asrulla, R., Jailani, M. S., & Jeka, F. (2023). Populasi dan sampling (kuantitatif), serta pemilihan informan kunci (kualitatif) dalam pendekatan praktis. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 26320–26332.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The job demands-resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309–328.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban kerja dan kinerja sumber daya manusia*. CV. Pena Persada.
- Cahyani, A. A., & Puspitadewi, N. W. S. (2023). Hubungan antara lingkungan kerja non fisik dengan intensi turnover pada karyawan PT X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(1), 803–815.
- Chaniago, H. (2021). *Manajemen ritel & implementasinya*. Edukasi Riset Digital.
- Chillakuri, B. (2020). Understanding Generation Z expectations for effective onboarding. *Journal of Organizational Change Management*, 33(7), 1277–1296.
- Desi, D. E., & Dosari, N. (2023). Pengaruh komitmen organisasional, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap *Turnover Intention* karyawan PT BPR Kerinci. *Jurnal Cahaya Mandalika*, 4(3), 754–762.
- Erfeni, Y., Isyandi, I., & Garnasih, R. L. (2023). Pengaruh lingkungan kerja non fisik, kompensasi, dan pelatihan karyawan terhadap employee engagement melalui kepuasan kerja pada Bank Tabungan Negara Pekanbaru. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1), 1.
- Fabiansyah, A., & Adibah, A. (2024). Studi kualitatif: Intensi menetap atau berpindah kerja pada karyawan. *Jurnal Empati*, 13(3), 213–227.

- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap *Turnover Intention* pada perusahaan tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan*, 10(2), 579–588.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26 edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goh, E., & Lee, C. (2018). A workforce to be reckoned with: The emerging pivotal Generation Z hospitality workforce. *International Journal of Hospitality Management*, 73, 20–28.
- Isfania, A. A., & Iryanti, E. (2024). Pengaruh kepuasan kerja dan beban kerja terhadap *Turnover Intention* pada perawat Rumah Sakit Arafah Anwar Medika Sukodono Sidoarjo. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 5(5), 2208–2216.
- Jakmin. (2023). Alasan yang membuat Gen Z resign dari tempat kerja. Jakpat. <https://jakpat.net/info/alasan-yang-membuat-gen-z-resign-dari-tempat-kerja/>
- Kurnia, O., Lapotulo, N., Simatupang, D. T., & Hermawati, N. N. (2023). Analisis beban kerja room attendant di Asialink Hotel Kota Batam. *Journal of Tourism and Economic*, 6(1), 1–10.
- Ledoh, C. C., Judijanto, L., Jumiono, A., Apriyanto, A., & Hakpantria, H. (2024). *Revolusi industri 5.0: Kesiapan generasi Z dalam menghadapi persaingan global*. PT Sonpedia Publishing Indonesia.
- Lestari, M., Daeli, M., & Damanik, A. S. (2024). Peran strategis sumber daya manusia dalam meningkatkan kompetensi dan motivasi karyawan terhadap kinerja di sektor toko dan UMKM. *Jurnal Intelek Insan Cendikia*, 1(9), 6363–6372.
- Lukmansyah, A. F. (2024, June 5). Surabaya sebagai pusat bisnis ritel pada masa Orde Baru sampai reformasi. *Kompasiana*. <https://www.kompasiana.com/alfianfajar3064/66605f5134777c161e33a212>
- Manggala, R. K. S. (2024). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap *Turnover Intention* pada sumber daya manusia generasi Z di Provinsi DI Yogyakarta. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, dan Perencanaan Kebijakan*, 2(2).
- Marcelia, A., & Adiwaty, M. R. (2025). The effect of non-physical work environment and organizational commitment on *Turnover Intention* among employees of PT X in Surabaya. *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics*, 8(3), 10342–10353.

- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja, dan pengembangan karir terhadap *Turnover Intention* karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, 6(1), 213–223.
- Maryani, A., Darmanto, R. F., Ariyanti, A., & Sunarso, S. (2022). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap stres kerja karyawan PT Citra Abadi Sejati. *Aliansi: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 17(2).
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh beban kerja dan jam kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 105–112.
- Novianti, V., & Wulandari, T. (2024). Pengaruh lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja terhadap *Turnover Intention* pada karyawan PT Home Credit Palembang. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran*, 7(2), 5469–5478. <https://doi.org/10.31004/jrpp.v7i2.26794>
- Novita, L. (2024). The impact of workload, work discipline, and work environment on Indomaret employee performance. *Yume: Journal of Management*, 7(3), 781–784.
- Nurhalizah, S. (2023). Analisis structural equation modeling partial least square pada kinerja pegawai PT Bank Pembangunan Daerah Jambi. Fakultas Sains dan Teknologi.
- Panggabean, T., & Satwika, P. A. (2024). Memahami keterkaitan antara lingkungan kerja non fisik dan loyalitas kerja pada generasi Z. *Jurnal Psikologi: Media Ilmiah Psikologi*, 22(1).
- Panggabean, Z. (2025). Pengaruh lingkungan kerja non fisik dan kompetensi terhadap *Turnover Intention* karyawan PT Hexing Technology. *Fundamental Management Journal*, 10(2), 59–79.
- Park, J. E., & Song, M. R. (2023). Effects of emergency nurses' experiences of violence, resilience, and nursing work environment on turnover intention: A cross-sectional survey. *Journal of Emergency Nursing*, 49(3), 461–469.
- Pratama, M. A., & Badar, M. (2023). Pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja pegawai pada kantor DPRD Kota Bima. *Journal of Management and Creative Business*, 1(4), 398–412.
- Puspita, D. S., Haziroh, A. L., Mahmud, M., & Wardhani, M. F. (2024). Upaya penurunan *Turnover Intention* melalui perceived organizational support, career development, dan work life balance pada karyawan generasi Z Bank BUMN di Kota Semarang. *Master: Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*, 4(1), 66–79.

- Putriani, E., & Pareke, F. J. S. (2025). Mengurangi *Turnover Intention* karyawan pada perusahaan ritel: Peran person-job fit, person-organization fit, dan work engagement. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 1140–1154.
- Rachmayanti, D., & Fauzi, A. (2025). Workload analysis *Turnover Intention* with work life balance and burnout as a variable intervening at PT Merak Jaya Beton. 3(12), 2025–2034.
- Rahadi, D. (2023). *Pengantar partial least square structural equation model (PLS-SEM)*. Lentera Ilmu Madani.
- Rahmansyah, E., & Indiyati, D. (2024). The influence of workload and work environment on *Turnover Intention* of employees in PT XYZ. *International Journal of Science, Technology & Management*, 5(5), 1099–1109.
- Rezeki, F., Diwyarthi, N. D. M. S., & Fachrurazi, F. (2022). The influence of nonphysical work environment, workload, and job satisfaction on employee *Turnover Intention* PT Utama Finance Cikarang. *Eqien: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(2), 566–574.
- Risahondua, N. S., Laurens, S., & Bahasoan, A. (2024). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja pegawai. *Innovative: Journal of Social Science Research*, 4(2), 7054–7065.
- Risambessy, A. (2021). Pengaruh ketidakamanan kerja dan beban kerja terhadap *Turnover Intention* dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(10), 66–83.
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1).
- Sari, S. Y., Aima, M. H., & Zefriyenni, Z. (2024). *Mengurai turnover intention: Strategi mempertahankan karyawan*. CV. Gita Lentera.
- Schroth, H. (2019). Are you ready for Gen Z in the workplace? *California Management Review*, 61(3), 5–18.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suryaningtyas, D. O., & Fauzi, A. (2024). Studi literatur faktor determinan yang mempengaruhi *Turnover Intention* pada Gen Z di beberapa sektor perusahaan di Indonesia. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis*, 4(2), 44–53.

- Ussu, M., Nelwan, O. S., & Saerang, R. T. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, profesionalisme, dan komitmen terhadap *Turnover Intention* pada karyawan PT Massindo Sinar Pratama Tbk. *Jurnal EMBA*, 11(1), 601–612.
- Wati, E. (2024). Analisis beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Muna Barat. *Jurnal Homanis*, 1(1), 1–13.
- Widi Wibowo, A., & Andriani, J. (2025). Pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap *Turnover Intention* pada karyawan operasional PT Sumber Trijaya Lestari Area Kota Tangerang. *Jurnal Ilmiah Swara Manajemen*, 5(2), 397–408. <https://doi.org/10.32493/jism.v5i2.48968>
- Widianto, D. H., Zunaidah, Z., & Cahyadi, A. (2026). The effect of non-physical work environment, workload, and compensation on *Turnover Intention* at PT OKI Pulp & Paper Mill. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(1). Al Haddad, H. A. H., Soleh, A., & Abi, Y. I. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bengkulu Cabang Manna. *Jurnal Multidisiplin Dehasen (MUDE)*, 2(1), 15–28.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kulaitas Kinerja Perusahaan*. Cv. Pena Persada.
- Arifin, F. S. (2024). *Pengaruh job expectation dan job opportunity terhadap turnover intention yang dimoderasi lingkungan kerja terhadap generasi Z di Kota Malang*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Asrulla, R., Jailani, M. S., & Jeka, F. (2023). Populasi dan sampling (kuantitatif), serta pemilihan informan kunci (kualitatif) dalam pendekatan praktis. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 26320–26332.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The job demands-resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309–328.
- Budiasa, I. K. (2021). Beban kerja dan kinerja sumber daya manusia. *Jawa Tengah: CV. Pena Persada*.
- Cahyani, A. A., & Puspitadewi, N. W. S. (2023). Hubungan antara lingkungan kerja non fisik dengan intensi turnover pada karyawan PT. X. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(1), 803–815.
- Chaniago, H. (2021). Manajemen ritel & implementasinya. *Bandung: Edukasi Riset Digital PT*.
- Chillakuri, B. (2020). Understanding Generation Z expectations for effective onboarding. *Journal of Organizational Change Management*, 33(7), 1277–

1296.

- Desi, D. E., & Dosari, N. (2023). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARIAWAN PT. BPR KERINCI. *Jurnal Cahaya Mandalika ISSN 2721-4796 (Online)*, 4(3), 754–762.
- Erfeni, Y., Isyandi, I., & Garnasih, R. L. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi, Dan Pelatihan Karyawan Terhadap Employee Engagement Melalui Kepuasan Kerja Pada Bank Tabungan Negara Pekanbaru. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1), 1.
- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 579–588.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goh, E., & Lee, C. (2018). A workforce to be reckoned with: The emerging pivotal Generation Z hospitality workforce. *International Journal of Hospitality Management*, 73, 20–28.
- Isfania, A. A., & Iryanti, E. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention pada Perawat Rumah Sakit Arafah Anwar Medika Sukodono Sidoarjo. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 5(5), 2208–2216.
- Januar, M. A., & Maryam, S. (2026). PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN INDUSTRI RITEL MINIMARKET KABUPATEN KUNINGAN. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 15(1), 278–291.
- Kurnia, O., Lapotulo, N., Simatupang, D. T., & Hermawati, N. N. (2023). Analisis beban kerja room attendant di asialink hotel kota Batam. *Journal of Tourism and Economic*, 6(1), 1–10.
- Ledoh, C. C., Judijanto, L., Jumiono, A., Apriyanto, A., & Hakpantria, H. (2024). *Revolusi Industri 5.0: Kesiapan Generasi-Z dalam Menghadapi Persaingan Global*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Lukmansyah, A. F. (2024, June 5). Surabaya sebagai Pusat Bisnis Ritel pada Masa Orde Baru Sampai Reformasi. *Kompasiana*. <https://www.kompasiana.com/alfianfajar3064/66605f5134777c161e33a212/surabaya-sebagai-pusat-bisnis-ritel-pada-masa-orde-baru-sampai-reformasi>
- Manggala, R. K. S. (2024). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap

Turnover Intention pada Sumber Daya Manusia (SDM) Generasi Z di Provinsi DI Yogyakarta. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Dan Perencanaan Kebijakan*, 2(2).

Marcelia, A., & Adiwaty, M. R. (2025). The Effect of Non-Physical Work Environment and Organizational Commitment on Turnover Intention Among Employees of PT. X in Surabaya. *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IIJSE)*, 8(3), 10342–10353.

Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan pengembangan karir terhadap turnover intention karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 213–223.

Maryani, A., Darmanto, R. F., Ariyanti, A., & Sunarso, S. (2022). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap stres kerja karyawan PT Citra Abadi Sejati. *Aliansi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2).

Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh beban kerja dan jam kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 105–112.

Novianti, V., & Wulandari, T. (2024). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON- FISIK DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PT . HOME CREDIT PALEMBANG. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(2), 5469–5478. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/jrpp.v7i2.26794>

Novita, L. (2024). *YUME : Journal of Management The Impact of Workload , Work Discipline , and Work Environment on Indomaret Employee Performance*. 7(3), 781–784.

Nurhalizah, S. (2023). *Analisis Structural Equation Modeling Partial Least Square Pada Kinerja Pegawai PT Bank Pembangunan Daerah Jambi*. Fakultas Sains Dan Teknologi.

Onsardi, O., & Mantovani, S. B. (2022). Pengaruh packaging dan social media marketing terhadap keputusan pembelian kopi bubuk di desa Tanah Hitam. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*, 3(2), 157–165.

Panggabean, Z. (2025). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KOMPETENSI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT. HEXING TECHNOLOGY. *Fundamental Management Journal*, 10(2), 59–79.

Park, J. E., & Song, M. R. (2023). Effects of emergency nurses' experiences of violence, resilience, and nursing work environment on turnover intention: a cross-sectional survey. *Journal of Emergency Nursing*, 49(3), 461–469.

- Pratama, M. A., & Badar, M. (2023). Pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja pegawai pada kantor dprd kota bima. *Journal of Management and Creative Business*, 1(4), 398–412.
- Puspita, D. S., Haziroh, A. L., Mahmud, M., & Wardhani, M. F. (2024). Upaya Penurunan Turnover Intention Melalui Perceived Organizational Support, Career Development, Dan Work Life Balance Pada Karyawan Generasi Z Bank Bumh Di Kota Semarang. *Master: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 4(1), 66–79.
- Putri, A. R., & Waskito, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Office Pt Cipta Nugraha Contrindo. *KINERJA Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 111–122.
- Putriani, E., & Pareke, F. J. S. (2025). MENGURANGI TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PERUSAHAAN RITEL: PERAN PERSON-JOB FIT, PERSON-ORGANIZATION FIT, DAN WORK ENGAGEMENT. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 1140–1154.
- Rachmayanti, D., & Fauzi, A. (2025). *Workload Analysis Turnover Intention With Work Life Balance and Burnout as a Variable Intervening at PT. Merak Jaya Beton*. 3(12), 2025–2034.
- Rahadi, D. (2023). Pengantar Partial Least Square Strctural Equation Model (PLS SEM). *Lentara Ilmu Madani*.
- Rahmansyah, E., & Indiyati, D. (2024). The Influence Of Workload And Work Environment On The Turnover Intention Of Employees In PT. XYZ. *International Journal of Science, Technology & Management*, 5(5), 1099–1109.
- Rezeki, F., Diwyarthi, N. D. M. S., & Fachrurazi, F. (2022). THE INFLUENCE OF NONPHYSICAL WORK ENVIRONMENT, WORKLOAD AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE TURNOVER INTENTION PT. UTAMA FINANCE CIKARANG: nonphysical work environment, workload, job satisfaction, turnover intention. *Eqien-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(02), 566–574.
- Risahondua, N. S., Laurens, S., & Bahasoan, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(2), 7054–7065.
- Risambessy, A. (2021). Pengaruh ketidakamanan kerja dan beban kerja terhadap turnover intention dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi: studi kasus pada alfa midi di kota ambon. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(10), 66–83.

- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi Malik. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1851–2798.
- Sari, S. Y., Aima, M. H., & Zefriyenni, Z. (2024). *Mengurai Turnover Intention: Strategi Mempertahankan Karyawan*. CV. Gita Lentera.
- Schroth, H. (2019). Are you ready for Gen Z in the workplace? *California Management Review*, 61(3), 5–18.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo (ed.)). Alfabeta.
- Suryaningtyas, D. O., & Fauzi, A. (2024). Studi Literatur Faktor Determinan Yang Mempengaruhi Turnover Intention Pada Gen Z Di Beberapa Sektor Perusahaan Di Indonesia. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 4(2), 44–53.
- Ussu, M., Nelwan, O. S., & Saerang, R. T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Profesionalisme Dan Komitmen Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Massindo Sinar Pratama Tbk. Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1), 601–612.
- Wati, E. (2024). ANALISIS BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN MUNA BARAT. *Jurnal HOMANIS: Halu Oleo Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 1–13.
- Widi Wibowo, A., & Andriani, J. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Operasional PT. Sumber Trijaya Lestari Area Kota Tangerang. *Jurnal Ilmiah Swara MaNajemen*, 5(2), 397–408. <https://doi.org/https://doi.org/10.32493/jism.v5i2.48968>
- Widianto, Dede Hadi, Zunaidah, Cahyadi, A. (2026). The Effect Of Non-Physical Work Environment, Work Load and Compensation on Turnover Intention at Pt. OKI Pulp & Paper Mill. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(1).
- Wiyanjani, N. K. E., Gayatri, I. G. A. S., & Sudarsana, K. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PNS UPTD Puskesmas 1 Negara. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 5(1), 22–40. <https://doi.org/https://doi.org/10.56799/ekoma.v5i1.11038>