

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya MANusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Aliya, S., & Ardila, B. (2024). Determinasi Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non-Fisik, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. STL, Palembang. *Jurnal Ekuilnomi*, 6(3), 761–773. <https://doi.org/10.36985/6n2jxr09>
- Anggraini, W. (2022). The Influence of Non Physical Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance. In *International Journal of Marketing & Human Resource Research* (Vol. 3, Number 2).
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur penelitian : suatu pendekatan praktik*. Rineka Cipta.
- Fauziyyah, K., & Rohyani, I. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Work Discipline Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Semestanustra Distrindo Depo Kebumen. In *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen* (Vol. 4, Number 3). <https://jurnal.universitaspurabangsa.ac.id/index.php/jimmba/index>
- Fidieyanthi, G., Rizal Abdurahman, K., & Jenderal Achmad Yani, U. (2025). *THE EFFECT OF JOB SATISFACTION AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE XYZ CONVECTION PRODUCTION SECTION*.
- Hair, J. F. ., Hult, G. T. M. ., Ringle, C. M. ., Sarstedt, Marko., Danks, N. P. ., & Ray, Soumya. (2021). *Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R : a workbook*. Springer.
- Hargyanti, T., Kusumajaya, A. R., & Purwanti, Y. D. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hanil Indonesia* (Vol. 2, Number 1). <http://journal.stiestekom.ac.id/index.php/dinamikapage83>
- Hasibuan, M. S. P. . (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Jannah, N., & Kustini, K. (2024). *International Journal of Social Science and Education Research Studies The Effect of Job Satisfaction and Job Stress on Employee Performance (Study at PT. POS Indonesia Bangkalan Branch)*. <https://doi.org/10.55677/ijssers/V04I7Y2024-11>

- Kartikasari, C. A., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Beban dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Harum Cake Catering. *BRILIANT: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 7(4). <https://doi.org/10.28926/briliant.v7i4>
- Kasmir. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik* (cet. 7, Vol. 1). PT. Rajagafindo Persada.
- Larasati, A., & Iryanti, E. (2024). Pengaruh Stress Kerja, Kompetensi Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sentral Global 69 Energi. *Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 6(12), 131–140.
- Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cet. 14). PT. Remaja Rosdakarya.
- Nisa' Khaidar Albasari, I., & Adiwati, M. R. (2023). *PENGARUH LOYALITAS KARYAWAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PMP UNIT BOBBIN JEMBER* (Vol. 6, Number 1).
- Pambudi, A. S., Sukarno, G., & Iryanti, E. (2023). *Analysis of Non-Physical Work Environment and Motivation to Employee Performance on CV. Adikarya Sukses Engineering Jombang*. 2(2), 2961–712. <https://doi.org/10.55299/ijec.v2i2.503>
- Pratama, S. (2020). Effect of Organizational Communication on Job Statisfaction on Employee Achievment at Central Bureau of Statistic (BPS) Binjai City. *International Journal of Reasearch and Review*, 548.
- Raytasyah, Z. I., & Santoso, B. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Kompetensi SDM terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(3), 3916–3927.
- Refma, C., Al Hazmi, V., & Nugraha, J. (2021). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai di PT Kawan Lama Sejahtera Surabaya*. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/joa>
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2022). *Organizational Behavior*. Pearson.
- Saputra, I., & Rahmat, H. K. (2024). Evaluasi Kinerja Karyawan dalam Suatu Perusahaan: Sebuah Kajian Kepustakaan | KEYWORDS. In *Journal of Current Research in Management* (Vol. 1, Number 1).
- Sedarmayanti. (2021). *Perencanaan dan pengembangan SDM: untuk meningkatkan kompetensi, kinerja, dan produktivitas kerja* (cet. 2). Refika Adit

- Siagian, S. P. (2021). *Administrasi Pembangunan Konsep, Dimensi dan Strateginya*. PT. Bumi Aksara.
- Spector, P. E. (2022). *The Nature of Job Statisfaction*. Routledge.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Triastuti, Y., Wulandari, D., Budiningsih, S., & Koentari, K. (2021). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mandom Indonesia Tbk. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(02), 147–156. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i02.196>
- Wibowo. (2021). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Rajagrafindo Persada.
- Wilujeng, T. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt. Berdikari Artha Jaya (Studi Kasus Pada Bagian Operasional)*. SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) PGRI DEWANTARA.