

DAFTAR PUSTAKA

- Andayani, T. B. N., & Hirawati, H. (2021). Pengaruh pelatihan dan pengembangan SDM terhadap kinerja karyawan PT Pos Indonesia Cabang Kota Magelang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2), 11–21.
- Ginting, A. Y., Tinambunan, A. P., Purba, B., & Sitohang, H. (2025). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Expravert Nasuba Cabang Talun Kenas Medan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 8(1), 45–58.
- Gulo, Y., & Santoso, A. B. (2024). Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Ziben Indonesia Bogor. *Journal of Research and Publication Innovation (JORAPI)*, 2(4), 1–15.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). Sage Publications.
- Handayani, F., Wahyuningsih, S., & Bonnario, M. (2025). Pengaruh rekrutmen dan pelatihan terhadap kinerja kurir PT. XXX. *Lensa Ilmiah – Jurnal Manajemen dan Sumberdaya*, 4(3), 112–118.
- Harwina, Y. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Modern*. Bandung: Alfabeta.
- Karim, M. M., Bhuiyan, M. Y. A., Deb Nath, S. K., & Latif, W. B. (2021).

- Conceptual framework of recruitment and selection process. *International Journal of Business and Social Research*, 11(2), 18–25.
- Maulana & Andi, D. (2025). Pengaruh proses rekrutmen dan pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT. Samadista Karya Jakarta Selatan. *JPTIM: Jurnal Penelitian Terapan Ilmu Multidisiplin*, 1(3), 165–171.
- Muin, A. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Pratama, L. S., & Imhar. (2024). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT Preformed Line Products Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 2(2), 183–198.
- Rafel, H., & Octavianti, S. (2025). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT ISS Indonesia Cabang Jakarta Selatan. *Jurnal Intelek Insan Cendikia (JIIC)*, 2(3), 1–12.
- Ringle, C. M., Wende, S., & Becker, J. M. (2023). *SmartPLS 4*. SmartPLS.
- Rizky, F., Sari, M., & Pratiwi, D. (2023). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai CV. Sumber Baru. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 10(2), 55–70.
- Rohainiah & Maharani, H. (2024). Pengaruh rekrutmen dan pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT. Sinergi Integra Services Jakarta Barat. *JORAPI: Journal of Research and Publication Innovation*,

2(4), 3534–3542.

- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2021). Partial least squares structural equation modeling. In C. Homburg, M. Klarmann, & A. Vomberg (Eds.), *Handbook of market research*. Springer.
- Siagian, J. P., Insan, M. Y., & Yanti, E. D. (2026). The influence of recruitment, training, and work motivation in improving employee performance at PT. Perkasa Internusa Mandiri. *Jurnal Fokus Manajemen*, 6(2), 615–626.
- Situmorang, R., & Tinambunan, A. P. (2025). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR NBP 17 Sunggal. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, 7(1), 101–115.
- Tialonawarmi, F. (2024). Pengaruh rekrutmen dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Paragon Technology and Innovation di Jambi. *Jurnal Manajemen Universitas Jambi*, 3(2), 323–333.