

**PENGARUH KOMPETENSI, KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3),
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI CV HANA MAHAESWARA MADIUN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen**



Oleh :

BAGAS SATRIO WICAKSONO

22012010436/FEB/EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2026

**PENGARUH KOMPETENSI, KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3),
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

DI CV HANA MAHAESWARA MADIUN

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Oleh:

BAGAS SATRIO WICAKSONO

22012010436/FEB/EM

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

JAWA TIMUR

2026

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI, KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3), DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI CV HANA MAHAESWARA MADIUN**

Disusun Oleh:
BAGAS SATRIO WICAKSONO
22012010436 / FEB / EM

**Telah Dipertahankan Dihadapan
Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal: 1 September 2026**

Dosen Pembimbing

**Tim Penguji
Ketua**


Dra. Ec. Kustini, M.Si, CHRA
NIP. 196304291991032001


Dr. Dra. Ika Korika Swasti, M.Pd.
NIP. 196409201989032001

Anggota


Dra. Endang Irvanti, M.M.
NIP. 196201081990032001

Mengetahui

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**


Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Bagas Satrio Wicaksono
NPM : 22012010436
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Tugas Akhir/Skripsi/~~Tesis/Disertasi~~ ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemulan indikasi plagiat pada Skripsi/~~Tesis/Desertasi~~ ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Surabaya, 20 Agustus 2026

Yang Membuat Pernyataan



Bagas Satrio Wicaksono
NPM 22012010436

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayah, serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Kompetensi, Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV Hana Mahaeswara Madiun" dengan baik dan lancar. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan akademik untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa penyelesaian penelitian tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, arahan, dukungan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. H. Akhmad Fauzi, M.M.T., IPU., selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
2. Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
3. Prof. Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
4. Dra. Ec. Kustini, M.Si., CHRA, selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan,

saran, serta motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik.

5. Pimpinan beserta seluruh karyawan CV Hana Mahaeswara Madiun yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian serta membantu dalam proses pengumpulan data yang diperlukan sehingga penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Kedua orang tua dan seluruh keluarga tercinta yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, perhatian, dukungan moral maupun material, serta menjadi sumber semangat terbesar bagi penulis dalam menyelesaikan pendidikan hingga penyusunan skripsi ini.
7. Sahabat dan teman-teman seperjuangan yang selalu memberikan dukungan, motivasi, bantuan, serta semangat kepada penulis selama menjalani perkuliahan dan proses penyusunan skripsi.
8. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan, doa, serta dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Terakhir, penulis mengucapkan terima kasih kepada diri sendiri yang telah berusaha, bertahan, dan tidak menyerah dalam menghadapi berbagai tantangan selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi. Seluruh proses yang telah dilalui menjadi pengalaman berharga yang membentuk penulis menjadi pribadi yang lebih baik, lebih sabar, dan lebih bertanggung jawab.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan penelitian ini di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia, serta dapat menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya.

Surabaya, 22 Juli 2026

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
MOTTO	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Peneliti Terdahulu	15
2.2 Landasan Teori	18
2.2.1 Teori Human Capital	18
2.2.2 Kinerja Karyawan	19
2.2.3 Kompetensi.....	22
2.2.4 Keselamatan Kesehatan Kerja (K3)	25
2.2.5 Kompensasi	29
2.3 Hubungan Antar Variabel	33
2.4 Kerangka Konseptual	36
2.5 Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	38
3.1.1 Kompetensi (X1).....	38
3.1.2 Keselamatan Kesehatan Kerja K3 (X2)	39
3.1.3 Kompensasi (X3).....	39

3.1.4 Kinerja Karyawan (Y).....	40
3.2 Pengukuran Variabel	40
3.3 Teknik Penentuan Sampel dan Populasi	41
3.3.1 Populasi	41
3.3.2 Sampel.....	42
3.4 Jenis dan Metode Pengumpulan Data	42
3.4.1 Jenis Data	42
3.4.2 Metode Pengumpulan Data	43
3.5 Uji Validitas dan Reliabilitas	44
3.5.1 Uji Validitas	44
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	45
3.6 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	45
3.6.1 Teknik Analisis	45
3.6.2 Cara Kerja PLS.....	47
3.6.3 Model Spesifikasi PLS	47
3.6.4 Langkah - Langkah PLS.....	49
3.6.5 Asumsi PLS.....	55
3.6.6 Ukuran Sampel.....	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	57
4.1.1 Profil Perusahaan.....	57
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	58
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden	58
4.2.2 Deskripsi Variabel	63
4.3 Hasil Analisis Data.....	72
4.3.1 Interpretasi Hasil Olah Data PLS.....	72
4.3.2 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model).....	73
4.3.3 Evaluasi Model Struktural (Inner Model).....	80
4.3.4 Pengujian Hipotesis	82
4.4 Pembahasan	85

4.4.1 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	85
4.4.2 Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	87
4.4.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	91
5.1 Kesimpulan.....	91
5.2 Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN.....	99

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Ketepatan Pengerjaan Proyek Pada Tahun 2023-2025	3
Tabel 1.2 Data Pengerjaan Ulang Proyek Pada Tahun 2023-2025.....	5
Tabel 1.3 Data Jumlah Kecelakaan Kerja Karyawan Proyek	8
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
Tabel 4.3 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kompetensi (X1).....	63
Tabel 4.4 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) (X2).....	65
Tabel 4.5 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kompensasi (X3)	67
Tabel 4.6 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	69
Tabel 4.7 Outer loading.....	74
Tabel 4.8 Cross Loading	76
Tabel 4.9 Average Variance Extracted (AVE)	77
Tabel 4.10 Composite Reliability	78
Tabel 4.11 Cronbach's Alpha	79
Tabel 4.12 R-Square.....	80
Tabel 4.13 Q-Square	81
Tabel 4.14 Path coefficients (Mean, STDEV, T-Values)	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	37
Gambar 3.1 Langkah - langkah PLS	49
Gambar 3.2 Diagram Jalur	51
Gambar 4.1 <i>Outer model dengan factor loading, path coefficient dan R square</i>	72
Gambar 4.2 <i>Inner Model dengan nilai signifikansi T-Statistic Bootstraping</i>	85

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pernyataan Kuisioner.....	99
Lampiran 2. Data Tabulasi.....	103
Lampiran 3. Gambar Model Konseptual PLS.....	104
Lampiran 4. Gambar Struktural PLS	104
Lampiran 5. Hasil <i>Outer loading</i>	105
Lampiran 6. Hasil <i>Cross Loading</i>	106
Lampiran 7. Hasil <i>Avarage Variance Extracedy</i>	106
Lampiran 8. Hasil <i>Composite Realibility</i>	106
Lampiran 9. Hasil <i>Cronbach's Alpha</i>	107
Lampiran 10. Hasil <i>R-Square</i>	107
Lampiran 11. Hasil <i>Q-Square</i>	107
Lampiran 12. Hasil <i>Path coefficient</i>	107

MOTTO

*“Allah tidak mengatakan hidup ini mudah, Tetapi Allah berjanji, bahwa
sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”*

(Q.S Al-Insyirah: 5-6)

*“Gelar hanyalah sebatas nama, namun adab, etika, dan tata kramalah yang menjadi
sudut pandang manusia”*

*“Hidup hanya dengan satu tarikan nafas, pastikan yang kamu tanam adalah cinta
dan welas asih agar hatimu bersih tanpa kebencian”*

(RM. IMAM KOESOEPANGAT)

**PENGARUH KOMPETENSI, KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3),
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI CV HANA MAHAESWARA MADIUN**

Oleh :

Bagas Satrio Wicaksono
22012010436

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masih belum optimalnya kinerja karyawan pada CV Hana Mahaeswara Madiun yang ditunjukkan oleh adanya keterlambatan penyelesaian proyek, pekerjaan ulang (*rework*), serta permasalahan keselamatan kerja. Kondisi tersebut menunjukkan bahwa kinerja karyawan perlu mendapatkan perhatian, khususnya berkaitan dengan kompetensi, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), serta kompensasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), serta kompensasi terhadap kinerja karyawan proyek pada CV Hana Mahaeswara Madiun.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan proyek CV Hana Mahaeswara Madiun yang berjumlah 45 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *sampling jenuh* (*total sampling*), sehingga seluruh anggota populasi dijadikan responden. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan wawancara, sedangkan pengukuran variabel menggunakan skala Likert dengan rentang skor 1 sampai 5. Analisis data dilakukan menggunakan metode Partial Least Square (PLS) dengan bantuan SmartPLS untuk menguji hubungan antara kompetensi, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), kompensasi, dan kinerja karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), serta kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV Hana Mahaeswara Madiun. Hal ini menunjukkan bahwa peningkatan kompetensi, penerapan K3, dan pemberian kompensasi yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: kinerja karyawan; k3; kompensasi; kompetensi.