

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh Kompetensi, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV Hana Mahaeswara Madiun, serta berdasarkan hasil analisis menggunakan metode *Partial Least Square* (PLS), maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut.

1. Kompetensi terbukti memberikan nilai tambah terhadap kinerja karyawan CV Hana Mahaeswara Madiun. Kompetensi yang tercermin melalui sikap kerja, khususnya kepatuhan terhadap aturan dan kebijakan perusahaan, menjadi aspek penting dalam mendukung pelaksanaan pekerjaan yang disiplin, bertanggung jawab, dan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan. Kondisi tersebut mendukung karyawan dalam melaksanakan pekerjaan secara lebih optimal sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terbukti memberikan nilai tambah terhadap kinerja karyawan CV Hana Mahaeswara Madiun. K3 yang tercermin melalui penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) menjadi aspek penting dalam mendukung pelaksanaan pekerjaan yang aman dan sesuai dengan ketentuan keselamatan kerja. Penerapan APD secara konsisten dapat membantu menjaga keselamatan karyawan dan mendukung pelaksanaan pekerjaan secara optimal.

3. Kompensasi terbukti memberikan nilai tambah terhadap kinerja karyawan CV Hana Mahaeswara Madiun. Kompensasi yang tercermin melalui gaji menjadi aspek penting dalam memberikan penghargaan yang sesuai dengan pekerjaan dan tanggung jawab karyawan. Pemberian gaji yang sesuai dengan pekerjaan dan tanggung jawab dapat mendukung karyawan dalam melaksanakan pekerjaan secara optimal sehingga kinerja karyawan dapat meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan, peneliti mengajukan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi CV Hana Mahaeswara Madiun dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan melalui peningkatan kompetensi, penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), serta pemberian kompensasi yang sesuai. Saran-saran tersebut adalah sebagai berikut.

1. Bagi CV Hana Mahaeswara Madiun
 - a. Perusahaan disarankan untuk mempertahankan dan meningkatkan sikap kerja karyawan, khususnya dalam hal kepatuhan terhadap aturan dan kebijakan perusahaan selama melaksanakan pekerjaan. Upaya tersebut dapat dilakukan melalui pemberian arahan sebelum pekerjaan dimulai, pengawasan terhadap pelaksanaan aturan selama pekerjaan berlangsung, serta evaluasi secara berkala terhadap kepatuhan karyawan terhadap prosedur kerja. Dengan demikian, sikap kerja yang baik dapat dipertahankan dan diterapkan secara

konsisten dalam pelaksanaan pekerjaan sehingga dapat mendukung peningkatan kinerja karyawan.

- b. Perusahaan disarankan untuk mempertahankan dan meningkatkan penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) selama pelaksanaan pekerjaan. Upaya tersebut dapat dilakukan dengan memastikan ketersediaan APD yang sesuai dengan jenis pekerjaan, melakukan pemeriksaan penggunaan APD sebelum pekerjaan dimulai, serta meningkatkan pengawasan selama pekerjaan berlangsung. Penerapan tersebut diharapkan dapat meningkatkan konsistensi karyawan dalam menggunakan APD sehingga risiko kecelakaan kerja dapat diminimalkan dan pelaksanaan pekerjaan dapat berjalan secara optimal.
- c. Perusahaan disarankan untuk melakukan evaluasi terhadap pemberian gaji kepada karyawan dengan mempertimbangkan beban pekerjaan, tanggung jawab, dan kontribusi yang diberikan. Evaluasi tersebut dapat dilakukan secara berkala untuk memastikan pemberian gaji tetap sesuai dengan pekerjaan yang dilaksanakan oleh karyawan. Dengan pemberian gaji yang sesuai, perusahaan diharapkan dapat mempertahankan motivasi karyawan dalam melaksanakan pekerjaan sehingga dapat mendukung peningkatan kinerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain yang berpotensi mempengaruhi kinerja karyawan, seperti motivasi kerja, disiplin kerja, atau budaya organisasi, mengingat penelitian ini menunjukkan bahwa masih terdapat variasi kinerja karyawan yang dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian. Penelitian selanjutnya juga dapat memperluas objek penelitian pada perusahaan konstruksi lain atau sektor industri yang berbeda sehingga hasil penelitian dapat dibandingkan dan memiliki tingkat generalisasi yang lebih luas.