

DAFTAR PUSTAKA

- Abriyoso, A. (2022). Pengaruh komunikasi organisasi terhadap kepuasan kerja pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Lingga. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(8). <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v7i5.6994>
- Ajis, R. A. (2025). Pengaruh komunikasi organisasi dan lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada SMA Muhammadiyah 1 Palembang. *TECHNOBIZ: International Journal of Business*, 9(1). <https://doi.org/10.33365/technobiz.v9i1.1636>
- Auliya, S., & Fauzuddin, Y. (2025). Pengaruh motivasi, komunikasi, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Swadaya Graha Gresik. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Sosial*, 3(1), 46–57. <https://jurnal.syntaxliterate.co.id/index.php/syntaxliterate/article/view/6994/4347>
- Fengky, N. E., Tewal, B., & Lumanauw, B. (2017). Pengaruh motivasi kerja, disiplin, dan insentif terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(1). <https://doi.org/10.35794/emba.5.1.2017.15311>
- Sudirman, A. A., Haedar, H., & Nurmala, N. (2024). Pengaruh motivasi dan komunikasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Income: Digital Business Journal*, 2(2), 57–64. <https://doi.org/10.30812/income.v2i2.4142>
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>

- Haryadi, R. N., Sunarsi, D., Erlangga, H., Nurjaya, N., & Hamsinah. (2022). Pengaruh komunikasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Timur Jaya Prestasi Cileungsi. *Jurnal Ilmu Sosial dan Manajemen*, 5(3). <https://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/view/20399/10404>
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Pace, R. W., & Faules, D. F. (2018). *Komunikasi organisasi: Strategi meningkatkan kinerja perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Renaldo, J., & Andani, K. W. (2022). Pengaruh motivasi, budaya organisasi, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja mitra Gojek. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 4(4). <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i4.20557>
- Rizky, N., Mazni, A., & Suharto. (2021). Pengaruh komunikasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Bandar Jaya Provinsi Lampung. *SIMPLEX: Journal of Economic Management*, (2). <https://scholar.umm metro.ac.id/index.php/simplex/article/view/1617>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Sandra, E. (2021). Pengaruh motivasi, komunikasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Bintan. *Manajerial dan Bisnis Tanjungpinang*, 4(1), 38–50. <https://doi.org/10.52624/manajerial.v4i1.2213>
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Tama, C. T. D., Rosnani, T., Daud, I., & Syukur, M. H. A. (2023). The influence of work motivation and work discipline towards the job satisfaction with organizational commitment as intervening variables of the millennial generation in Indonesia. *Journal of Economics, Management and Trade*, 29(2), 34–43. <https://doi.org/10.9734/jemt/2023/v29i21077>
- Tarigan, E. V., & Nawawi, Z. M. (2023). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) KCP Stabat Berdasarkan Perspektif Islam. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(1), 1457–1465. <https://doi.org/10.29040/jiei.v9i1.8493>
- Tutratana, H., & Aotama, R. C. (2025). PENGARUH MOTIVASI DAN KOMUNIKASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI BSG CABANG TOMOHON. (2025). *Jurnal EHO*, 5(2). <https://doi.org/10.70524/wyv2qg59>
- Yuriatun, Y., & Nugroho, M. A. S. (2023). Pengaruh motivasi kerja, komunikasi, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT Karya Niaga Abadi (JnT Express) Cabang Bantul Yogyakarta. *JRABI: Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 3(4). <https://doi.org/10.32477/jrabi.v3i4.855>