

**PENGARUH PENGAWASAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
DISIPLIN KERJA KARYAWAN DEPARTMENT PROCESSING
PT. ADITUNGAL MAHAJAYA UNIT SAKO MILL**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh:

HALIMATUS SADIAH

22012010392/FEB/EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR**

2026

SKRIPSI

**PENGARUH PENGAWASAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
DISIPLIN KERJA KARYAWAN DEPARTMENT PROCESSING
PT. ADITUNGGAL MAHAJAYA UNIT SAKO MILL**

Disusun Oleh:
HALIMATUS SADIHA
22012010392 / FEB / EM

**Telah Dipertahankan Dihadapan
Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal: 01 September 2026**

Dosen Pembimbing

**Tim Penguji
Ketua**

Drs. Drs.Ec. Bowo Santoso, M.M.
NIP.PPK. 196207282021211001

Dra.Ec. Mei Retno Adiwati, M.Si
NIP. 196605161991032001

Anggota

Nurkholish Majid, S.E., M.M.
NIP. 199209282024061002

Mengetahui

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Halimatus Sadiyah
NPM : 22012010392
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi*~~ ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi/~~Tesis/Desertasi~~ ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 27 Agustus 2026
Yang Membuat pernyataan



Halimatus Sadiyah
NPM. 22012010392

KATA PENGANTAR

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia Nya, serta tak lupa sholawat serta salam selalu tercurahkan pada junjungan kita Nabi Besar Rasulullah Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyusun skripsi dengan judul **“Pengaruh Pengawasan dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Department Processing PT. Aditunggal Mahajaya Unit Sako Mill”**. dalam keadaan sehat wal afiat. Dibuatnya skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh jenjang kesarjanaan Strata Satu Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Banyak bantuan dan dukungan yang diterima oleh penulis dalam pelaksanaan penelitian dan penyusunan skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.T, selaku Rektor UPN “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Drs.Ec. Bowo Santoso, M.M. selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran dan perhatian membimbing penulis hingga sampai pada titik ini. Terima kasih telah percaya, membantu, membimbing, dan selalu mendorong penulis untuk terus berkembang.

4. Bapak Nurkholish Majid, S.E., M.M, selaku dosen wali yang telah membimbing penulis sejak awal masa perkuliahan. Terima kasih atas segala nasihat, arahan akademik, dan motivasi yang diberikan selama masa studi.
5. Seluruh dosen pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, yang telah memberikan ilmu-ilmu selama penulis mengemban pendidikan di Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
6. Kedua orang tua penulis, Bapak Nurwanto dan Ibu Siti Aisyah, dua orang yang sangat berjasa dalam hidup penulis, dua orang yang selalu mengusahakan anak pertamanya ini menempuh pendidikan setinggi-tingginya meskipun mereka tidak sempat merasakan bangku perkuliahan. Namun, mereka telah memberikan segalanya sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai meraih gelar sarjana. Penulis percaya doa-doa mereka lah yang selalu menyelamatkan dan menuntun penulis melewati masa-masa sulit. Tak lupa kepada adik tercinta, Muhammad Hisyam Nur Azhar yang telah menjadi sumber semangat dan motivasi dalam setiap langkah panjang penulis, serta mendorong penulis untuk terus berusaha menjadi sosok kakak yang lebih baik dan berusaha menjadi panutan yang baik di masa yang akan datang.
7. Kakek dan Nenek penulis, Mbah Marno dan Mbah Kastiyar, yang telah merawat dan mendampingi penulis sejak kecil hingga saat ini. Terima kasih atas kasih sayang yang tidak pernah berkurang, doa yang selalu mengiringi

setiap langkah penulis, serta segala pengorbanan yang telah diberikan demi melihat penulis berhasil menyelesaikan pendidikan ini.

8. Paman penulis, Muhammad Misbahudin, yang telah mendukung dan membantu selama proses penyusunan skripsi ini. Bantuan tersebut menjadi dukungan yang sangat berarti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Teman-teman penulis, Natasya Novela A.P, yang selalu kebersamai dalam proses skripsi ini, saling menguatkan, dan berbagi tawa serta air mata. Terima kasih untuk cerita, pelukan hangat, dan semangat yang tak pernah padam.
10. Dan yang terakhir untuk diri saya sendiri, Halimatus Sadiah. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini. Untuk malam-malam penuh tekanan, keraguan dan air mata, terima kasih karena tetap memilih melangkah meski jalan tak selalu ramah. Kini telah sampai, maka berbahagialah selalu dimanapun berada. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Dengan kurang dan lebihmu mari merayakan keberanian itu.

Penulis berharap bahwa skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca serta menjadi referensi yang berguna dalam pengembangan ilmu pada bidang yang relevan. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan, baik dari segi isi maupun tata penyusunan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan dari berbagai pihak guna penyempurnaan karya ini di masa yang akan datang.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat tidak hanya bagi penulis, tetapi juga bagi para pembaca, serta menjadi kontribusi yang berarti dalam pengembangan ilmu pengetahuan di bidang terkait.

Surabaya, 1 September 2026

Peneliti

DAFTAR ISI

COVER	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II.....	12
TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Penelitian Terdahulu.....	12
2.2 Landasan Teori	15
2.2.1 Disiplin Kerja	15
2.2.2 Pengawasan.....	18
2.2.3 Motivasi Kerja.....	21
2.3 Hubungan Antar Variabel	24
2.3.1 Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja	24
2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	25
2.4 Kerangka Konseptual	26
2.5 Hipotesis	27
BAB III	28
METODOLOGI PENELITIAN.....	28
3.1 Operasional dan Pengukuran Variabel	28
3.1.1 Operasional Variabel.....	28

3.1.2	Pengukuran Variabel	32
3.2	Teknik Pengukuran Sampel.....	33
3.2.1	Populasi	33
3.2.2	Sampel.....	33
3.3	Teknik Pengumpulan Data	34
3.3.1	Jenis Data	34
3.3.2	Sumber Data.....	35
3.3.3	Metode Pengumpulan Data	35
3.4	Uji Validitas dan Reabilitas	36
3.4.1	Uji Validitas	36
3.4.2	Uji Reliabilitas	37
3.5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	37
3.5.1	Teknik Analisis	37
3.5.2	Langkah - Langkah Partial Least Square (PLS).....	38
3.5.3	Analisa Outer Model	42
3.5.4	Analisa Inner Model.....	43
3.5.5	Asumsi PLS.....	43
3.5.5	Pengujian Hipotesis.....	43
BAB IV		45
HASIL DAN PEMBAHASAN		45
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	45
4.1.1	PT. Aditunggal Mahajaya Unit Sako Mill	45
4.1.2	Struktur Organisasi Perusahaan	46
4.1.3	Visi dan Misi Perusahaan.....	46
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	46
4.2.1	Karakteristik Responden	46
4.2.2	Deskripsi Variabel dan Indikator	50
4.3	Analisis Data	55
4.3.1	Outer Model (Pengujian Model Pengukuran)	55
4.3.2	Inner Model (Pengujian Model Struktural).....	62
4.4	Pembahasan	64

4.4.1	Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja	64
4.4.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	66
BAB V		69
KESIMPULAN DAN SARAN.....		69
5.1	Kesimpulan.....	69
5.2	Saran	69
DAFTAR PUSTAKA		72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan Department Processing PT. Aditunggal Mahajaya Unit Sako Mill Tahun 2023-2025	4
Tabel 1.2 Data Keterlambatan Karyawan Department Processing PT. Aditunggal Mahajaya Unit Sako Mill Tahun 2023-2025	5
Tabel 1.3 Pra-Survei Motivasi Kerja	6
Tabel 1.4 Pra-Survei Pengawasan.....	8
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	47
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
Tabel 4.5 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Pengawasan (X1).....	50
Tabel 4.6 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Motivasi Kerja (X2)	53
Tabel 4.7 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Disiplin Kerja (Y).....	54
Tabel 4.8 Outer Loading (<i>Loading Factor</i>)	59
Tabel 4.9 <i>Cross Loading</i>	60
Tabel 4.10 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	61
Tabel 4.11 <i>Composite Realibility</i>	62
Tabel 4.12 <i>R-Square</i>	63
Tabel 4.12 <i>Path Coefficient</i>	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	27
Gambar 3.1 Langkah-Langkah PLS (<i>Partial Least Square</i>).....	39
Gambar 3.2 Diagram Jalur	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Aditunggal Mahajaya Unit Sako Mill	46
Gambar 4.2 Outer Model dengan <i>Loading Factor</i> , <i>Path Coefficient</i> dan <i>R-Square</i>	55

**PENGARUH PENGAWASAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
DISIPLIN KERJA KARYAWAN DEPARTMENT PROCESSING
PT. ADITUNGGAL MAHAJAYA UNIT SAKO MILL**

**HALIMATUS SADIAH
22012010392/FEB/EM**

ABSTRAK

Disiplin kerja menjadi salah satu aspek penting dalam pengelolaan sumber daya manusia karena berkaitan dengan kepatuhan karyawan terhadap peraturan dan pelaksanaan pekerjaan secara bertanggung jawab. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengawasan dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan Department Processing PT. Aditunggal Mahajaya Unit Sako Mill. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan responden sebanyak 60 karyawan. Data dikumpulkan melalui kuesioner menggunakan skala Likert dan dianalisis dengan metode Partial Least Square (PLS) melalui aplikasi SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan. Motivasi kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan. Hal tersebut menunjukkan bahwa pengawasan yang baik dan motivasi kerja yang tinggi dapat mendorong karyawan untuk bekerja lebih tertib, bertanggung jawab, serta mematuhi ketentuan perusahaan.

Kata Kunci: Pengawasan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja