

DAFTAR PUSTAKA

- Ahdiany, N., & Siregar, M. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . AEON Indonesia*. 3(6), 622–636.
- Anggraine, D. D. (2025). *Pengaruh kompetensi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Perum Bulog Cabang Mojokerto*. Universitas Pembangunan NasionalL “Veteran” Jawa Timur.
- Ashari, A., Irwan, A., & Jumaidah, J. (2024). *Implementasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan*. 2(4).
- Azisa, W., Kurniawan, A. W., & Burhanuddin, B. (2025). *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Enrekang*. 3(1).
- Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri (BPSDMI). (2025). *Produktivitas Tenaga Kerja Indonesia Rendah, Nomor 5 di Asia Tenggara*. <https://www.tempo.co/ekonomi/produktivitas-tenaga-kerja-indonesia-rendah-nomor-5-di-asia-tenggara-1196519>
- Baharuddin, A. A., & Musa, M. I. (2022). *Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Sales*. 1(1), 55–62.
- Barney, J. (1991). Firm Resources and Sustained Competitive Advantage. *Journal Of Management*.
- Campbell, J. P., & Wiernik, B. M. (2015). *The Modeling and Assessment of Work Performance*. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-032414-111427>
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., Wesson, M. J., & Gellatly, I. R. (2018). *Organizational Behaviour*.
- Darman, Bonok, Z., Ariany, R., Waruwu, R. M. P., Aromatica, D., Sumiarti, T., Idrus, R. A., Karim, K., Supangat, Andriani, N., Dama, D. P., Djaja, D. K., & Rizal. (2025). *Kinerja Organisasi* (Darman & D. Aromatica (ed.)). CV. Mega Press Nusantara. https://www.researchgate.net/publication/397193400_KINERJA_ORGANISASI
- Densirafna, M. N. (2025). *Pengaruh kompetensi karyawan, sistem pengembangan sumber daya manusia, dan evaluasi kinerja terhadap prestasi karyawan pada Kantor Kemantren Pakualaman Yogyakarta*. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu)*, 14(01), 263–274.

- Devian, E., Saputra, P., & Febrianti, R. A. M. (2025). *Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Kantor Desa Jelegong , Kecamatan Kutawaringin , Kabupaten Bandung)*. 6(4), 2623–2631.
- Dunford, B. B., Snell, S. A., & Wright, P. M. (2001). *Human Resources and the Resource Based View of the Firm*. 1–35.
- Eka, I. W., Gregorius, A., Tahu, P., & Wira, A. (2025). *Pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. HD Motor 99*. 6, 1020–1036.
- Fadyla, N. S., & Rumengan, A. M. T. (2021). *Pengaruh disiplin kerja, beban kerja dan semangat kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada badan pengelolaan pajak dan retribusi daerah provinsi daerah provinsi kepulauan riau*. 11(3), 225–231.
- Farhan, G. A., & Irawati, L. (2026). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Logistik Pada PT. Lex Indonesia Hub Sukamaju (SJU)*. 5(April), 120–134.
- Fauziah, H., & Rahmayanti, R. (2026). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja sebagai variabel Mediasi*. 7(3), 2095–2104.
- Febriyanti, & Rani. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Rumah Sakit PELNI Jakarta Barat*. 2(1), 257–263.
- Fikri, S. N., Rony, Z. T., & Thamrin, D. (2026). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Karyawan pada PT Gunung Mutiara Nedindo*.
- Fitriani, N., Haeruddin, M. I. M., Ruma, Z., & Sayu, T. (2025). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bantaeng*. 1.
- Ghozali, I. (2023). *Smart PLS 4*.
- Hair, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*.
- Istiqomah, D. (2025). *Analisis Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Campaka*. 5, 577–587.
<https://doi.org/10.55606/jurimbik.v5i3.1425>

- Izzah, N., Ulfa, S., & Hadiyanti, E. (2025). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Indonesia Power UBP Mahakam*. 5(2), 81–90.
- Jakayati, N., & Prahara, S. A. (2024). *How does organizational commitment in employees relate to work engagement in millennial employees in the era of the Fourth Industrial Revolution ?* 19(01), 48–56.
- Jaria, A., Sabuhari, R., & Abdurrahman, A. Y. (2026). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel*. 5(4), 4642–4659.
- Juli, N., Tiara, D., & Martaya, E. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Tetap Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Provinsi DKI Jakarta*. 1(3), 699–706.
- Kanda, A. S., Digital, U. T., Firmansyah, M. A., & Digital, U. T. (2024). *Pengaruh rendahnya kinerja karyawan pada cv abcd*. 2(1), 290–301.
- Kantirahayu, D. S., Sumunar, T., & Yuniawan, A. (2025). *Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior as Predictors of Employee Performance*.
- Khaeruman, K., Marnisah, L., Farradia, Y., Erwant, E., Aisyah, N., Natan, N., & Widayanto, M. T. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- KOMISI. (2025). *Asosiasi Komunitas Profesi Sales Indonesia Sayangkan Krisis Regenasi Sales*. <https://jambiinsight.com/2025/11/17/asosiasi-komunitas-profesi-sales-indonesia-sayangkan-krisi-regenasi-sales/>
- Kurniadi, W. (2025). *Peranan Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 3(1), 16–22.
- Kurniawan, E., Rarasrespati, M., Pakuan, U., & Bogor, K. (2025). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. SINTA*. 2(3).
- Maskur, M. (2025). *Peranan pengembangan karyawan berbasis kompetensi pada perusahaan Kantor Jasa Penilai Publik Firdaus, Ali dan Rekan*. *Jurnal Intelek nsan Cendikia*, 11228–11236.
- Munajah, B. S. M., Wolor, C. W., & Utari, E. D. (2025). *Analisis Struktur Organisasi Pada PT X*. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Akuntansi*, 2(3), 20–25.

- Mundus, A. R., & Sanga, A. (2025). *Pengaruh Komitmen Organisasi , Motivasi Intrinsik , dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Teknologi Internasional Nusantara Yogyakarta*. 4, 37–43.
- Oktaviani, A., & Hermana, C. (2025). *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Unit Kerja Layanan Medis Rumah Sakit Dewi Sri Karawang Anggi*. 11(April), 28–38.
- Pramularso, E. Y. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Yabeta Indonesia Kota Depok*. 9(1). <https://doi.org/10.21107/jsmb.v9i1.13824>
- Prastyo, I. D., & Santoso, B. (2022a). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Crew Burger King Surabaya Timur. *Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*.
- Prastyo, I. D., & Santoso, B. (2022b). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Crew Burger King Surabaya Timur. *Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(2), 513–528.
- Rahayu, P., & Endriastuti, Y. (2025). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian production injection pada PT Roki Indonesia. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 24(2), 186–194.
- Rahmat, B., Agustin, P. R., & Ekonomi, F. (2025). *Pengaruh Komunikasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mitra Tunas Harapan Tahun 2024 Sumber : PT . Mitra Tunas Harapan , 2023*. 2.
- Safi'i, M., Samsuddinnor, & Alfinnor. (2026). *The Effect of Incentives and Competence on Employee Performance at PT. Anugerah Mahadaya Nusantara (AMNUS) Banjarmasin*. 1(1), 1–9.
- Safitri, N. A., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Kesejahteraan Psikologis, Lingkungan Kerja Fisik, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru Tidak Tetap di SMK Negeri 1 Nganjuk. *Jurnal E-Bis: Ekonomi Bisnis*, 6(2), 595–605.
- Salvano, D. P., Naadu, L. O. L., & Hara, T. M. (2023). *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Cabang BRI Kota Bekasi*. 3, 185–198.
- Sanaky, M. M., Saleh, L. M., & Titaley, H. (2021). Analisis faktor-faktor penyebab keterlambatan pada proyek pembangunan gedung asrama MAN 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439.

- Saraswati, N. P. A. S., Putra, P. A. D., & Utami, N. M. S. (2025). Pengaruh iklim organisasi, motivasi, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada Delcielo Villa Jimbaran. *Jurnal Emas*, 6, 936–950.
- Sari, H. D., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2023). *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Layanan Umum (BLU) Pusat Veteriner Farma*. 05. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/joe.v5i4.2046>
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling*.
- Setyawati, A., & Arifin, K. (2022). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Perseroda) di Kabupaten Tabalong. *Jurnal Stiatabalong*, 7.
- Silalahi, S. L., Normi, S., & Rajagukguk, T. (2026). *Pengaruh Komitmen Organisasi , Budaya Organisasi , dan Disiplin Kerja*. 5(1), 9969–9981.
- Silviana, L., Rahayu, Q. T., & Rizana, D. (2026). *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan : Systematic Literature Review*. 4(November 2025).
- Sonhaji, N., & Romi, M. V. (2025). *Pengaruh Work Life Balance dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Divisi Sales*. 2(2).
- Sugiyono. (2025). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Setiyawami (ed.); 5 ed.). ALFABETA, CV.
- Suryani, S., Meutia, M., & Pambelum, Y. J. (2026). *Pengaruh Pelatihan terhadap Komitmen Karyawan dan Kinerja Karyawan Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan PT Bukit Makmur Mandiri Utama Jobsite Indonesia Pratama (IPR)*. 7(4), 3289–3301.
- Tri Utami, D. panca, & Artisti, V. N. (2026). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kota Bandung Dini Panca Tri Utami 1 , Vesti Nadari Artisti 2 Universitas Teknologi Digital, Bandung,Indonesia 1,2. 12*, 47–56.
- Vera, A. R., & Rahmaningtyas, W. (2026). *Peran Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai*. 1–17.
- Wardani, R. K., Tarigan, N. L. L., & Jayaningrum, S. K. (2025). *Analasis Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Non Kesehatan Pada Rumah Sakit DKT Dr. Soetarto Yogyakarta*. 21, 9–20.