

## DAFTAR PUSTAKA

- Anisa, Q., Setianingsih, W. E., & Reskiputri, T. D. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan, beban kerja dan disiplin kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan Bank Syariah Indonesia KCP Jember. *Business and Economics Conference in Utilization of Modern Technology*, 4, 563–569.  
<https://journal.unimma.ac.id/index.php/conference/article/view/10024>
- Afifi, S. T., Sawitri, N. N., Fikri, A. W. N., Faeni, D. P., & Maulia, I. R. (2024). Pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention* pada PT. *Global Cool*. PPIMAN Pusat Ilmu Manajemen, 2(2), 12-21.  
<https://ejournal-nipamof.id/index.php/PPIMAN/article/view/354/368>
- Arifin, D. (2023). *The influence of workload and organizational climate on turnover intention through job stress as an intervening variable in sales employees of Auto 2000 Medan-Binjai*. *International Journal of Economics and Management Research*, 2(3), 259–272.  
<https://doi.org/10.55606/ijemr.v2i3.148>
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). Sage Publications.
- Hasibuan, M. S. P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke-26). PT Bumi Aksara.
- Hermawati, E., Kusdyah R, I., & Agustina K, T. (2021). Pengaruh beban kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap turnover intention karyawan di

- Tidar Property Group Malang. *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)*, 3(1), 9–26. <https://doi.org/10.51713/jamms.v3i1.42>
- Isfania, A. A., & Iryanti, E. (2024). *Pengaruh kepuasan kerja dan beban kerja terhadap turnover intention pada perawat Rumah Sakit Arafah Anwar Medika Sukodono Sidoarjo*. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 5(5), 2208–2216. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i5.2727>
- Lazzari, M., Alvarez, J. M., & Ruggieri, S. (2022). *Predicting and explaining employee turnover intention*. *International Journal of Data Science and Analytics*, 14(3), 279–292. <https://doi.org/10.1007/s41060-022-00329-w>
- Loudoe, R. F., Nursiani, N. P., Maak, C. S., & Fanggidae, R. E. (2025). *Pengaruh beban kerja dan disiplin kerja terhadap turnover intention karyawan pada PT. Baliyoni Saguna*. *GLORY Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 6(5), 1475–1482. <https://doi.org/10.70581/glory.v6i5.19687>
- Mahawati, E., Yanti, R. D., Ferinia, R., Fitriani, E., Jelita, J., Ramadhan, A. M., Sudarmanto, E., & Iskandar, A. (2021). *Analisis beban kerja dan produktivitas kerja*. Yayasan Kita Menulis.
- Melya, I. G. A. P. A., Mustika, I. N., & Widyawati, S. R. (2023). *Pengaruh komitmen organisasi, disiplin kerja, dan job insecurity terhadap turnover intention karyawan pada PT. Monitor Sari Teknik Denpasar*. *EMAS: Ekonomi Manajemen Akuntansi dan Sains*, 4(10), 2397-2415.
- Nurmiyati, & Astuti, K. (2021). *Job Insecurity, Turnover Intention Karyawan di Era Digital Marketing Masa Pandemi Covid-19*. *Philanthropy Journal of*

Psychology, 5(2), 247–262.

<https://doi.org/10.26623/philanthropy.v5i2.4023>

Oktanianto, M. S. S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Tunjangan Dan Stres Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Penelitian Pada Non Manajer PT. Mandala Multifinance Tbk Tasikmalaya). <http://repositori.unsil.ac.id/id/eprint/5688>

Putri, R. A., & Harianto, K. (2025). *Configuration of Personal and Organizational Factors as Predictor of Turnover Intention in the Logistics Industry*. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan)*, 11(2), 345–355. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v11i2.2188>

Putri, S. S. K., & Irbayuni, S. (2025). The influence of leadership and job satisfaction on turnover intention at PT. XYZ. *JHSS (Journal of Humanities and Social Studies)*, 9(1), 119-122. <https://doi.org/10.33751/jhss.v9i1.42>

Rini, E., & Prastiwi, N. L. P. E. Y. (2022). Pengaruh beban kerja, stres kerja, dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pada karyawan SPBU 54.811.05 Desa Lokapaksa Kecamatan Seririt. *KONTAN: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 1(3).

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational behavior* (19th ed.). Pearson.

Solihin, D., & Wardani, A. K. (2022). Pengaruh beban kerja dan konflik kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan bagian indirect PT Mitsuba Indonesia di Tangerang. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 5(5), 397–407. <https://doi.org/10.32493/drb.v5i5.23241>

Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Edisi ke-2). Alfabeta

- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (Cetakan ke-11). Kencana.
- Wakhyuni, E., Setiawan, N., & Setiawan, A. (2021). Pengaruh beban kerja dan konflik kerja terhadap *turnover intention* serta dampaknya terhadap stres kerja karyawan (Studi kasus di PT. Aurora Indah Elektrik Sunggal). *Jurnal Pionir LPPM Universitas Asahan*, 7(2), 101–108.
- Zusmawati, Z., & Alisah, D. R. (2025). *Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap turnover intention pada karyawan Honda Gajah Motor Cabang Khatib Sulaiman Padang. ARZUSIN: Jurnal Manajemen dan Pendidikan Dasar*, 5(3), 1038–1051. <https://doi.org/10.58578/arzusin.v5i3.5697>