

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, A. F. (2024). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12, 158–168. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/30748>
- Apriliani, P., Qonita, N., Karyati, S., & Bangsa, U. P. (2024). *Persepsi Karyawan Mengenai Sistem Reward Dan Punishment Terhadap Pengaruhnya Dalam Meningkatkan Kinerja Di Pt.* 8(12), 414–420.
- Ahsan, K. P. (2024). Peran Mutasi dan Promosi dalam Pengembangan Karir dan Kinerja Pegawai. *PRODUKTIF: Jurnal Kepegawaian Dan Organisasi*, 3(1), 49–59. <https://doi.org/10.37481/jko.v3i1.131>
- Avivah, Aisyah Rachmawati & Rindaningsih, Ida. (2024). Strategi Efektif dalam Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(4), 264–272. <https://doi.org/10.55606/jubima.v2i4.3542>
- Alvionita, S., & Marhalinda, M. (2024). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Ikraith-Ekonomika*, 7(2), 112–121. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3340>
- Annisa, D. N., & Anindyah, G. (2025). Efektivitas Sistem Reward dan Recognition terhadap Retensi Manajemen dan Tenaga Kesehatan di JEC Eye Hospitals & Clinics. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 5(1), 363–371. <https://doi.org/10.37481/jmeh.v5i1.1202>
- Ansori, A., Handayani, Y. I., & Astuti, D. D. (2025). Peranan Kepuasan Kerja dalam Memediasi Tingkat Pendidikan, Promosi Jabatan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(2), 2409–2418.
- Azmia, W. N., Riono, S. B., Afridah, N., Syaifulloh, M. & Khojin, N. (2025). Pengaruh Work Environment, Career Development dan System Reward terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Job Satisfaction sebagai Variabel Mediasi di Dinas Kesehatan Kota Tegal. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1), 106–124. <https://doi.org/10.55606/jimak.v5i1.5317>
- Brancourt, L., Shantika, B., & Mimaki, C. A. (2022). The Influence Of Work Discipline, Motivation, And Work Environment On The Performance Of Employees (Vol. 3, Issue 1).

- Dani, F. E., & Suwarno, H. L. (2024). *Peranan Sistem Reward Dalam Meningkatkan*. 8(2), 408–424. <https://journal.untar.ac.id/index.php/jmieb/article/view/30596>
- Elvina, I., & Aliya, S. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sucofindo Palembang. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*, 4(5), 1332–1341. <https://doi.org/10.47233/jebbs.v4i5.2135>
- Ernawati, Syam, A. H., & Bas, A. H. M. (2023). Pengaruh Shift Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Cv . Media One Mart Group Di Makassar. *Jurnal Ekonomi Prioritas*, 3(3), 47–57. <https://jurnal.stim-lpi.ac.id/index.php/prioritas/article/view/185>
- Fadillah, Hafiz, & Rizky, M. Chaerul. (2024). Fasilitas dan pengembangan karir terhadap kepuasan kinerja karyawan pada PDAM Tirtanadi Gaperta. *Journal of International Multidisciplinary Research*, 2(12), 50–53. <https://doi.org/10.62504/jimr1017>
- Fadyanti, T. P., Fauzi, A., & Sudiantini, D. (2025). Efisiensi : Jurnal Penelitian dan Pengembangan Ilmu Manajemen Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Suku. *Efisiensi: Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Ilmu Manajemen*, 1(2), 107–125. <https://inovanpublisher.org/index.php/efisiensi/article/view/133>
- Fausta, J., & Ekawati, S. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Manajemen Karier terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(2), 457–465. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i2.23416>
- Farhan Nordianto, A., & Irbayuni, S. (2024). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Service Melalui Kepuasan Kerja Di Pt Astra International Tbk Auto2000 Basuki Rachmat Surabaya. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(6), 5918–5926.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2018). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (2nd ed.)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gunarto, M., & Haddy, I. Al. (2023). Pengaruh Insentif Terhadap Peningkatan Publikasi Karya Ilmiah Dan Dampaknya Pada Pengembangan Karier Dosen. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 7(1), 176–186. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v7i1.23253>

- Haning, R., Nursiani, N. P., Salean, D. Y., & Timuneno, T. (2024). Pengaruh Reward Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pltd Cogindo Tenau. *GLORY Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 5(4), 919–928. <https://doi.org/10.35508/glory.v5i4.14987>
- Haris, A., Effendi, F., & Darmayanti, N. (2023). *Kepuasan kerja*. Deepublish.
- Hulu, F., Zega, Y., Waruwu, M. H., Oktapiani, M., & Aziza, P. F. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir, Hubungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 08(02), 1–10. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jie/article/view/13067>
- Kumalasari, D. K., Yusuf, M., & Priyatama, A. N. (. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap KepuasanKerja yang di Mediasi Motivasi Kerja pada PT Tenma Indonesia. *Urnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol 4 No 1(1), 211–220. <https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/download/317/151/>
- Leonard, M. R., Tarsisius, T., Sarliana, M. C., & Fanggidae Rolland E. (2023). The Impact of Reward and Punishment on Employee Performance at UD. Mutiara Timor Star Kupang. *Glory: Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*, 4(3), 695–710. <https://ejurnal.undana.ac.id/index.php/glory/article/view/10551>
- Lestari, Septiana., Saroyo (2022).Pengaruh Reward Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada CV. Agung Putra Jaya Mandiri Kabupaten Tabalong <Http://jurnal.stiatabalong.ac.id/index.php/JAPB> ISSN : 2723-0937. 5, 1065–1077.
- Lutfia, Akilie, A. H., Medira, S., & Charli, C. O. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Perencanaan SDM Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Diperon Kelapa Sawit Brama Kumbara Pasaman Barat*. *Jurnal Manajemen Bisnis Kewirausahaan*. <https://doi.org/10.56910/jumbiwira.v3i2>
- Maulana, S., & Aisa, S. (2026). *Analisis Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Pencapaian Kinerja Karyawan di Suatu Perusahaan*. 1(2), 67–77.
- Mawarni, P. L., & Tiarapuspa. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(2), 2127-2136.
- Maulia, R. I., Situmorang, B. B., Raya, S. C., & Sukma, A. V. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai. *PPIMAN : Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1), 92–108. <https://ejournal-nipamof.id/index.php/PPIMAN/article/view/296>

- Michella, & Edalmen. (2022). Pengaruh Penghargaan, Lingkungan Kerja, dan Hubungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol. 04(04), 987–996. <https://scholar.google.com/citations?user=Vr5HqHIAAAAJ&hl=en>
- Mintawati, H. (2024). Analisis Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Motivasi Kerja Melalui Sistem Reward. *Jurnal Minfo Polgan*, 13(1), 315–323. <https://doi.org/10.33395/jmp.v13i1.13629>
- Muflikhah, A. D., Kurniawan, B. & Meiriyanti, R. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kedisiplinan Yang Dimoderasi Oleh Reward Terhadap Kinerja Karyawan Informa Queen City Semarang. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 198–205. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.450>
- Muliati, & Yasin, N. A. (2025). *Pengembangan Karier Sebagai Faktor Penentu Kinerja Karyawan PT. Telkom Makassar*. *Jurnal Online Manajemen ELPEI (JOMEL)*, 5(2), 1550–1557.
- Patradhiani, R., Amelia, M., & Rosyidah, M. (2022). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Dengan Metode Partial Least Square. *Jurnal Teknik Industri: Jurnal Hasil Penelitian Dan Karya Ilmiah Dalam Bidang Teknik Industri*. <https://doi.org/10.24014/jti.v8i2.19930>
- Rulianti, E. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 6(1), 849–858. <https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/view/1011>
- Sabrina, A., Aprilia, A., Risca, R. F., Ghofur, A., & Hakim, L. (2025). ANALISIS STRATEGI PEMELIHARAAN SUMBER DAYA. 4(2), 1–14.
- Saefullah, U. A. (2022). *Dampak Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan*. 6(2). <https://ijc.ilearning.co/index.php/TMJ/en/article/view/1761>
- Sari, R. P., Madjir, S., & Andriyani, I. (2025). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Intervening Motivasi Kerja Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Banyuasin. *Postgraduate Management Journal*, 5(1), 188–202.
- Sihombing, P. R., Indonesia, S., & Arsani, A. M. (2025). Aplikasi SEM PLS dalam berbagai Software Untuk Statistisi Pemula (Software R, STATA, Adanco, WarpPLS) (Issue February). https://www.researchgate.net/publication/389321634_Aplikasi_SEM_PLS_dalam_berbagai_Software_Untuk_Statistisi_Pemula_Software_R_STATA_Adanco_WarpPLS

- Sinulingga, R. T., & Swasti, I. K., (2024). The Influence of Work-Life Balance and Career Development on Job Satisfaction of Employees of PT. Charoen Pokphand Indonesia Sepanjang Plant. *Indonesia Interdisciplinary Journal of Sharia Economics*, Vo.7. No.3, 6550-6561. <https://e-journal.uac.ac.id/index.php/iijse/article/view/5161/2107>
- Sitompul, D. H., Sinaga, D., Sitanggang, I. M., & Purba, M. I. (2021). Pengaruh Sistem Rekrutmen, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt Sinar Jernih Suksesindo. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(3), 432–440. <https://doi.org/10.37481/sjr.v4i3.321>
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In 2 (pp. III–434)
- Sugiyono. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Susilo, S., & Wulansari, ; Puspita. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Taiho JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen , Ekonomi , dan Akuntansi). (JIMEA) Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi), 7(2), 535–551. <https://www.journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/3043>
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia..* Prenadamedia Group.
- Wardhana, A. (2024). Operasionalisasi Variabel , Skala Pengukuran & Instrumen (Issue June). <https://www.researchgate.net/publication/381613023%0D>
- Wulandari, A. S., & Sudiantini, D. (2024). *Pengaruh Reward , Punishment , dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT XYZ*. 2(8), 209–222. <https://www.ejurnal.kampusakademik.co.id/index.php/jiem/article/download/2241/2032>
- Yakub, J., Hasyim, A. W., & Haji, S. A. (2026). *Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Motivasi Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Halmahera Tengah*. 5(2), 2050–2072. <https://al-haramjournal.id/index.php/EKOMA/article/view/12858>
- Yandi, A., Trimerani, R., & Ismiasih. (2023). *Indikator Fasilitas Kerja dan Kinerja Karyawan di PT. Karya Makmur Langgeng Kalimantan Barat Working Facilities And Employee Performance Indicators At PT. Works Of Prosperous Langgeng West Kalimantan*. 1–12. <https://ejournal.pps-unisti.ac.id/index.php/jimanggis/article/download/149/128>

Yaningsih, Tika Andri., & Triwahyuni, Endang. (2022). *Pengaruh pengawasan, beban kerja, dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan*. 19(1),604–613.
<https://journal.upy.ac.id/index.php/akmenika/article/view/2636/1634>

Wulandari, P. D., Rani, & Purwatiningsih. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Nusapala Group. *SAMMAJIVA : Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1(3), 102–116.