

DAFTAR PUSTAKA

- A. Muh Sohibul, Hermanto, S. D. (2024). Pengaruh Kompetensi, Kompensachmadasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Komitmen Organisasional Pada Pegawai Dinas Perdagangan Provinsi Ntb. *JEFMS Journal*. 7354-7363
- Achmad Sodikin. (2025). *Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi*. 1-80. <https://repository.unissula.ac.id/40344/>
- Ainuriyyah. (2024). *Pengaruh Motivasi, Pengalaman Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Volunteer Better Youth Foundation Surabaya*. November, 47–62. <https://repository.upnjatim.ac.id/25878/>
- Arfinasari. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keterlibatan Karyawan, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Startup Pt Perintis Teknologi Internasional Di Malang*. 12–46. <https://Repository.Upnjatim.Ac.Id/Id/Eprint/8141>
- Asrulla, Et.Al. (2023). Populasi Dan Sampling (Kuantitatif), Serta Pemilihan Informan Kunci (Kualitatif) Dalam Pendekatan Praktis. *Jurnal Pendidikan Tambusai*. 26320- 26332
- Corrin, A. (2021). Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Kini Di Pontianak. *Bisnis Manajemen*. 2250–2261.
- D. Isra, Et., A. (2023). Teori Populasi Dan Pengambilan Sampel. *Jurnal Literasiologi*. 2745-5440
- D. Vivid, Et.Al. (2023). Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan Diklat Kepabeanan Terhadap Kepuasan Peserta Pelatihan. *Jurnal Sains Dan Teknologi Maritim*. 2623-2030
- Deri, D. F. &. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum Dalam Metodologi Penelitian : Literature Review General Sampling Techniques In Research Methodology : Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (Jiph)*. 85–114.
- F. Anastasya Et Al. (2025). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi Melalui Definisi Fungsi Pengelolaan Serta Pendekatan. *Jurnal Manajemen Pendidikan*. 441–453.
- F. Sembiring & D. Sitanggang. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Perkasa Internusa Mandiri Medan Fransiska. *Manajemen Dan Bisnis (Jmb)*.

52–68.

- Fadzil, A. (2024). Penerapan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pengelolaan Perusahaan. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi Dan Manajemen* 66–75.
- Fajri, Pareke, & N. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dan Komitmen Organisasional Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Di Provinsi Bengkulu. *The Manager Review*. 417–454. <https://doi.org/10.33369/Tmr.V4i2.25844>
- G. Djupiansyah, R. Diah, F. (2025). *Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Cabang Berau Di Tanjung Redeb*. 64–78.
- H. Peter. (2023). *Analisis Beban Kerja Dan Human Relation Serta Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Organizational Citizenship Behaviour (Ocb)*.
- H. Wahyu & R. Taufik. (2022). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Senamas Energindo Mineral Divisi Maintenance Unit Kabupaten Barito Timur*. 5, 1078–1093.
- Hamdani & S. Halimatus. (2025). *Konsep Dasar Penyusunan Hipotesis Dan Kajian Teori Dalam Penelitian*. 64–73.
- Hendra Gunawan. (2022). Analisis Hubungan Antar Manusia (Human Relations) Terhadap Etos Kerja Pada Perusahaan Manufaktur Di Makassar. *Movere Journal*. 176–183. <https://ojs.stie-tdn.ac.id/index.php/mv>
- Hendrawan, D. (2024). *Improving Students Skills In Organization Goals Formulation And Human Relations Development Through Training And Coaching*. 42–47.
- Ira Susanti & Zulfadil. (2025). Pengaruh Kualitas Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indri Plant PKS Napal Kecamatan Peranap Kabupaten Indragiri Hulu Riau. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*. 342–354.
- K. Moch Aditya & K. Kustini. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Terhadap Komitmen Pt. Isoplan. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan (Jisip)*.
- M. Dewi & M. Shofiyudin. (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Moderasi*. 889–900.
- M. Sri & B. Martin. (2018). Analisis Hubungan Resiliensi Matematik Terhadap Kemampuan Pemecahan Masalah Siswa Pada Materi Lingkaran. *Jurnal Pembelajaran Matematika Inovatif*. 819–826.
- Magdalena, D., Fransisca, N. J., & Sari, I. N. (2025). *Peran Integritas Dan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Mempengaruhi Performa Kerja Karyawan*. 5508–5515.

- P. Mugi & D. Nana. (2023). Analisis Pengaruh Human Relation, Disiplin Kerja, Dan Faktor Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dsociety Cabang Medan Sebagai Startup. *Ekonomi Kreatif Dan Manajemen Bisnis Digital Volume*. 179–189.
- P. Nurulloh & Juhaeti. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Keperawatan Rawat Inap Di Rs Yadika Kebayoran Lama Jakarta Selatan*. 51–63.
- P. Riska & S. Rini. (2023). Kualitas Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Growth*, 21(1), 120–126.
- P. Shinta & F. Agus. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. *Ilmu Manajemen*. 293–305.
- R. Marhamah, Musliyana, S. (2024). *Memahami Konsep Kompetensi Karyawan Sebagai Bagian Dari Perencanaan Sdm*. 127–135.
- Rachma, S., Laras, K., & Rijanti, T. (2024). *Pengaruh Kompensasi , Kompetensi , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Pt . Pos Indonesia Cabang Erlangga Semarang)*. 167–177.
- S. Musrifah, Et.Al. (2021). *Analisis Faktor-Faktor Penyebab Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah*. 432–439.
- S. Servasius. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat Credit Union Khatulistiwa Bakti Di Pontianak*. 723–730.
- S. Syafrida. (2022). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: KBM Indonesia
- S. Toto & H. Aicha. (2021). Pengaruh Pajak Restoran Dan Pajak Hotel Terhadap Pendapatan Asli Daerah Kota Padangsidempuan Periode 2018-2020. *Akuntansi*.
- Salma, S., Izati, N., & Munawaroh, M. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Ekonomi*. 77–84.
<https://doi.org/https://jurnal.itbsemarang.ac.id/index.php/jrime/article/view/2857>
- Santana, Setyowati, & U. (2025). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perum Perhutani Kph Jember. *Jurnal Ekonomi Usi*. 535–547.
- Sri Umayatin & Tri Siwi Agustina. (2023). *Komitmen Organisasional Karyawan Indomaret Di Bojonegoro Ditinjau Dari Keadilan Organisasional, Kepuasan Kerja Dan Trust*.
<https://jurnal.feb.unila.ac.id/index.php/jbm/article/view/1103/242>

- Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. (2023). *Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif*.
- T. Agung & H. Hilma. (2024). Analisis Delegation Of Authority Dan Human Relation Pengaruhnya Kinerja Pegawai Kantor Gubernur Sumatera Utara. *Ekonomi Dan Bisnis Growth*. 92–102.
- T. Arief. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 11–20.
- Triana. (2024). *Human Relation, Kecerdasan Emosional, Dan Kelelahan Kerja (Burnout) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Ungaran Sari Garment (Studi Kasus Bagian Cutting Pa 6)*.
- U. Ni Wayan Et Al. (2023). *Pengaruh Human Relation, Kecerdasan Emosional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lpd Desa Adat Kerobokan, Badung Ni*. 2226–2242.
- Wempi Feber & Iskandar. (2025). Pengaruh Kualitas Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Tanjung Selor Hilir Kecamatan Tanjung Selor Kabupaten Bulungan. *JUPEIS: Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Sosial*.
- Y. Irfan, I. Rusdiah, A. G. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Serta Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Pt. Pln (Persero) Sektor Mahakam*. 1–24.