

BAB V

KESIMPULAN DAN KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan mengenai pengaruh Kualitas Kepemimpinan (X_1), *Human Relations* (X_2), dan Kompetensi (X_3) terhadap Komitmen Organisasional (Y), maka dapat ditarik kesimpulan untuk menjawab rumusan masalah penelitian sebagai berikut:

1. Kualitas Kepemimpinan (X_1), *Human Relations* (X_2), dan Kompetensi (X_3) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional (Y) karyawan CV Multi Jaya Box Mojokerto.
2. Kualitas Kepemimpinan (X_1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional (Y) karyawan CV Multi Jaya Box Mojokerto.
3. *Human Relations* (X_2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional (Y) karyawan CV Multi Jaya Box Mojokerto.
4. Kompetensi (X_3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional (Y) karyawan CV Multi Jaya Box Mojokerto.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, terdapat beberapa saran yang disampaikan oleh peneliti:

1. Bagi CV Multi Jaya Box Mojokerto:

- Penguatan Kualitas Kepemimpinan (X_1): Pihak manajemen dan pimpinan perusahaan disarankan untuk mempertahankan serta meningkatkan gaya kepemimpinan yang suportif, komunikatif, dan responsif terhadap kebutuhan karyawan agar dapat menjaga dan memperkuat Komitmen Organisasional (Y) karyawan.
- Peningkatan *Human Relations* (X_2): Perusahaan perlu terus menciptakan iklim kerja yang harmonis melalui komunikasi yang transparan, kerja sama tim yang solid, serta pengakuan atas kontribusi karyawan guna meminimalkan konflik internal dan mendorong Komitmen Organisasional (Y).
- Pengembangan Kompetensi (X_3): Manajemen disarankan untuk memberikan pelatihan (*training*) dan pengembangan keterampilan (*upskilling*) secara berkala bagi karyawan, khususnya pada divisi operasional dan produksi, guna meningkatkan kepercayaan diri serta kemampuan teknis karyawan yang berdampak langsung pada peningkatan Komitmen Organisasional (Y).

2. Bagi Peneliti Selanjutnya:

Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk mengkaji topik Komitmen Organisasional (Y), disarankan untuk memperluas cakupan variabel penelitian dengan menambahkan variabel independen lain yang relevan (seperti budaya

organisasi, motivasi kerja, atau lingkungan kerja non-fisik) serta menggunakan cakupan sampel yang lebih luas.