

DAFTAR PUSTAKA

- Afianti, F. (2025). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Indonesia. *Economics and Digital Business Review*, 6(1), 237–244. <https://ojs.stieamkop.ac.id/index.php/ecotal/article/view/2039>
- Agustina, K. T., & Anwar, S. (2025). Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan (Studi pada Divisi Kepatuhan PT Permodalan Nasional Madani) manusia , perusahaan perlu memperhatikan bagaimana loyalitas karyawan menjadi upaya. *Jurnal Riset Manajemen*, 3, 367–379.
- Aisha, R. K., & Juhaeti. (2023). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan bagian. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(2), 128–129.
- Albassam, B. A. (2020). A model for assessing the efficiency of government expenditure. *Cogent Economics and Finance*, 8(1). <https://doi.org/10.1080/23322039.2020.1823065>
- Alfarizi, S. M., Rozaq, K., & Surabaya, U. N. (2022). Jurnal Ilmu Loyalitas karyawan sebagai mediator antara work-life balance dan kinerja karyawan di industri manufaktur PT XXX. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(4), 868–880.
- Amanah, F., & Abdurakhman, A. (2024). Analysis of Multilevel Structural Equation Modeling With Generalized Structured Component Analysis Method. *Media Statistika*, 17(1), 81–92. <https://doi.org/10.14710/medstat.17.1.81-92>
- Anazail, M. K., Jauhari, A., & Hidayati, N. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap

- Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada PT Sukses Mitra Sejahtera Kabupaten Kediri. *EBISMAN: EBisnis Manajemen*, 1(4). <https://doi.org/10.59603/ebisman.v1i4.227>
- Asrulla, Risnita, Jailani, M. S., & Jeka, F. (2023). Populasi dan Sampling (Kuantitatif), Serta Pemilihan Informan Kunci (Kualitatif) dalam Pendekatan Praktis. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 26320–26332.
- Asyharul, M., Rika Mandasari, A., Zahratulafarhah, Septia Rani, D., Maysaroh, & Nur Afifah, Z. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruh Loyalitas Karyawan: Lingkungan Kera Dan Kompensasi (Literature Review). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(1), 166–173. <http://jurnalistiqaomah.org/index.php/jimea/article/view/134%0Ahttps://jurnalistiqaomah.org/index.php/jimea/article/view/134/134>
- Defrijon, Matra, E., Lazuardi, M. R., Kurniadi, Y., Yardi, L., & Julhadi. (2025). Reliabilitas Alat Ukur, Jenis-Jenis dan Faktor- Faktor yang Mempengaruhinya. *Jurnal Studi Multidisipliner*, 9(1), 77–86.
- Fadila, W., & Herlina, M. (2023). Penerapan Metode Generalized Structure Component Analysis pada Pengguna Dompot Digital Menggunakan Model UTAUT 2. *Jurnal Riset Statistika*, 3(1), 27–34. <https://doi.org/10.29313/jrs.v3i1.1772>
- Febriani, F. I., & Wolor, C. W. (2024). Pengaruh Kompensasi , Motivasi , Dan Lingkungan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Kurnia Jaya Mardi Mulyo. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 3(1), 1–10. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v3i1.3141>
- Firjatullah, J., Wolor, C. W., & Marsofiyati. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja,

- Budaya Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(4), 156–170.
<https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>
- Fuwa, M. N. F. P., & Puspidalia, Y. S. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan Orang Tua terhadap Hasil Belajar IPS Siswa Kelas VIII di MTs Ma'arif Balong Ponorogo Tahun Ajaran 2021/2022. *JIIPSI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pengetahuan Sosial Indonesia*, 2(2), 73–89.
- Gorospe, J. K. E., Reyes, C. M. E., & Mallillin, A. M. S. (2024). The Influence of Work-Life Balance Programs on Employee Loyalty. *International Journal for Multidisciplinary Research (IJFMR)*, 6(4), 1–19.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. SAGE Publication.
- Hermawan, R., & Rahadi, D. R. (2021). Analisa Lingkungan Kerja dan Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi : Studi Literatur. *Tirtayasa Ekonomika*, 16(1), 118–124. <http://dx.doi.org/10.35448/jte.v16i1.10090>
- Indrayana, D. S., Ibnu, F., & Sukono, F. (2024). Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis Pengaruh*, 2(1), 9–18.
<https://doi.org/10.30787/jiemb.v2i1.1407>
- Izhar, G. M., Risal, S., & Yani, A. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Reformasi*, 14(1), 56–72.
- Khaerunman, Suflani, Mukhlis, A., & Romli, O. (2023). Analisis Efektivitas Strategi Penilaian Kinerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan di

- Indomaret Kota Serang. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(2), 352–363.
- Kurniawan, H. (2022). Analisis Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi, Kompensasi, dan Motivasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(4), 426–441.
- Kusviansyah, F. R., & Ardi, R. (2024). Integrated Supply Chain Quality Management and an Organizational Performance Insights: a two-stage PLS-SEM and Artificial Neural Network (ANN) approach. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 5(6), 3006–3024. <https://doi.org/10.59141/jist.v5i6.1167>
- Larasati, L., & Luturlean, B. S. (2025). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT Prima Lintas Abadi. *E-Proceeding of Management*, 12(6), 6360–6367.
- Manikam, A. M. A., Astuti, T. A. S., Nur, M. D., & Sijabat, R. (2025). Peran Strategis Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Mengelola Perubahan Organisasi untuk Mencapai Fit. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 2(2), 10–17. <https://journal.perkivi.or.id/index.php/manajemen-sdm/article/view/58%0Ahttps://journal.perkivi.or.id/index.php/manajemen-sdm/article/download/58/50>
- Murni, E., & Nugroho, M. (2025). Analysis of Employee Performance Improvement Through Compensation , Work Discipline , and Employee Loyalty as Mediating Variables (Case Study on CV Elya Murni Padang Pariaman West Sumatra). *Sultan Agung Management Journal*, 2(3), 340–351.
- Novarini, N. N. A., Widyawati, S. R., & Wiratama, G. A. (2025). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas

- Karyawan pada Koperasi Kredit Tri Tunggal Tuka, Dalung - Badung. *VALUES, E-Jurnal Universitas Mahasarakswati Denpasar*, 6(2020), 61–73.
<https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/13438>
- Nurhalizah, S., Kholijah, G., & Jambi, U. (2023). Analisis Structural Equation Modeling Partial Least Square pada Kinerja Pegawai PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi. *Indonesian Journal of Applied Statistics*, 6(2), 125–135.
<https://doi.org/10.13057/ijas.v6i2.78921>
- Nusrang, M., & Hafid, H. (2023). Penerapan Metode Structural Equation Modelling-Partial Least Squares (SEM-PLS) dalam Mengevaluasi Faktor-Faktor yang Mempengaruhi PDRB di Indonesia. *Prosiding Nasional*, 543–548.
- Pattiruhu, J. R., & Tabelessy, W. (2024). Optimalisasi Keterampilan Analisis Data : Pelatihan GSCA Pro Untuk Mahasiswa Magister Manajemen. *Communnity Development Journal*, 5(6), 10859–10864.
- Pelasula, O., Tjokro, C. I., Nanulaita, D. T., Tousalwa, C. C., Administrasi, J., Politeknik, N., & Ambon, N. (2024). Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kabupaten Maluku Tengah. *Jurnal Administrasi Terpan*, 3(2), 455–464.
- Poerwanti, E., & Pinaraswati, S. O. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Loyalitas Sebagai Variabel Intervening Pada Bagian Pengadaan Barang/Jasa Dan Administrasi Pembangunan Sekretariat Daerah Kota Surabaya. *Soetomo Business Review*, 5(2), 296–312. <https://doi.org/10.25139/sbr.v5i2>
- Prahaski, N., Dharma, B., Pekerjaan, K., Karyawan, L., & Kerja, K. (2024).

- Pengaruh Kompensasi dan Ketidakpastian Pekerjaan terhadap Loyalitas Karyawan dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 13(03), 1011–1024.
- Pramuditya, A. M., & Nuvriasari, A. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 13(2), 283–297.
- Pratiwi, N. M., Manafe, L. A., Manajemen, P. S., Tinggi, S., & Ekonomi, I. (2022). Gaya kepemimpinan demokratis dalam memotivasi kinerja karyawan democratic leadership style in motivating employee performance. *Visionida Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1–12.
- Purnama, I., Renaldo, N., Panjaitan, H. P., Junaedi, A. T., Suhardjo, S., & Veronica, K. (2025). Exploring the Meaning of Employee Loyalty through the Lens of Organizational Behavior : A Phenomenological Study in Digital Start-up Firms. *Journal of Applied Business and Technology*, 6(1), 75–82. <https://doi.org/10.35145/jabt.v6i1.226>
- Purnomo, Y. J., Darlin, E., & Haryanti, T. (2024). Analysis of Changes in Work Environment , Mental Health Program , and Leadership Support to Employee Loyalty in Start-Up Companies in East Java. *West Science Social and Humanities Studies*, 02(12), 2075–2082.
- Putri, N., & Riofita, H. (2025). Penerapan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pengembangan Kinerja Karyawan PT Unilever Indonesia TBK. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 9(3), 32949–32954.
- Rosa, M., & Merduani, B. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kinerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Daya Radar Utama Bandar Lampung.

JURNAL GEMA EKONOMI, 13(2).

- Rosita, R., & Ali, S. (2023). The Work Spirit of Mediator Employees: The Influence of Compensation and Work Environment on the Performance of Employees at Nusantara Logistics Higher Education. *JURNAL APLIKASI MANAJEMEN*, 21(4), 928–942. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2023.021.04.06>
- Saepulloh, A., & Suyanto. (2024). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Analisis terhadap Kinerja Karyawan PT. Karuniatama Polypack. *Jurnal Pajak Dan Bisnis*, 5(2), 437–450.
- Saputri, D., & Farhani, A. (2024). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Karya Jalur Bersama Desa Tamiyang Kecamatan Tanta Kabupaten Tabalong. *Jurnal Administrasi Publik Dan Administrasi Bisnis*, 7(2), 1239–1256. <https://doi.org/10.35722/japb.v7i2.1085>
- Sari, L. M. S., & Arifin, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada PT. Air Minum Tabalong Bersinar (Perseroda) Kabupaten Tabalong. *Jurnal Administrasi Publik Dan Administrasi Bisnis*, 5(2), 1051–1063.
- Selay, D. S. A., & Fauzi, A. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *JHIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*, 8(12), 14129–14134. <https://doi.org/10.54371/jiip.v8i12.10101>
- Sella, S., & Riofita, H. (2024). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Mencapai Tujuan Strategis Perusahaan. *Pajak Dan Manajemen Keuangan*, 1(5), 75–82. <https://doi.org/10.61132/pajamkeu.v1i5.680>
- Shi, Y., Wang, Y., & Zuo, H. (2025). Employee loyalty evaluation using machine learning in technology- based small and medium-sized enterprises. *Scientific*

Reports, 1–21.

- Sholihin, U., & Arida, R. W. (2021). Dampak Mediasi Loyalitas Kerja pada Lingkungan, Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Mediation. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 8(November), 47–57. <https://doi.org/10.31289/jkbm.v8i1.5532>
- Sodikin, S., Rizki, S. W., & Perdana, H. (2020). Penerapan Covarian Based Struktural Equation Modeling (Cb-Sem) Pada Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Kepolisian. *Buletin Ilmiah Math. Stat. Dan Terapannya (Bimaster)*, 09(3), 395–404.
- Solihah, S. L., Reza, S., Azizah, G. N., Indriyani, R., Fitria, R., Indriani, & Tahrir. (2024). Evaluasi Psikometrik Alat Ukur Taubat Pada Mahasiswa Psychometric Evaluation of Repentance Scale for Students. *JoPS: Journal of Psychology Students*, 3(2), 111–120. <https://doi.org/10.15575/jops.v3i2.37446>
- Subhaktiyasa, P. G. (2024). Evaluasi Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif: Sebuah Studi Pustaka. *Journal of Education Research*, 5(4), 5599–5609.
- Suhakim, A. I., Badrianto, Y., Bangsa, U. P., Korespondensi, E., & Karyawan, T. I. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional , Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jebma (Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi)*, 1(2), 137–146.
- Tholib, S. Z. A.-Z., Maulina, S. B., Azizah, F. N., & Wahyu, S. (2024). Pearn Strategis Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Neraca Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 5(2), 206–212.

- Triyadin, A., & Yusuf, M. (2021). Pengaruh beban kerja terhadap produktifitas kerja pegawai pada ulp rayon woha. *Jurnal Feb UNMUL Forum Ekonomi*, 23(1), 102–107.
- Utama, A. P., & Basri, A. F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention Karyawan PT Juke Solusi Teknologi. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 4(3), 347–376. <https://doi.org/10.59141/jist.v4i3.596>
- Wulansari, E., Siddiq, A. M., & Hamdani, D. (2026). Pengaruh Kompensasi, Keadilan, dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT. UDI. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)*, 4(4), 11238–11248.
- Yarsasi, S., Tahyudin, I., & Hariguna, T. (2025). Analisis Validitas dan Reliabilitas Kuesioner dengan Metode Partial Least Squares Structural Equation Modeling pada Aplikasi SMARTPLS. *Jurnal Pendidikan Dan Teknologi Indonesia*, 5(7), 1905–1913. <https://doi.org/10.52436/1.jpti.885>
- Yolanda, P., Widian, H. S., & Sari, E. Y. D. (2022). Kinerja Karyawan: Faktor-Faktor yang Memengaruhi. *Jurnal Diversita*, 2(8), 105–114. <https://doi.org/10.31289/diversita.v8i2.5788>
- Zakaria, N., Wahyudi, S., & Setiawan, A. (2023). Analisis pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja serta pengaruhnya terhadap kinerja guru. *Insight Management Journal*, 3(2), 160–173.