

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, R., & Oktavia, D. (2024). Pengaruh insentif dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 45–53.
- Dewi, N. P., & Pardede, R. (2021). Pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(1), 12–20.
- Ernanto, D., & Kustini. (2022). Pengaruh kemampuan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PT Bangtelindo. *Jurnal Manajemen Industri*, 4(2), 88–96.
- Fitriana, R., Sari, D., & Nugroho, B. (2024). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 6(1), 23–31.
- Ghozali, I. (2021). *Partial least squares: Konsep, teknik, dan aplikasi menggunakan SmartPLS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hajrina, S., & Syarif, M. (2025). Pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Terapan*, 7(1), 55–63.
- Huzain, A. (2021). Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 101–110.
- Joseph, F., Hair, J. F., & Sarstedt, M. (2021). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM). *European Business Review*, 33(2), 159–173.
- Kasmir. (2021). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Lestari, D., & Liana, Y. (2023). Pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(2), 67–75.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Mariska, R., Putri, A., & Hidayat, T. (2025). Faktor-faktor yang mempengaruhi kemampuan kerja karyawan. *Jurnal Perilaku Organisasi*, 6(1), 40–48.
- Paramita, S., & Martini, N. (2020). Analisis kinerja karyawan berdasarkan indikator kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 210–218.
- Pratama, A., & Suwena, K. (2023). Pengaruh kemampuan dan motivasi terhadap kinerja driver Grab di Singaraja. *Jurnal Manajemen Transportasi*, 5(1), 33–41.
- Pratama, R., & Wulandari, S. (2021). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 3(2), 77–85.
- Putri, A., & Hidayat, T. (2023). Pengaruh kualitas pelayanan terhadap kepuasan pelanggan. *Jurnal Manajemen Pelayanan*, 4(2), 90–98.
- Riady, M., Santoso, B., & Wijaya, A. (2025). Pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Pengembangan SDM*, 6(2), 120–128.
- Sari, D., & Nugroho, B. (2022). Efektivitas kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Produktivitas Kerja*, 4(1), 14–22.
- Simatupang, R. (2023). Pengaruh kompetensi, insentif, dan lingkungan kerja terhadap kinerja driver Gojek di Kota Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital*, 5(2), 101–110.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Valentiana, D., & Atikah, S. (2025). Pengaruh sistem insentif terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 6(1), 60–68.

Yolanda, S., Rahmawati, N., & Putra, A. (2022). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. *Jurnal Kinerja Organisasi*, 3(1), 25–34.