

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N. J. J. P. M. (n.d.). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Https://Www.Sciencedirect.Com/*, Pages 61-89. [https://doi.org/10.1016/1053-4822\(91\)90011-Z](https://doi.org/10.1016/1053-4822(91)90011-Z)
- Anggraini, D. (2025). Pengaruh lokasi, harga dan fasilitas terhadap keputusan menginap di hotel khas surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 14.
- Astuti, F., Siddiq, A., & Recky. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Len Industri (Persero). *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Keuangan*, 6(3), 14. <https://doi.org/10.53697/emak.v6i3.2884>
- Atmaja, S. (2022). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA. *JUMANIS - BAJA VOL 4 NO 1*, 4(1), 116–131.
- Bagis, F., Dianti, L., Darmawan, A., & Rahmawati, D. V. (2021). The Effect of Job Satisfaction, Organizational Culture and Work Stress on Organizational Commitment To Civil Servants At the Regional Secretariat of Pemalang Regency. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(3), 343–353. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBAR>
- Harsono, Y., & Aprilianty, E. (2022). TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN YAYASAN. 2(3), 343–353.
- Hasibuan, D. Z., Ahmadi, N., & Rahmani, B. (2022). *The Role of Human Resource Management in an Organization or Company Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi atau Perusahaan*. 3(3), 967–972.
- I Komang Indra adiyasa, I Ketut Setia Septa, & N. N. A. N. (2025). Jurnal Emas Jurnal Emas. *Jurnal Emas*, 6(1), 154–169.
- Jacob Breemer, S. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Produktivitas Organisasi. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, 3(2), 22–32.
- Jariyah, A. A., & Swasti, I. K. (2022). Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 964–971. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4452>
- Jaya, & Widiastini. (2017). Kepuasan Kerja Dan KomitmJaya, & Widiastini. (2017). Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 53(9), 1689–1699. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/Prospek/article/view/31135>en
Organis. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 53(9), 1689–1699. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/Prospek/article/view/31135>
- Kusumaeni, N. P. A. S., Mitariani, N. W. E., & Imbayani, I. G. A. (n.d.). PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI DAN KOMITMEN

ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN
PADA PT. INNDOKARYA OPTOMED. *Jurnal EMAS*, 3(September 2022).

- Luh, N., & Widyanti, T. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention*. 2(1), 33–45.
- Mariana, Sulaimiah, & Suryani, E. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel King'S Garden Kota Bima. *Jurnal Penelitian Sumber Daya Manusia*, 2(3), 24–32. <https://journal.unram.ac.id/index.php/jpmsdm/article/view/3298>
- Marlapa, E., & Endri, E. (2024). *WORK STRESS , ORGANIZATIONAL COMMITMENT , AND TURNOVER INTENTION : THE INTERVENING ROLE OF WORK SATISFACTION*. 10(2), 503–519.
- Mustopa, H. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT Gemilang Tunas Otomotif*. 1.
- Nabawi, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.
- Natsir, I., Ode, H., Irfana, T. B., Pulungan, D. R., & Sihite, M. (2024). An Analysis of the Role of Human Resource Management in Enhancing Organizational Efficiency and Effectiveness. *International Journal of Economics (IJE)*, 3(2), 1089–1097. <https://doi.org/10.55299/ijec.v3i2.1097>
- Nurhandayani, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja , dan Beban*. 1.
- Oktavia, P. F., & Wibowo, M. W. (2025). *Hubungan Antara Komitmen Organisasi dan Employee Engagement terhadap Turnover Intentions di Rumah Sakit Hermina Malang Universitas Gajayana Malang , Indonesia karyawan . Meyer dan Allen (dalam Melky , 2015) mendefinisikan komitmen organisasi sebagai per*. 26(September).
- Pratama, R., Riofita, H., Islam, U., Sultan, N., & Kasim, S. (2025). *Implementasi , Tujuan dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia di Perusahaan Toyota*. 9, 33920–33928.
- Puryana, P. P. (2021). *Faktor-faktor Pembentuk Komitmen Organisasi*. 6681(4), 559–566.
- Rezeki, Fitri; Yusup, M. H., & Dkk. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Bandung* (Vol. 1).
- Romadon. M. Iqbal, Nurhayati, F. M. (2024). PENTINGNYA PENGELOAAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA ORGANISASI DI ERA GLOBALISASI. *Jurnal Dinamika Sosial Dan Sains*, 1 no.

<https://jurnalsentral.com/index.php/jdss/article/view/69?articlesBySimilarityPage=2>

- Sahir, S. H. (2022). *METODE PENELITIAN*. <https://repositori.uma.ac.id/bitstream/123456789/16455/1/E-Book>
Metodologi Penelitian Syafrida.pdf
- Salta, Safitri, M. (2023). PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4. <https://inkubis.polteksci.ac.id/index.php/ink/article/download/62/223>
- Samsudin, A., Brian, J. B., Amanda, R., Putri, V. E., & Dec'caprio, Y. (2024). Konsep, Fungsi, Dan Aplikasi Manajemen Sumber Daya Manusia Secara Efektif Dan Efisien Untuk Mencapai Tujuan Organisasi. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(September), 28–39.
- Servanda, I. R., Reno, P., Sari, K., & Ananda, N. A. (2022). *PENJUAL PADA MARKETPLACE SHOPEE TERHADAP MINAT BELI PRIA DAN WANITA The Role of Product Reviews and Product Photos Displayed by Sellers at Shopee Marketplace Against Men 's and Women 's Purchase Interests*. 2(2), 69–79.
- Simanjorang, E. F. S., & Chindi. (2021). *PENGARUH HARGA, KUALITAS PRODUK, KUALITAS LAYANAN DAN KELENGKAPAN PRODUK TERHADAP LOYALITAS PELANGGAN UMKM (STUDI PADA TOKO PERABOT ALUMANIUM "SAS" RANTAUPRAPAT)*. 1(3), 102–115.
- Sitorus, B. M., & Guspa, A. (2025). *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada Karyawan Gen-Z di Bank Kota Padang*. 3(1), 69–73.
- Sudiantini, D., 'Ainiyah, K., Kindo, K., W, M. B. F., & Okniazi, M. R. (2023). KAJIAN PUSTAKA PADA PERANMANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA DALAM BUDAYA ORGANISASI. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, Vol 1, No.
- Sumarmi, S. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. [https://repository.upy.ac.id/12919/1/24-08-52-EBOOK-Manajemen Sumber Daya Manusia.pdf](https://repository.upy.ac.id/12919/1/24-08-52-EBOOK-Manajemen%20Sumber%20Daya%20Manusia.pdf)
- Suwistiningtyas, F., Herawati, J., Septyarini, E., Suwistiningtyas, F., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). *ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTIONS DENGAN KOMITMEN ORGANISASI ANALYSIS OF THE EFFECT OF JOB SATISFACTION ON TURNOVER INTENTIONS WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT*. 8(1), 67–80.
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover

intention pada karyawan pt. bum divisi pmks. *Business Management Journal*, 16(2), 65-79. *Jurnal Business Management Journal*, 16(2), 65–80. <http://dx.doi.org/10.30813/bmj>

Uktutias, S. A. M., Masyfufah, L., & Iswati, S. (2021). Pengaruh komitmen organisasional terhadap turnover intention. *Jurnal Kesehatan Politeknik Negeri Jember*, 9(1), 15–20.

Wahono, B., & Sunaryo, H. (2022). *Prodi manajemen*. 49–70.

Waspodo, A. A., Handayani, N. C., & Paramitha, W. (2023). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PT. UNITEX DIBOGOR. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia(JRMSI)*, Vol. 4, No, 97–115. <https://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jrmsi/article/view/780/689>