

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, U., Praza, R., & Sufi. (2025). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*.
- Akbar, M. A. A. (2023). Pengaruh pelatihan, kompetensi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 2(1), 191–204. <https://doi.org/10.21776/jki.2023.02.1.17>
- Akbiyikli, B., Eyüpoğlu, Ş., & Akbiyikli, R. (2023). Ability, motivation, opportunity-oriented HR practices, organisational citizenship behaviour and performance outcomes relationship in project-based construction organisations. *Turkish Journal of Civil Engineering*, 25, 25–58. <https://doi.org/10.18400/tjce.1209164>
- Alifia, N. S., & Iryanti, E. (2023). The effect of work life balance and employee engagement on employee performance of PT Duta Jaya Teknik Surabaya. *International Journal of Social Science and Education Research Studies*, 3(9), 1808–1813. <https://doi.org/10.55677/ijssers/V03I9Y2023-04>
- Anwar, A., & Lestari, N. E. P. (2024). Pengaruh pelatihan kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT Kreasi Nilai Grup (Value Consult). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(2). <https://doi.org/10.31294/jab.v4i2.6310>
- Arikunto, S. (2021). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*. Rineka Cipta.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (16th ed.). Kogan Page.
- Asbullah, M., & Suharno. (2022). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Bangun, W. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Erlangga.
- Barney, J. B. (2021). Firm resources and sustained competitive advantage. *Journal of Management*.
- Chairunnisah, R., Hidayat, T., & Amalia, N. (2021). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*.

- Clarissa, A., Putri, D. A., & Nugroho, R. (2025). Pengaruh sistem penilaian kinerja terhadap produktivitas karyawan pada perusahaan manufaktur. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 16(1), 45–57.
- Dairi, P., & Azwar, D. (2020). Analysis the effect of reward and punishment effect on performance with working discipline as intervening variable: A case study of employee at the Culture and Tourism Office Sungai Penuh City.
- Dessler, G. (2024). *Human resource management* (17th ed.). Pearson.
- Fadillah, A., & Yulianti, S. (2025). Pengaruh kinerja karyawan terhadap produktivitas kerja pada perusahaan jasa. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Fesanlau, R. A., Luturlean, B. S., & Sari, D. P. (2024). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan melalui kompetensi sebagai variabel intervening. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Hasibuan, M. S. P. (2022). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi revisi). Bumi Aksara.
- Hermawan, I. (2021). *Metodologi penelitian pendidikan kuantitatif, kualitatif dan mixed method*. Hidayatul Quran.
- Husodo, I. T., Suwandi, P. A. P., & Kristiawan, A. (2026). Pengaruh kompetensi, motivasi, dan disiplin terhadap kinerja SDM pada proyek konstruksi bangunan gedung. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 7(2), 314–323.
- Kaswan. (2021). *Pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan kinerja SDM*. Alfabeta.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., & Valentine, S. R. (2022). *Human resource management* (16th ed.). Cengage Learning.
- Meilani, T., & Muttaqin, R. (2024). Pengaruh pengembangan karier, disiplin kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada PT. Murni

- Konstruksi Indonesia Palu. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sumber Daya Manusia*, 5(1), 32–45.
- Melyana, T. S., & Sulistio, H. (2022). Kinerja pekerja konstruksi yang dipengaruhi kemampuan, motivasi dan disiplin kerja di Jabodetabek. *JMTS: Jurnal Mitra Teknik Sipil*, 5(3), 693–704.
- Memon, A. H., Khahro, S. H., Memon, N. A., Memon, Z. A., & Mustafa, A. (2023). Relationship between *job satisfaction* and *employee performance* in the construction industry of Pakistan. *Sustainability*, 15(11), 8699. <https://doi.org/10.3390/su15118699>
- Moehariono. (2021). *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi*. RajaGrafindo Persada.
- Nafsiyah, W., Cahyono, D., & Sanosra, A. (2024). The influence of training, competence, and commitment on *employee performance* mediated by work discipline. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research*.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2022). *Fundamentals of human resource management* (9th ed.). McGraw-Hill Education.
- Santoso, S. (2022). *Analisis SEM menggunakan SmartPLS*. Elex Media Komputindo.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Edisi ke-2). Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Syarweny, N., Putra, A., & Wijaya, D. (2024). Faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan dalam organisasi modern. *Jurnal Human Capital*.
- Temel, B. A., Semercioglu, İ. N., Başaga, H. B., Aydın, A., Toğan, V., & Ağcakoca, E. (2025). Evaluating *performance appraisal* effects on employee *motivation* and productivity: Insights from the Turkish construction industry via covariance-based *Structural Equation Modeling*. *Buildings*, 15(22), 4040. <https://doi.org/10.3390/buildings15224040>

- Ubaidillah, M. J., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2023). Pengaruh kompetensi, pelatihan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Journal on Education*, 5(4), 10892–10900.
- Viardhillah, R., & Rini, H. P. (2023). Pengaruh kuantitas kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Yusuf, M., & Hendra, A. (2023). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur. *Jurnal Manajemen Indonesia*.
- Pratama, F. P., & Rini, H. P. (2025). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Permana : Jurnal Perpajakan, Manajemen, Dan Akuntansi*, 17(3), 1039–1052. <https://doi.org/10.24905/permana.v17i3.1058>
- Putri, A. S., & Tannady, H. (2022). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ. *KALBISIANA Jurnal Sains, Bisnis dan Teknologi*, 8(4), 4783–4791. <https://ojs.kalbis.ac.id/index.php/kalbisiana/id/article/view/1708>
- Salvano, D. P., Naadu, L. O. L., & Hara, T. M. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Cabang Bri Kota Bekasi. *Jurnal Sosial Dan Sains*, 3(2), 185–198. <https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v3i2.696>
- Sari A. L., & Isyanto P. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Toko Kue Alessia Cake. *PENG: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 1(2). <https://doi.org/10.62710/ff4yhh90>
- Sinaga, E. P., Ratnasari, S. L., & Hadi, M. A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *EQUILIBIRIA: Jurnal Fakultas Ekonomi*, 8(2), 104–110. <https://doi.org/10.33373/jeq.v8i2.3816>
- Sumina, M., Komar Priatna, D., & Febrian, F. (2024). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Room Division V Hotel Bandung). *Jurnal Siber Multi Disiplin*, 2(3), 224–235. <https://doi.org/10.38035/jsmd.v2i3.293>

- Tannady, H., Renwarin, J. M., Nuryana, A., Mudasetia, M., Nawiyah, N., Mustafa, F., Ilham, & Palilingan, R. A. (2022). Peran Disiplin dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Perdagangan Oli dan Pipa Nasional. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 4320-4335. <https://doi.org/10.31316/jk.v6i2.3712>
- Yani, N. N., & Andani, K. W. (2024). Pengaruh motivasi, disiplin dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 6(1), 154-160. <https://doi.org/10.24912/jmk.v6i1.28587>