

## DAFTAR PUSTAKA

- Amerta, P., Purwanto, F., & Purwo, D. (2025). *PENGARUH MOTIVASI, BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN FASILITAS KANTOR TERHADAP KEPUASAN KERJA NON ASN PADA DISKOPUKMPERINDAG KOTA MOJOKERTO*. 8(September), 71–86.
- Anshari, A., Tenriyola, A. P., & Asike, A. (2022). *Peranan Kompetensi Karyawan SDM Terhadap Peningkatan Kinerja*. 42–48. <https://doi.org/10.56341/amj.v3i1.115>
- Assyava', M., Firdaus, A., & Kuswinarno, M. (2024). *STRATEGI INOVATIF DALAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN DAYA SAING PERUSAHAAN DI ERA DIGITAL*. 2(11).
- Dinda, S., Putri, S., Salma, M., & Ismail, I. (2024). *Praktik manajemen sumber daya manusia dan kepuasan kerja*. 2(12).
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate : dengan program IBM SPSS 26 edisi 10* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halsa, D., Hawignyo, & Supriyadi, D. (2022). *Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Disa*. 7(2), 663–667. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.528>
- Ilihelu, R. W., Tutupoho, F., & Tjokro, C. (2024). *VOL 3 , NO . 1 , MARET 2024 Pengaruh Fasilitas Kantor Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Telutih Kabupaten Maluku Tengah*. 3(1), 135–146.
- Jufrizen & Hadi, F. P. (2021). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*. 7(1), 35–54.
- Maranata, F., Darna, N., & Setiawan. (2025). *Pengaruh Stres Kerja dan Job Satisfaction terhadap Turnover intention (Studi pada Karyawan PT. Tjiwulan Putra Mandiri) Figa*. 5(2), 110–125.
- Nurpratama, M., & Yudianto, A. (2022). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI KPU KABUPATEN INDRAMAYU*. 8(1), 36–46.
- Pahira, S., & Rinaldy, R. (2023). *MENINGKATKAN KINERJA ORGANISASI The Importance of Human Resource Management ( HRM ) In Improving Organizational Performance Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia ( MSDM ) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi*. 03(03), 810–817. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882>
- Pelasula, O., Tjokro, C. I., Nanulaita, D. T., & Tousalwa, C. C. (2024). *pengaruh*

*fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kabupaten maluku tengah. 3(2), 455–464.*

Rahmadhani, N. P., & Priyanti, Y. (2022). Konsep Dasar Kepuasan Kerja: Sebuah Tinjauan Teori. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMAK)*, 1(1), 39–48.

Services, P. P. N. P. (2026). *PT. PLN Nusantara Power Services*.

Suryani, N. K. (2022). *KEPUASAN KERJA : PENGARUHNYA DALAM ORGANISASI ( TINJAUAN TEORITIS DAN EMPIRIS )*. 2(2), 71–77.

Sya, R., Meutia, C., Suri, M., Akbar, A., & Khalid, I. (2021). *Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Perusahaan Daerah. 1(2)*.

Wijaya, Ongky ; Astuti, Indah Yuni ; Kurniawati, E. (2022). *Pengaruh disiplin kerja, fasilitas kerja, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan ud. indonesia makmur kediri*.

Yandi, A., Trimerani, R., & Ismiasih. (2023). *INDIKATOR FASILITAS KERJA DAN KINERJA KARYAWAN DI PT. KARYA MAKMUR LANGGENG KALIMANTAN BARAT Working Facilities And Employee Performance Indicators At PT. Works Of Prosperous Langgeng West Kalimantan. 1–12. <https://doi.org/https://doi.org/10.48093/jimanggis.v4i1.149>*