

**PENGARUH PENGALAMAN MAGANG DAN PENGALAMAN
ORGANISASI TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPN “VETERAN”
JAWA TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Disusun oleh:

Shabrina Ardelia Irawan

22012010456/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAWA TIMUR**

**PENGARUH PENGALAMAN MAGANG DAN PENGALAMAN
ORGANISASI TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPN "VETERAN"**

JAWA TIMUR

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Disusun oleh:

Shabrina Ardella Irawan

22012010456/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAWA TIMUR**

2026

SKRIPSI
PENGARUH PENGALAMAN MAGANG DAN PENGALAMAN
ORGANISASI TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS UPN "VETERAN"

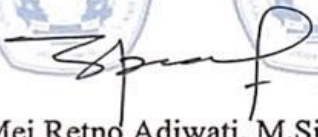
JAWA TIMUR

Disusun Oleh:

SHABRINA ARDELIA IRAWAN
22012010456/FEB/EM

Telah Dipertahankan Dihadapan
Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal: 21 Agustus 2026

Dosen Pembimbing


Dr. Ec. Mei Retno Adiwati, M.Si.
NIP. 196605161991032001

Tim Penguji
Ketua


Dra. Nuruni Ika Kusuma Wardhani, M.M.
NIP. 196310091991032001

Anggota


Ugy Soebiyantoro, S.E., M.M.
NIP. 196.708182021211001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Shabrina Ardelia Irawan
NPM : 22012010456
Program : Sarjana(S1)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 11 Agustus 2026
Yang Membuat pernyataan



Shabrina Ardelia Irawan
NPM. 22012010456

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan rahmat, karunia, serta penyertaan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengalaman Magang dan Pengalaman Organisasi terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis (Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi Pembangunan) Angkatan 2022 UPN “Veteran” Jawa Timur”. Penyusunan skripsi ini dilakukan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menghadapi berbagai kendala, baik yang berkaitan dengan proses akademik maupun faktor lainnya. Berkat doa, dukungan, arahan, serta bantuan dari berbagai pihak, seluruh tahapan penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan penghargaan dan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, atas segala kasih, rahmat, dan penyertaan-Nya yang senantiasa menguatkan penulis dalam setiap proses. Terima kasih atas kesehatan, kemudahan, serta kekuatan yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT. selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur yang telah memberikan

kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan dan memperoleh banyak pengalaman berharga selama menjadi bagian dari universitas ini.

3. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur yang telah memberikan dukungan serta fasilitas sehingga penulis dapat menjalani proses perkuliahan dengan baik.
4. Ibu Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si. selaku Koordinator Program Studi Manajemen yang telah memberikan arahan, perhatian, dan dukungan kepada penulis selama menempuh pendidikan hingga proses penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Dra. Ec. Mei Retno Adiwati, M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran telah meluangkan waktu, tenaga, dan pemikiran untuk membimbing, mengarahkan, serta memberikan masukan yang berarti kepada penulis. Terima kasih atas setiap ilmu, motivasi, dan kepercayaan yang diberikan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini hingga akhir.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta tenaga kependidikan Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu, pengalaman, bimbingan, dan pelayanan akademik kepada penulis selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
7. Kedua orang tua tercinta, Papa dan Mama, yang selalu menjadi rumah, tempat kembali, sekaligus sumber kekuatan terbesar bagi penulis. Terima kasih karena tidak pernah lelah mendoakan, memperjuangkan, dan mempercayai penulis, bahkan ketika penulis meragukan diri sendiri. Setiap langkah yang berhasil

penulis tempuh hingga hari ini tidak pernah lepas dari doa-doa yang diam-diam dipanjatkan, pengorbanan yang mungkin tidak pernah diceritakan, serta cinta yang selalu diberikan tanpa syarat. Semoga pencapaian sederhana ini dapat menjadi salah satu alasan bagi Papa dan Mama untuk tersenyum bangga, sebagaimana penulis selalu bangga memiliki orang tua yang tidak pernah berhenti percaya pada setiap proses yang dijalani.

8. Adik penulis, yang senantiasa memberikan doa, dukungan, dan semangat kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas dukungan yang telah diberikan. Semoga apa yang berhasil penulis capai hari ini dapat menjadi kebanggaan bagi keluarga dan menginspirasi kita untuk terus berusaha memberikan yang terbaik dalam setiap langkah kehidupan.
9. Nindy dan Rindi, yang telah menjadi teman seperjalanan penulis sejak awal menjadi mahasiswa baru hingga akhirnya menyelesaikan perkuliahan. Terima kasih atas setiap perjalanan yang kita lalui bersama, untuk setiap tumpangan menuju kampus, obrolan panjang di perjalanan, momen menonton konser, serta tawa dan cerita yang mewarnai hari-hari selama kuliah. Hal-hal sederhana itu ternyata menjadi kenangan yang paling berharga dan membuat perjalanan ini terasa lebih bermakna. Semoga nanti, di tengah kesibukan dan jalan hidup kita masing-masing, kita tetap saling berkabar, tetap punya waktu untuk berbagi cerita, dan semoga kita tidak pernah menjadi orang asing satu sama lain. Terima kasih sudah menjadi bagian dari masa kuliah yang akan selalu penulis kenang.
10. Melisa, Dinda, Oyek, Zul, serta teman-teman seperjuangan skripsi di Kopi Kenangan yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Terima kasih sudah

menjadi teman berjuang selama masa-masa penyusunan skripsi ini. Terima kasih untuk setiap ajakan “ayo ke KopKen, ayo skripsian”, menemani begadang, saling mengingatkan untuk tetap mengerjakan skripsi, sampai cerita-cerita random yang membuat masa-masa penuh tekanan ini terasa lebih ringan. Terima kasih karena tanpa disadari, momen-momen sederhana seperti duduk bersama, membuka laptop masing-masing, mengeluh tentang revisi, lalu kembali melanjutkan perjuangan menjadi kenangan yang akan selalu penulis ingat. Semoga setelah ini kita tetap sering bertemu, hanya saja tanpa laptop, revisi, dan deadline di atas meja Kopi Kenangan.

11. Labib, Tama, dan Deny, yang telah menjadi teman penulis untuk berbagi tawa dan cerita di tengah padatnya kehidupan perkuliahan. Terima kasih karena selalu menjadi orang-orang yang paling "ayo aja" kalau diajak ke mana pun, yang selalu berhasil mengubah hari-hari penuh penat menjadi lebih ringan dengan canda dan kebersamaan yang sederhana. Semoga nanti, sesibuk apa pun kita, kita tetap jadi teman yang kalau diajak ketemu masih sama-sama bilang, "ayo."

12. Nanda dan Dina, terima kasih sudah tetap ada sampai hari ini. Walaupun sekarang kita sudah menjalani kehidupan masing-masing dan tidak lagi sesering dulu bertemu, rasanya setiap kali bertemu tidak pernah ada yang berubah. Terima kasih karena selalu menyempatkan hadir di momen-momen penting penulis dan selalu ikut senang atas setiap langkah yang berhasil penulis capai. Semoga kita tetap saling berkabar dan selalu menjadi orang yang pertama mengucapkan, "selamat," di setiap kabar baik satu sama lain.

13. Yasmin, Gita, Andrian, Eqik, dan Reza, terima kasih sudah menjadi bagian dari cerita penulis sejak masa SMP. Meskipun sekarang kita sudah sibuk dengan kehidupan masing-masing dan tidak sesering dulu bertemu, rasanya waktu tidak pernah benar-benar mengubah kita. Terima kasih karena selalu menyisakan ruang untuk saling mengingat dan ikut berbahagia atas setiap kabar baik. Semoga nanti, sejauh apa pun langkah kita, kita tetap menjadi teman yang tidak pernah terasa asing satu sama lain.
14. Keluarga besar Himpunan Mahasiswa Manajemen (HMM), terima kasih sudah menjadi salah satu bagian paling berwarna dalam perjalanan penulis selama masa perkuliahan. Terima kasih sudah menjadi tempat penulis belajar banyak hal, mulai dari pertama kali mengenal dunia organisasi sebagai staff, berproses menjadi pengurus, hingga akhirnya menjadi bagian dari BLMJ. Banyak sekali cerita yang sudah dilewati bersama, mulai dari hal-hal yang melelahkan, momen panik, tawa di sela-sela kesibukan, sampai pengalaman yang mungkin tidak akan penulis dapatkan di tempat lain. Terima kasih sudah menjadi tempat untuk tumbuh, belajar, dan menciptakan banyak kenangan selama tiga tahun perjalanan ini. Terima kasih sudah menjadi bagian dari cerita perkuliahan yang tidak akan pernah penulis lupakan. Semoga nanti, ketika kita sudah sibuk dengan jalan masing-masing, kita tetap bisa mengingat bahwa pernah ada masa di mana kita berproses, berjuang, dan tumbuh bersama di tempat yang sama.
15. Teman-teman kelas O, terima kasih sudah ikut mewarnai masa perkuliahan penulis. Dari yang awalnya hanya teman satu kelas, ternyata kita sempat berbagi beberapa momen sederhana yang menyenangkan. Semoga setelah lulus nanti,

kita tetap saling menyapa ketika bertemu dan dipertemukan lagi dalam banyak cerita baik.

16. Zahra, Akaila, dan Maritza, terima kasih sudah menjadi bagian dari cerita penulis sejak masa SMP, terutama di masa-masa kelas 9 yang menyimpan banyak kenangan. Walaupun sekarang kita sudah punya kesibukan masing-masing, terima kasih karena masih menyempatkan hadir dan ikut merayakan momen penting penulis. Semoga kita tetap saling menemukan jalan untuk hadir di cerita-cerita baik berikutnya.
17. Cortis, terima kasih telah menemani salah satu fase penting dalam perjalanan penulis. Mungkin kalian tidak pernah mengetahui cerita ini, tetapi karya-karya yang kalian hadirkan telah menjadi teman di banyak hari yang panjang. Semoga akan selalu ada lagu-lagu baru, cerita-cerita baru, dan banyak orang lain yang menemukan rumah melalui karya-karya kalian, sebagaimana penulis pernah menemukannya.
18. Dila, Naya, Virginia, dan Ghina, terima kasih telah menjadi salah satu cerita baik yang hadir di tengah perjalanan penulis. Meski kita lebih sering saling menyapa dari kejauhan, rasanya kalian selalu punya cara untuk membuat penulis merasa tidak berjalan sendirian. Sampai bertemu di cerita-cerita baik berikutnya nkindorbi dan dd.
19. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas segala bantuan, dukungan, dan kebaikan yang telah diberikan selama proses penyusunan skripsi ini. Setiap bantuan, baik yang besar maupun kecil, memiliki

arti tersendiri bagi penulis dan menjadi bagian dari perjalanan hingga skripsi ini dapat terselesaikan.

20. Diri penulis sendiri, terima kasih sudah bertahan sampai hari ini. Terima kasih karena berkali-kali memilih untuk bangkit, meskipun sering merasa lelah, takut, ragu, bahkan ingin berhenti. Untuk anak pertama yang sering kali merasa harus kuat dan mampu mengerti semuanya, ternyata kamu juga sudah berusaha sebaik mungkin. Tidak apa-apa jika ada hari-hari yang tidak berjalan sesuai harapan, karena nyatanya kamu tetap berhasil membawa diri ini sampai ke titik yang dulu hanya berani dibayangkan. Setelah ini, jangan terlalu keras pada diri sendiri. Beristirahatlah ketika lelah, rayakan setiap langkah sekecil apa pun, lalu lanjutkan kembali perjalananmu. Kamu sudah melakukannya dengan sangat baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan belum sepenuhnya sempurna, baik dari segi penyajian maupun isi. Oleh sebab itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun sebagai bahan evaluasi dan perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, menambah wawasan, serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya, khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Surabaya, 29 Juli 2026

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	19
1.3 Tujuan	20
1.4 Manfaat	20
BAB II.....	22
TINJAUAN PUSTAKA	22
2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	22
2.2 Kajian Teori	28
2.2.1 Kesiapan Kerja.....	28
2.2.1.1 Pengertian Kesiapan Kerja.....	28
2.2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kesiapan Kerja.....	29
2.2.1.3 Indikator Kesiapan Kerja	30
2.2.2 Pengalaman Magang	32
2.2.2.1 Pengertian Pengalaman Magang	32
2.2.2.2 Tujuan Pengalaman Magang.....	34
2.2.2.3 Indikator Pengalaman Magang	35
2.2.3 Pengalaman Organisasi	37
2.2.3.1 Pengertian Pengalaman Organisasi	37
2.2.3.2 Jenis-Jenis Organisasi	40
2.2.3.3 Indikator Pengalaman Organisasi	42
2.3 Hubungan Antar Variabel	44

2.3.1 Pengaruh Pengalaman Magang Terhadap Kesiapan Kerja	44
2.3.2 Pengaruh Pengalaman Organisasi Terhadap Kesiapan Kerja	45
2.4 Kerangka Konseptual	47
2.5 Hipotesis Penelitian.....	48
BAB III	49
METODE PENELITIAN.....	49
3.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	49
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	49
3.3 Jenis dan Sumber Data	50
3.3.1 Data Primer	50
3.3.2 Data Sekunder	50
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	51
3.4.1 Variabel Penelitian	51
3.4.2 Definisi Operasional.....	52
3.1.2.1 Pengalaman Magang	52
3.1.2.2 Pengalaman Organisasi	55
3.1.2.3 Kesiapan Kerja	57
3.5 Populasi dan Sampel	60
3.5.1 Populasi.....	60
3.5.2 Sampel.....	61
3.6 Teknik Pengukuran Variabel.....	63
3.6.1 Kuesioner	63
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas	64
3.7.1 Uji Validitas	64
3.7.2 Uji Reliabilitas	65
3.8 Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	65
3.8.1 Analisis Data	65
3.8.2 Cara Kerja PLS	66
3.8.3 Langkah-Langkah PLS.....	67
3.8.4 Asumsi PLS.....	76
BAB IV	77
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	77

4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	77
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	78
4.2.1 Penyebaran Kuisisioner	78
4.2.2 Karakteristik Responden	78
4.3 Deskripsi Variabel.....	80
4.3.1 Deskripsi Variabel Pengalaman Magang (X1)	81
4.3.2 Deskripsi Variabel Pengalaman Organisasi (X2)	84
4.3.3 Deskripsi Variabel Kesiapan Kerja (Y)	87
4.4 Hasil Analisis dan Pengujian Hipotesis	90
4.4.1 Interpretasi Hasil PLS	90
4.4.2 Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	92
4.4.3 Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	97
4.5 Pengujian Hipotesis.....	100
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	101
4.6.1 Pengaruh Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja	101
4.6.2 Pengaruh Pengalaman Organisasi terhadap Kesiapan Kerja	104
BAB V.....	107
KESIMPULAN DAN SARAN.....	107
5.1 Kesimpulan	107
5.2 Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA	111
LAMPIRAN.....	117

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rangkuman Data Mahasiswa Fakultas Ekonomi Bisnis.....	4
Tabel 1. 2 Hasil Pra Survey Kesiapan Kerja.....	7
Tabel 1. 3 Hasil Pra Survey Pengalaman Magang.....	11
Tabel 1. 4 Hasil Pra Survey Pengalaman Organisasi.....	15
Tabel 3. 1 Data Mahasiswa Aktif Fakultas Ekonomi Bisnis	60
Tabel 3. 2 Skala Likert	64
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	78
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Program Studi.....	79
Tabel 4. 3 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Variabel Pengalaman Magang (X1)	81
Tabel 4. 4 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Variabel Pengalaman Organisasi (X2)	84
Tabel 4. 5 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Variabel Kesiapan Kerja (Y)....	87
Tabel 4. 6 Loading Factor (Outer Loading)	93
Tabel 4. 7 AVE	94
Tabel 4. 8 Cross Loading	95
Tabel 4. 9 Nilai Cronbach's Alpha dan Composite Reliability	97
Tabel 4. 10 Nilai R-Square	98
Tabel 4. 11 Path Coefficients	100

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Tingkat Pengangguran Terbuka Berdasarkan Provinsi 2024 dan 2025	3
Gambar 1. 2 Tingkat Pengangguran Terbuka Berdasarkan Tingkat Pendidikan 2024-2025	3
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	47
Gambar 3. 1 Diagram Jalur PLS	69
Gambar 4. 1 Diagram Jalur PLS	90
Gambar 4. 2 T- Statistic Bootstrapping	99

**PENGARUH PENGALAMAN MAGANG DAN PENGALAMAN
ORGANISASI TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPN “VETERAN”
JAWA TIMUR**

Oleh:

SHABRINA ARDELIA IRAWAN
22012010456

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Pengalaman Magang dan Pengalaman Organisasi terhadap Kesiapan Kerja mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis (Program Studi Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi Pembangunan) Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur angkatan 2022. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode Structural Equation Modeling berbasis Partial Least Squares (SEM-PLS) melalui aplikasi SmartPLS. Populasi penelitian berjumlah 1.013 mahasiswa aktif, dengan sampel sebanyak 91 responden yang ditentukan menggunakan rumus Slovin (tingkat kesalahan 10%) melalui teknik non-probability sampling berupa purposive sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner berskala Likert dan dianalisis melalui pengujian outer model (validitas dan reliabilitas) serta inner model (R-Square dan uji hipotesis dengan bootstrapping). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengalaman Magang berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kesiapan Kerja, dengan koefisien jalur sebesar 0,412, nilai T-Statistic 5,466, dan P-Value 0,000. Pengalaman Organisasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kesiapan Kerja, dengan koefisien jalur sebesar 0,468, nilai T-Statistic 6,457, dan P-Value 0,000, sehingga menunjukkan kontribusi yang relatif lebih besar dibandingkan Pengalaman Magang. Nilai R-Square sebesar 0,548 menunjukkan bahwa kedua variabel bebas mampu menjelaskan 54,8% variasi Kesiapan Kerja, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian ini. Temuan ini mengindikasikan bahwa semakin baik pengalaman magang dan semakin aktif keterlibatan mahasiswa dalam organisasi kemahasiswaan, semakin tinggi pula tingkat kesiapan kerja yang dimiliki.

Kata Kunci: Pengalaman Magang, Pengalaman Organisasi, Kesiapan Kerja, SEM-PLS, Mahasiswa