

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, U. E. (2025). The Effect of Reward System on Employee Performance. *International Journal of Science and Management Studies (IJSMS)*, 8(3), 225-232. 10.51386/25815946/ijsms-v8i3p118
- Afandy, A. R., Abidin, Z., Qudsi, Z., Arifin, S., & Anam, S. (2025). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi : Studi Kasus PT Telkom Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis Digital Terkini*, 2(3), 330-338. <https://doi.org/10.61132/jumbidter.v2i3.693>
- Akbar, S., Azirwati, Hermanto, H., Buaton, F. N. E., & Sutrisno, B. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *JIANA (Jurnal Ilmu Administrasi Negara)*, 21(3), 264-274. <https://doi.org/10.46730/jiana.v21i3.8288>
- Akhmad, K., Ghifary, M. T., Fibriyani, V., & Mufidah, E. (2024). Lingkungan Kerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Makan. *Seminar Nasional Dan Call For Paper 2025 Dengan Tema "Inovasi Inklusif Gender Dalam Sociopreneurship" PSGESI LPPM UWP*, 9(1), 448-460. <https://doi.org/10.38156/gesi.v10i1.326>
- Al-Amin, A., & Utami, E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Servant Leadership terhadap Kinerja Pegawai pada Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Stasiun Kalimantan Timur. *Borneo Student Research*, 2(2), 1380-1387. ISSN: 2721-5725
- Anastasia, A., & Samsuri. (2025). Motivasi Kerja PT ABY Pada Unit ITX. *Jurnal Akademik Ekonomi dan Manajemen*, 2(4), 702-715. DOI: <https://doi.org/10.61722/jaem.v2i4.7904>
- Andini, V. O., & Nurhayaty, E. (2025). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Millennium Pharmacon International, Tbk. *Jurnal Inovasi Bisnis Manajemen dan Akuntansi*, 3(2), 158-169. <https://doi.org/10.65255/jibma.v3i2.152>
- Annisa, N. N. (2025). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.
- Ardian, D. (2021). Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Pegawai: Kompensasi dan Motivasi Kerja (Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia pada Koordinator Statistik Kecamatan BPS Provinsi Sulawesi Barat). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(2), 189-198. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i2>
- Armansyah. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hipa Tanjungpinang. *JIMBis: Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 81-93. 10.24034/jimbis.v3i1.6580
- Awaliya, S., & Endratno, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Servant Leadership Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Purbalingga. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, 5(3), 278-287. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v5i3.170>
- Briliantsyah, M. A., Afza, N., Widyowati, P., Yuliawan, R., & Amaliyah. (2024). Implementasi Reward dan Punishment dalam Meningkatkan Kinerja

- Karyawan. *Ikraith-Humaniora: Jurnal Sosial dan Humaniora*, 8(3), 210-216. <https://doi.org/10.37817/ikraith-humaniora.v8i3.4198>
- Damayanti, A., Haeruddin, I. M., & Idris, A. A. (2023). Pengaruh reward dan punishment terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Miami Creameries. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi (MRI)*, 1(4), 238-253. <https://doi.org/10.55606/mri.v1i4.1861>
- Defanny, F. D., & Rini, H. P. (2026). Pengaruh Struktur Organisasi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Persada Indonesia. *Jurnal Lentera Bisnis*, 15(2), 2416-2427. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v15i2.2192>
- Dekanawati, V., Setiyantara, Y., Asriawati, N., Subekti, J., & Kirana, A. F. (2023). Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan Diklat Kepabeanean terhadap Kepuasan Peserta Pelatihan. *Jurnal Saintek Maritim*, 23(2), 159-176. <https://doi.org/10.33556/jstm.v23i2.344>
- Desiyani, R. E., Nuryanto, U. W., & Hasanah, S. W. (2025). Pengaruh Keterampilan Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 17(1), 126-144. <https://doi.org/10.55598/jmk.v17i1.24>
- Ervanda, M. R., & Sitohang, F. M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada PT International Business Futures Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 12(1).
- Febrina, T. S. (2026). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Bandar Udara Silampari Lubuklinggau. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMAK)*, 5(1), 23-36.
- Fernos, J., & Yolanda, E. Z. (2025). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Nagari Cabang Utama Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi (Gemilang)*, 5(3), 470-487. <https://doi.org/10.56910/gemilang.v5i3.2425>
- Firjatullah, J., Wolor, C. W., & Marsofiyanti. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 01-10. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v1i3.426>
- Fitri, W. A., Saputra, H. E., & Maryaningsih. (2026). Pengaruh Reward terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Agri Andalas. *Jurnal Multimedia Dehasen*, 5(1), 669-676. <https://doi.org/10.37676/mude.v5i1.10025>
- Ghanitri, E., & Hakim, L. (2024). Analisis Pengaruh Penilaian Kerja, Reward dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada CV. Saprotan Utama Demak. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 7(1), 692-704.
- Ghassani, K. S., & Adiwati, M. R. (2025). The Influence of Work-Life Balance and Non-Physical Work Environment on Female Employees Performance at PT. Prusolid Citra Mandiri Surabaya. *Journal of Finance and Business Digital (JFBD)*, 4(2), 327-334. <https://doi.org/10.55927/jfbd.v4i2.182>
- Ghozali, Imam, & Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP Undip.

- Glarita, G., & Brahmasi, I. A. (2025). Pengaruh Organizational Culture, Reward System dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bella Agung Citra Mandiri Sidoarjo. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis (JIEM)*, 3(3), 84-95. <https://doi.org/10.61722/jiem.v3i3.3965>
- Gunawan, A., Sopandi, E., Salsabila, M., Pangestu, M. I., & Assifah, R. (2023). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Toedjoe Cikarang. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 1-9.
- Haifa, N. M., Nabilla, I., Rahmatika, V., & Hidayatullah, R. (2025). Identifikasi Variabel Penelitian, Jenis Sumber Data dalam Penelitian Pendidikan. *Dinamika Pembelajaran: Jurnal Pendidikan dan Bahasa*, 2(2), 256-270. <https://doi.org/10.62383/dilan.v2i2.1563> Available
- Hair, J. F., & Risher, J. J. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM Available to Purchase. *European Business Review*, 31(1), 2-24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Handayani, R., & Fauzan, R. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pizza Hut Delivery Karawang Jawa Barat. *Jurnal Multidisiplin Madani (MUDIMA)*, 2(4), 1721-1738. <https://doi.org/10.55927/mudima.v2i4.291>
- Harjasa, F. Z. P., & Swasti, I. K. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Petrojaya Boral Plasterboard Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisinis*, 13(1), 109-114.
- Haryani, E. N. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Yasmin Amanah Media. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 4(1), 25-35. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v4i1.4900>
- Herlambang, M. A. T., Wardani, S. F. P., & Yuliawati, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Pilar Perkasa Mandiri. *Jurnal Ilmu Kesehatan Bhakti Husada*, 13(1), 94-102. <https://doi.org/10.34305/jikbh.v13i1.393>
- Hidayat, T. (2023). Peranan Reward Dan Punishment Dalam Mengelola Sumber Daya Manusia. *The World of Business Administration Journal (WBAJ)*, 5(1), 37-44. <https://doi.org/10.37950/wbaj.vi.1667>
- Indrayana, D. S., & Putra, F. I. F. S. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Bisnis (JIEMBI)*, 2(1), 9-18.
- Irawan, L., Anggraeny, R., & Arifin, H. M.Z. (2021). Hubungan Pemberian Penghargaan (Reward) dengan Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Samarinda. *eJournal Administrasi Negara*, 8(1), 9507-9521.
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, M. T., & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. CV. AA RIZKY.
- Khairunnisa, M., & Gulo, Y. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen TSM*, 2(4), 139-150. <https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v2i4.1772>

- Kustini, E., Utami, D. A., & Sunarsi, D. (2021). Pengaruh Keterampilan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Garuda Daya Pratama Sejahtera (Garuda Indonesia Group). *Jurnal Ilmiah Perkusi*, 1(3), 305-314.
- Laili, K., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan divisi produksi PT. Magnesium Gosari Internasional Gresik. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(2), 1020-1025.
- Lazuardi, T. N., Susanti, F., Putri, L. L., & Hapiyudi, S. (2025). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada Hush Divisi Bazar Cabang Tangerang. *At-Tariiz: Journal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 4(3), 347-360. <https://doi.org/10.62668/attariiz.v4i03.1692>
- Lestari, A., Hatta, M., & Sudirman. (2025). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom STO Kota ParePare. *Decision: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 6(1).
- Lestari, N. P., Markoni, & Fauzan. (2024). Pengaruh Reward Punishment Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Muamalat Di Kota Bengkulu. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 17(2), 108-116. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v17i2.2002>
- Manalu, Y. S. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XYZ Duri. *Jamalk (Jurnal Manajemen Lancang Kuning)*, 2(3), 138-147.
- Markamah, & Untarini, N. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Surabaya. *Seminar Nasional Manajemen dan Call for Papers (SENIMA 10)*, 10(1), 62-69.
- Marlius, D., & Sholihat, I. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Bina Bangsa Ekonimika*, 15(2), 703-713. [10.46306/jbbe.v15i2](https://doi.org/10.46306/jbbe.v15i2)
- Masae, R. L., Timuneno, T., Maak, C. S., & Fanggidae, R. E. (2023). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada UD. Mutiara Timor Star Kupang. *GLORY Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 4(3), 695-710. <https://doi.org/10.35508/glory.v4i3.10551>
- Maulana, R. H., & Maharani, H. (2025). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT Habibi Maulana Teknik di Cikarang. *Journal of Research and Publication Innovation*, 3(1), 855-865.
- Maulana, S., & Aisa, S. (2026). Analisis Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Pencapaian Kinerja Karyawan di Suatu Perusahaan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 1(2), 67-77.
- Mijaya, R., & Susanti, F. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Internal, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Agam. *Jurnal Economina*, 2(2), 563-573. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i2.336>

- Mutiara, V. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Pemerintah Provinsi Riau. *Economics, Accounting and Business Journal*, 1(1), 270-283.
- Mutiara, V. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Pemerintah Provinsi Riau. *Economics, Accounting and Business Journal*, 1(1), 270-283.
- Nadiyya, A., & Rini, H. P. (2023). The Role of Employment Satisfaction Mediation on The Effect of Reward on Employee Performance. *International Journal of Multidisciplinary: Applied Business and Education Research*, 4(11), 3800-3807. <http://dx.doi.org/10.11594/ijmaber.04.11.01>
- Nainggolan, H., Anhar, B., & Wulandari, D. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Reward dan Punishment terhadap Kinerja Berdasarkan Persepsi Karyawan Hotel MaxOne Balikpapan. *Journal GeoEkonomi*, 15(1), 151-160. <https://doi.org/10.36277/geoekonomi.v15i1.2024.427>
- Najwa, S. C., Ovalingga, N. D., Nazhiroh, H., Akbar, R., & Fitri, F. (2023). Structural Equation Modeling Partial Least Square (SEMPLS) for Comparing Public Speaking Anxiety Conditions of Social and Science Students. *UNP Journal Of Statistics and Data Science*, 1(5), 496-503. <https://doi.org/10.24036/ujsds/vol1-iss5/132>
- Nopitasari, H., Setianingsih, R., & Hastuti, D. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan PT. Padasa Enam Utama. *Jurnal Ilmiah Merdeka (EMBA)*, 4(1), 1632-1640.
- Novitasari, I., & Setiawan, N. (2024). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial di Perusahaan Bojonegoro. *Journal of Industrial Engineering and Management*, 19(1), 85-93. [10.33005/tekmapro.v19i1.381](https://doi.org/10.33005/tekmapro.v19i1.381).
- Nurhaliza, S., & Suryani, L. (2026). Pengaruh Reward Punishment dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Berkas Sempurna (Otomedia). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen (JIEM)*, 4(3), 737-750. <https://doi.org/10.61722/jiem.v4i3.9153>
- Nurhalizah, S., Khodijah, G., & Gusmanely Z. (2023). Analisis Structural Equation Modeling Partial Least Square pada Kinerja Pegawai PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi. *Indonesia Journal of Applied Statistics*, 6(2), 125-139. <https://doi.org/10.13057/ijas.v6i2.78921>
- Nurmala, S., & Yusuf, F. (2025). Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Oceanica Megah Utama. *Jurnal Manajemen Ekonomi dan Akuntansi*, 1(4), 371-375. <https://doi.org/10.63921/jmaeka.v1i4.183>
- Oktarendah, F., & Putri, M. A. (2023). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Lembaga Palembang. *Reviu Akuntansi, Manajemen, Dan Bisnis*, 3(1), 63-77. <https://doi.org/10.35912/rambis.v3i1.2357>

- Panjaitan, E., Ginting, I. F., & Sinaga, I. N. (2025). Pengaruh Pengakuan dan Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan di UD Alam Jaya. *JIMU: Jurnal Ilmiah Multidisipliner*, 3(3), 1988-1994. <https://doi.org/10.70294/jimu.v3i03.978>
- Prasetyani, D. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 8(2), 388-395.
- Prasmaswara, A. S., & Priatna, I. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Planetmas Adidaya Boga. *Jurnal Ilmiah Perkusi*, 1(3), 339-345.
- Pratama, M. F. A., & Handayani, W. P. P. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan. *Decision: Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 2(2), 62-70.
- Priyanto, M. A., Sutanto, A., & Hidayat, A. C. (2025). Optimalisasi Kinerja Karyawan Melalui Lingkungan Kerja, Reward, dan Punishment di STIKES Surya Global Yogyakarta. *Jurnal Akutansi Manajemen Ekonomi Kewirausahaan (JAMEK)*, 5(1), 105-114. <https://doi.org/10.47065/jamek.v5i1.1809>
- Purnomo, S. (2021). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3) Bogor. *SCIENTIFIC Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(4), 711-720. <https://doi.org/10.37481/sjr.v4i4.375>
- Pusparani, M. (2021). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534-543.
- Rahmadani, F., & Sampeliling, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen (Kinerja)*, 20(1), 77-86.
- Rakhmalina, I. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Thamrin Brothers A.Rivai Palembang. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi, & Bisnis*, 2(1), 14-34.
- Ramadanita, D. N., Nugroho, E. S., & Suyaman, D. J. (2021). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT Glenmore Agung Nusantara. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(1), 173-183. <http://dx.doi.org/10.36418/syntax-literate.v6i1.2269>
- Ramadhan, T. C., Harsasi, M., & Trisnowati, Y. (2025). Kinerja Karyawan Dipengaruhi oleh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi serta Peran Motivasi Sebagai Penghubung. *JMPIS (Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial)*, 6(6), 5401-5419. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v6i6>
- Rasyiq, M. A., & Lestari, T. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Nusantara Bina Diagnostika. *Jurnal Manajemen Ekonomi Akuntansi*, 1(2), 106-114. <https://doi.org/10.63921/jmaeka.v1i2.32>

- Riansyah, R. O. (2021). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT Sabda Maju Bersama PT. *Repository Universitas Islam Riau*.
- Rifqi, M., Musnadi, S., & Kesuma, T. M. (2022). The Effect of Reward and Individual Characteristic on Employee Performance At The Aceh Malahayati Shipping Polytechnic. *International Journal of Business Management and Economic Review*, 5(3), 239-250. <http://doi.org/10.35409/IJBMER.2022.3403>
- Rochman, F. A., Susilowati, I. H., & Megaharti. (2025). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Pada PT BCS Prima Indonesia. *Journal Business Inovation, Accounting, and Management (JBIAM)*, 1(3), 20-31.
- Rusmiati, Firdaus, A. A., & Falah, M. F. (2024). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Paser. *Master Manajemen (MASMAN)*, 2(2), 39-49. <https://doi.org/10.59603/masman.v2i2.382>
- Sahputri, R. A., & Aisyah, S. (2023). Implementasi Kebijakan Pimpinan dalam Disiplin Waktu terhadap Pegawai pada Bagian Umum di Kantor Sekretariat DPRD Labuhanbatu. *Jurnal Minfo Polgan*, 12(2), 2108-2114. <https://doi.org/10.33395/jmp.v12i2.13158>
- Salianto, Thoibah, B., Sari, D. P., Ayenti, E., & Sofi, M. (2024). Jurnal Kolaboratif Sains, Volume 7 No. 7, Juli 2024, 2605-2609Homepage Journal: <https://jurnal.unismuhpalu.ac.id/index.php/JKS2605>Studi Literatur: Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 7(7), 2605-2609. <https://doi.org/10.56338/jks.v7i7.5534>
- Saputra, A., & Khair, O. I. (2025). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada PT Provinces Indonesia Area Universitas Indonesia. *Jurnal Intelek Insan Cendekia*, 2(7), 12965-12977.
- Sari, D. P., Pratiwi, H., Karlinda, A. E., & Candra, Y. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Reward terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekobistek*, 11(4), 278-283. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v11i4.382>
- Sari, E. T. M., & Kusdiyanto. (2023). Pengaruh Pemberian Rewar, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Kereta Api Indonesia di Surakartacabang Purwosari). *Jurnal ilmiah Akuntansi Keuangan dan Bisnis*, 4(1). <https://doi.org/10.36490/value.v4i1.722>
- Sari, S. S. M., Khasanah, S., Pasha, S., & Sanjaya, V. F. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 7(1), 57-65.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyururoh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada Bandung.

- Simatupang, E., Mahendra, A., Sihotang, H., & Simangunsong, E. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Meranti Paham Labuhan Batu. *Seminar Nasional Manajemen dan Akuntansi*, 3, 151-158.
- Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Star Korea Industri MM2100 Cikarang. *Ikra-Ith-Ekonomika*, 6(1), 22-32. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2465>
- Sofiastuti, N., & Andriani. (2025). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Perbanka Syariah). *JRME: Jurnal Rumpun Manajemen dan Ekonomi*, 2(1), 296-304. <https://doi.org/10.61722/jrme.v2i1.3516>
- Sudarmanto, Y., Martini, N. N. P., & Herlambang, T. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan umum daerah air minum. *KINERJA (Jurnal Ekonomi dan Manajemen)*, 19(1), 79-88. [10.29264/jkin.v19i1.10816](https://doi.org/10.29264/jkin.v19i1.10816)
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). ALFABETA.
- Suhardi, D. S., Kawulur, A., & Sumampouw, J. F. (2022). Pengaruh Kompetensi SDM Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Sulut Go Cabang Amurang. *Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 75-88. <https://doi.org/10.53682/mk.v3i2.3924>
- Suhartini. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan di PT Polychem Indonesia Tbk. (Divisi Mesin). *ECo-Buss*, 3(3), 122-131. <https://doi.org/10.32877/eb.v3i3.207>
- Sulistriarini, I., & Ismail, I. (2025). Metode Penilaian Kinerja Dalam Manajemen Kinerja. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)*, 6(4), 2547-2561. <https://doi.org/10.38035/jemsi.v6i4>
- Sutisna, A. J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Journal Of Management Studies*, 8(3), 175-186.
- Syahfitri, R. S., & Indriani, R. (2026). Analisis Punishment dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Disiplin Kerja Pegawai BBPPTP Medan. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)*, 4(4), 4834-4841.
- Utami, Y., Rasmanna, P. M., & Khairunnisa. (2023). Uji Validitas dan Uji Reabilitas Instrument Penilaian Kinerja Dosen. *SAINTEK (Jurnal Sains dan Teknologi)*, 4(2), 21-24. <https://doi.org/10.55338/saintek.v4i2.730>
- Wibowo, F., Setiyanto, S., & Bahtiar, H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Management and Digital Business*, 2(3), 128-138. <https://doi.org/10.53088/jmdb.v2i3.587>
- Widyawati, E. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja di dinas kelautan dan perikanan provinsi jawa timur. *Suetomo Business Review*, 2(2), 106-112.

- Wulandari, A. S., Fauzi, A., & Sudiantini, D. (2024). Pengaruh Reward, Punishment, dan Lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT XYZ. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Manajemen*, 2(8), 209-222. DOI: <https://doi.org/10.61722/jiem.v2i8.2241>
- Zhenjing, G., Chupradit, S., Ku, K. Y., Nassani, A. A., & Haffar, M. (2022). Impact of Employees's Workplace Enviroment on Employees' Performance: A Multi-Mediation Model. *Frontiers*, 10, 1-13. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.890400>
- Zuraida, L., Ariani, I. D., & Lestari, R. F. (2023). Pengaruh Motivasi da Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia STIE Widya Wiwaha*, 3(1), 232 – 251.