

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, M. D., dan Taufiqurrahman, A. (2023). Fleksibilitas Kerja, Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Driver Grabbike Lamongan. *Media Komunikasi Ilmu Ekonomi*, 40(1), 30–40.
- Abdillah, dan Jogiyanto. (2016). Partial Least Square (Pls): Alternatif Structural Equation Modeling (Sem) Dalam Penelitian Bisnis. Yogyakarta: Andi.
- Afandi, Fandi. 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Konsep dan Indikator. *Yogyakarta: Nusa Media*
- Agung, I. G. N., dan Saputra, W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Tirta Investama Aqua Mambal Badung. *Tri Hita Karana*, 11(1), 1–14.
- Amilusholihati, G., dan Rahmi, T. (2025). Flexible Working Arrangement dan Work Life Balance pada Ibu yang Bekerja. *YASIN*, 5(5), 5509–5521. <https://doi.org/10.58578/yasin.v5i5.7716>
- Andari, D. F., Emilisa, N., dan Puspa, T. (2024). Pengaruh Faktor Internal Terhadap Turnover Intention Pada Perusahaan Manufaktur Jakarta. *Solusi : Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 22.
- Andini, A. A. P., dan Aslamiyah, S. (2024). The Effect Of Salary Satisfaction, Workload And Career Development On Employee Turnover Intention Of PT. XXX. *Manl Agemenl t Studies Anl d Enl Treprenl Eurship Journl Al*, 5(2), 7720–7730. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Annisa, B., Mufti, R., dan Surya Wanasida, A. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karyawan, dan Kompensasi terhadap Turnover Karyawan pada Perusahaan PT LKMAK. *Journal of Basic Educational Studies*, 5(2), 1464.
- Alodia, Nabila (2024) Pengaruh Beban Kerja, Work Life Balance, dan Flexibility Time Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Babelan. Undergraduate thesis, *Universitas Bhayangkara Jakarta Raya*.
- Ardianto, R., dan Bukhori, M. (2021). Turnover Intentions: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(01), 89–98. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i01.71>
- Berber, N., Gašić, D., Katić, I., dan Borocki, J. (2022). The Mediating Role of Job Satisfaction in the Relationship between FWAs and Turnover Intentions. *Sustainability (Switzerland)*, 14(8). <https://doi.org/10.3390/su14084502>
- Damara, G., dan Rahardjo, M. (2023). Job Satisfaction Sebagai Mediasi Terhadap Pengaruh Flexible Working Arrangements Dan Organizational Justice Dengan

- Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8.
- Desi, D. E., dan Dosari, N. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasional, kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Kariawan PT BPR Kerinci. *Jurnal Cahaya Mahardika*.
- Dewa Perdana, T., dan Swasti, I. K. (2024). The Influence Of Motivation And Compensation On Employee Turnover Intention At PT Aji. *MSR Journal*, 3(4), 2024.
- Dewi Listyani, E., dan Aditya Suryawirawan, O. (2023). Pengaruh Flexible Work, Job Satisfaction dan Work-Life Balance Terhadap Intention To Stay Karyawan PT Arta Boga Cemerlang (OT) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Dewi, R. S., dan Nurhayati, M. (2021). The Effect of Career Development on Turnover Intention with Job Satisfaction and Organizational Commitment as Mediators, Study at PT Control Systems Arena Para Nusa. *European Journal of Business and Management Research*, 6(4), 11–18. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.4.918>
- Di Palma, T., dan Reid, H. (2021). Career development of English and Italian high school students in uncertain times: a narrative approach. *British Journal of Guidance dan Counselling*, 49(5), 732–743. <https://doi.org/10.1080/03069885.2021.1919859>
- Fadhilah, Y., dan Adiwati, M. R. (2022). Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 1134–1146. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4459>
- Fadli, A. M., Handaru, A. W., dan Wolor, C. W. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan di Bekasi. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*.
- Ferdiansyah, O., dan Hendratni, T. W. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Solusi Bangun Indonesia di Kabupaten Tuban. *JIMT*, 5(6). <https://doi.org/10.38035/jimt.v5i6>
- Hada, R. I. P., Fanggidae, R. E., dan Nursiani, N. P. (2020). Flexible WorkingArrangement Dan Pengaruhnya Terhadap Work-Life Balance Pada ResellersOnline Shop. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis dan Manajemen*, 10(2), 162–171. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i2.111>
- Hadir Sugianto, Charis Afianto, dan Moh Miftahul Mizan. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 2(1), 97–108. <https://doi.org/10.37366/master.v2i1.471>

- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., dan Sarstedt, M. (2022). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)* (Edisi ke-3). SAGE Publications.
- Hakim, L., dan Hasan Ma, M. (2025). Pengaruh Work-Life Balance, Fleksibilitas Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada ISP Swasta di Bandar Lampung). *Eduonomika*, 09.
- Hamidaya, N. S., Iryanti, E., dan Rosyanti, D. M. (2025). The Effect of Job Satisfaction and Self Efficacy on Turnover Intention among Generation Z Employees in Sidoarjo. *MSR Journal*, 4.
- Harahap, D. S., dan Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1), 69–88. <http://dx.doi.org/10.30596%2Fmaneggio.v2i1.3404%0A>
- Haris, M., Sulhan, P., dan Kholid, P. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Work Life Balance Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Stratēgo: Jurnal Manajemen Modern*, 6. <https://journalpedia.com/1/index.php/jmm>
- Harnoto dan Sahro. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Prehallindo.
- Haryono, S. (2017). *Metode SEM untuk Penelitian Manajemen: AMOS, LISREL, PLS*. Jakarta: PT Luxima Metro Media.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Kedua Puluh Tiga* (Edisi Revisi). PT Bumi Aksara.
- Herzberg, F., Mausner, B., dan Snyderman, B. (1959). *The Motivation to Work*. New York: John Willey dan Sons.
- Jaya, I. M. W. K., dan Widiastini, N. M. A. (2021). Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1).
- Liana, W. (2020). Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan PT Telkom Indonesia, Tbk Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran Dan SDM*, 1(1), 65-72. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i01.25>
- Lotulung, M. I., Yuniningsih, Y., dan Swasti, I. K. (2025). The Role of Job Satisfaction in the Relationship Between Transactional Leadership, Career Development, Work-Life Balance, and Turnover Intention at PT. Arina Multikarya Makassar. *IJMEI*, 11. <https://doi.org/10.47191/ijmei/v11i12.02>
- Luh Eva Riantini, N., Wayan Suartina, I., Gede Aryana Mahayasa, I., Pengaruh Pengembangan Karir Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention (Studi Pada PT. BPR Nusamba Mengwi). In *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)* (Vol. 02, Number 2).

- Maharani, F. D., Reskiputri, T. D., dan Murtaliningtyas, W. (2025). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Fleksibilitas Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT Dewi Rinjani Persada Bondowoso. *Manajemen : Jurnal Ekonomi USI*, 6.
- Manoppo, I. D., Koleangan, R. A. M., dan Uhing, Y. (2021). Pengaruh Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Unilever Indonesia. Tbk Di Manado. *1220 Jurnal EMBA*, 9.
- Marcella, J., dan Ie, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 213. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v6i1.18321>
- Mathis, R. L., dan Jackson, J. H. (2019). Human Resource Management. Manajemen Sumber Daya Manusia. *Salemba Empat*.
- Meiliawati, R., Sutanto, H., dan Siswanti, Y. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Turnover Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10.
- Mobley, W. H. (2011). Pergantian Karyawan: Sebab-Akibat dan Pengendaliannya, Cet. 1: *PT. Gramedia: PPM dan Bisnis*, 2030.
- Nilam, O., dan Aga, L. (2023). Pengaruh Work-Life Balance, Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Turnover Intention di PT. Petro Jasa Energi. *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 2. <https://doi.org/10.38035/jim.v2i3>
- Parashakti, R. D., dan Noviyanti, D. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 127–136. <https://doi.org/10.47709/jebma.v1i2.994>
- Pingkan Ardana, M., dan Rini, H. P. (2025). The Effect of Workload and Work Stress on Turnover Intention Among Production Employees. *MSR Journal*, 4.
- Pratama S., K. I., dan Tanuwijaya, J. (2023). Pengaruh Flexible Work Arrangement (FWA), Compensation, dan Career Development terhadap Job Satisfaction dan Pengaruhnya terhadap Turnover Intention dan Job Performance. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 12(2), 546. <https://doi.org/10.30588/jmp.v12i2.1151>
- Putu Candra Wiguna Antara, I., Made Widiantra, I., Nur Fakhrurozi, R., Made Suidarma, I., Studi Manajemen Bisnis Internasional, P., Administrasi Bisnis, J., dan Negeri Bali, P. (2024). Analisis Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan di Klapa Resort. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 9(1), 33–45. <https://doi.org/10.38043/jimb>
- Sahputra, R., dan Nurdiana Dihan, F. (2024). Pengaruh Kompensasi, Job Satisfaction, Dan Perceived Job Alternative Terhadap Turnover Intention Pada

- Karyawan.. In *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business* (Vol. 7, Number 1).
- Samsudin, Sadili (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Pustaka Setia.
- Samudra, Y. F., dan Swasti, I. K. (2025). Pengaruh Flexible Working Arrangement, Employee Engagement, Dan Emotional Intelligence Terhadap Employee Loyalty PT Suryacitra Adikusuma Surabaya. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(2), 1793–1805. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i2.1536>
- Sarantie, A., Indrawati, R., dan Mulyani, E. Y. (2022). A Mobley Theory to Predict Organizational Commitment as a Media Factor on Turnover Intention: A Structure Equation Model. *International Journal of Nursing and Health Services (IJNHS)*, 5(2), 210–218. <https://doi.org/10.35654/ijnhs.v5i2.595>
- Shobirin, A., Marlina Verawati, D., Giovanni, A., dan Tidar, U. (2023). Pengaruh Self-Efficacy Dan Workload Terhadap Turnover Intention Melalui Work-Life Balance Sebagai Mediasi (Studi Empiris Pada PT Putra Albasia Mandiri). *Modus*, 35(2), 171–196.
- Silak, P., Irawan, A., Ibrahim, M. B. H., dan Mustajab, D. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai. *Advances in Management dan Financial Reporting*, 3(3), 305–317.
- Sinambela. (2019). *Manajemen sumber daya manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sitorus, T. H., dan Siagian, H. L. (2023). Beban Kerja dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebagai Pemediasi. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1182–1194. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i2.6558>
- Situmorang, N., Ramli, A. H., dan Reza, H. K. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Melalui Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Budaya Organisasi. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(3), 633. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i3.890>
- Stefanya, Y., dan Winarto, J. (2025). Pengaruh Flexible Working Arrangement, Beban Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Generasi Z. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 484–490. <https://doi.org/10.37034/infeb.v7i3.1201>
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. In M.Dr.Ir.Sutopo.S.Pd (Ed.), Alfabeta CV (2nd ed.).
- Syifananda Putri Fianta, Mei Retno Adiwati, dan Endang Iryanti. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Selama Pandemi Covid-19 Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 5(2), 543–552. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v5i2.746>

- Tantina, Hakim, L., dan Hasan Ma, M. (2025). Pengaruh Work-Life Balance, Fleksibilitas Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada ISP Swasta di Bandar Lampung). *Eduonomika*, 09.
- Tsen, M. K., Gu, M., Tan, C. M., dan Goh, S. K. (2021). Effect of Flexible Work Arrangements on Turnover Intention: Does Job Independence Matter? *International Journal of Sociology*, 51(6), 451–472. <https://doi.org/10.1080/00207659.2021.1925409>
- Utama, A. P., dan Basri, A. F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Juke Solusi Teknologi. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 4(3), 347–369. <https://doi.org/10.59141/jist.v4i3.596>
- Wajid, S., dan Andriani, J. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Cabin Crew Maskapai Lion Air Jakarta Pusat. *Jurnal Intelek Insan Cendekia*, 1. <https://jicnusanantara.com/index.php/jiic>