

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, H., Fatemi, Y., Ali, D., Hamasha, M., & Hamasha, S. (2022). Investigating frontline nurse stress: Perceptions of job demands, organizational support, and social support during the current COVID-19 pandemic. *Frontiers in Public Health*, 10, Article 839600. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.839600>
- Alrawashdeh, H. M., Al-Tammemi, A. B., Alzawahreh, M. K., Al-Tamimi, A., Elkholy, M., Al Sarireh, F., ... & Ghoul, I. (2023). Occupational stress and job satisfaction among healthcare workers: The role of organizational support. *Healthcare*, 11(8), 1124. <https://doi.org/10.3390/healthcare11081124>
- Amalia, F. K., Saftarina, F., Damayanti, P., & Lisiswanti, R. (2026). Stress Kerja pada Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Ilmu Kedokteran Dan Kesehatan Indonesia*, 6(1), 482–492. <https://doi.org/10.55606/jikki.v6i1.9647>
- Anggraini, D., Nasution, M. I., & Prayogi, M. A. (2023). Optimalisasi Kinerja Pegawai: Stres Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 24(2), 170–198. <https://doi.org/10.30596/jimb.v24i2.17234>
- Apriliani, W., & Muhid, A. (2025). Peran Kecerdasan Emosional dalam Membangun Gaya Belajar Yang Efektif: Tinjauan dari Perspektif Pendidikan Islam. *Al-Hikmah: Jurnal Agama Dan Ilmu Pengetahuan*, 22(2), 419–432. [https://doi.org/10.25299/ajaip.2025.vol22\(2\).22554](https://doi.org/10.25299/ajaip.2025.vol22(2).22554)
- Arjuna, Prilianto, F., Ariska, M., & Sukmara, G. F. (2024). Kecerdasan Emosional Sebagai Katalisator Peningkatan Prestasi Akademik dan Kecakapan Sosial di Era Digital. *Didaktika: Jurnal Kependidikan*, 13(1), 761–768. <https://doi.org/10.58230/27454312.1355>
- Baskoro, A. A., & Soetjningsih, C. H. (2022). Stres Kerja dan Produktivitas Kerja pada Karyawan. *Jurnal Bimbingan Dan Konseling Indonesia*, 7(1), 43–53. https://doi.org/10.23887/jurnal_bk.v7i1.1048
- BPS Provinsi Jawa Timur. (2025). *Jumlah Tenaga Kesehatan Menurut Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Timur, 2024*. Surabaya: BPS Provinsi Jawa Timur.
- Daeni, H. M., Oemar, M. S. H., & Sofyanty, D. (2025). Pengaruh Work Life Balance Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di BPPLP Kota Semarang. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(1), 175–183. Retrieved from <https://ejournal.cakrawarti.id/index.php/JMAEKA/article/view/235>

- Dewi, D. A. I. G. A., & Wibawa, I. M. A. (2022). Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Abi Badung. *Jurnal Manajemen*, 11(11), 1853–1872. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i01.p14>
- Donaldson, S. I., van Zyl, L. E., & Donaldson, S. I. (2022). PERMA+4: A Framework for Work-Related Wellbeing, Performance and Positive Organizational Psychology 2.0. *Frontiers in Psychology*, 12, 1–13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.817244>
- Elsada, C. (2022). Pengaruh Spiritualitas dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kesejahteraan Karyawan Dengan Perilaku Menyimpang Ditempat Kerja Sebagai Pemoderasi. *AKSIOMA: Jurnal Manajemen*, 1(2), 108–122. <https://doi.org/10.30822/aksioma.v1i2.1808>
- Fadhilah, Y., & Adiwati, M. R. (2022). Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 1134–1146. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4459>
- Fathi, A., Handiyan, H., Afriani, T., & Tyastuti, D. (2025). Workplace Well-Being Among Hospital Nurses : Perspectives of Indonesian Staff Nurses. *Caring: Indonesian Journal of Nursing Science*, 7(2), 215–228. <https://doi.org/10.32734/ijns.v7i2.21680> 1.
- Fathi, A., Handiyani, H., Afriani, T., & Tyastuti, D. (2025). Workplace Well-Being Among Hospital Nurses: Perspectives of Indonesian Staff Nurses. *Caring: Indonesian Journal of Nursing Science*, 7(2), 215–228. <https://doi.org/10.32734/ijns.v7i2.21680>
- Fauziah, S. N., Rahmat, C. P., & Haryanto, H. (2025). Hubungan Antara Kecerdasan Emosional Dengan Motivasi Belajar Siswa dan Implikasinya dalam Bimbingan dan Konseling di SMA Negeri 113 Jakarta. *Ristekdik: Jurnal Bimbingan Dan Konseling*, 10(7), 761–771. <https://doi.org/10.31604/ristekdik.2025.v10i7.761-771>
- Febyansah, R. D., & Suryani, R. E. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi, dan Social Support Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Indocement Tungal Prakarsa Tbk Bogor. *Ikraith-Ekonomika*, 6(3), 242–251. Retrieved from <http://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA/article/download/3258/2417>
- Firmansyah, M. B., Suminar, D. R., & Fardana, N. A. (2021). Tinjauan Literatur Tentang Kepuasan Kerja, Keterikatan Kerja dan Kinerja Pendidik. *Khazanah Pendidikan*, 15(2), 181–188. <https://doi.org/10.30595/jkp.v15i2.11705>
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 untuk Penelitian Empiris* (3rd ed.).

Semarang: Badan Penerbit UNDIP.

- Goleman, D. (2009). *Emotional Intelligence: Why It Can Matter More Than IQ*. London: Bloomsbury Publishing.
- Gurning, Y., Syam, B., & Setiawan, S. (2021). Kohesivitas dan Kecerdasan Emosional Perawat terhadap Kinerja Perawat Pelaksana. *Journal of Telenursing*, 3(2), 440–455. <https://doi.org/10.31539/joting.v3i2.2390>
- Gusjana, M. A., & Ardianti, R. R. (2023). Employee Well-Being, Work-Life Balance, Dan Perceived Supervisor Support: Studi Kualitatif Pada Salesperson. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (Jimbis)*, 2(2), 230–241. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v2i2.5976>
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem) Third Edition. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (Third Edit). Los Angeles: SAGE Publications, Inc.
- Halim, E. N., & Paramarta, V. (2024). Menggali Kaitan Antara Kompetensi dan Komitmen Karyawan di Rumah Sakit: Kasus di Departemen Perawat. *Jurnal Sosial dan Sains (SOSAINS)*, 4(10), 1028. <https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v4i10.19998>
- Hamdani, H., & Sa'diyah, H. (2025). Konsep Dasar Penyusunan Hipotesis dan Kajian Teori dalam Penelitian. *Journal of Linguistics and Social Studies*, 2(2), 64–73. <https://doi.org/10.52620/jls.v2i2.93>
- Handayani, S. A., Yusriani, Y., & Hamzah, W. (2024). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Perawat di RSUD Haji Makassar dengan Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening: The Effect of Organizational Support on Job Satisfaction in Nurses at the Makassar Hajj Hospital with Workload as an I. *Journal of Aafiyah Health Research (JAHR)*, 5(2), 134–140. Retrieved from <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/4018195>
- Hasibuan, E. K., Saragih, M., & Silitonga, E. (2021). Hubungan Jenjang Karir dengan Kepuasan Kerja Perawat. *Jurnal Online Keperawatan Indonesia*, 4(2), 103–111. <https://doi.org/10.51544/keperawatan.v4i2.2442>
- Hassira, H., & Kasmiruddin, K. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Perawat pada RSUD Bangkinang. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 4460–4468. <https://doi.org/10.31004/jptam.v7i1.5566>
- Hati, V. I., Noviantoro, D., & Veybhita, Y. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Perawat Ruang Inap Di Rs Islam Siti Khadijah

- Palembang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Forbiswira Forum Bisnis Dan Kewirausahaan*, 14(1), 137–156. <https://doi.org/10.35957/forbiswira.v14i1.7846>
- Hidayati, L. N., & Harsono, M. (2021). Tinjauan Literatur Mengenai Stres dalam Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 18(1), 20–30. <https://doi.org/10.21831/jim.v18i1.39339>
- Ingsih, K., Rahman, P., & Prayitno, A. (2021). Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja di PT. KAI Semarang Indonesia. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial Unmus*, 12(2), 24–33. <https://doi.org/10.35724/jies.v12i2.3931>
- Ishak, S., Choirunissa, R., Agustawan, Purnama, Y., Achmad, V. S., Mua, E. L., ... Lubis, H. (2023). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Junaedi, M., Subrata, Y., & Koemono, T. (2024). Pengaruh Stres dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan CV Putra Guna Makmur di Sidoarjo. *KINDAI*, 20(3), 303–316. <https://doi.org/10.35972/kindai.v20i3.1820>
- Kartono, K., Rusdiyanto, R., & Utari, W. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Perawat melalui Kualitas Pelayanan Keperawatan di Puskesmas Bluto, Kabupaten Sumenep. *Journal of Management and Creative Business*, 3(2), 142–168. Retrieved from <https://jurnaluniv45sby.ac.id/index.php/jmcbus/article/download/4648/3739>
- Kawengian, N. N., Taroreh, R., & Pandowo, M. (2024). Pengaruh Penempatan Kerja, Kecerdasan Emosional, dan Efikasi Diri terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Telkom Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 12(3), 12–21. <https://doi.org/10.35794/emba.v12i03.56366>
- Kurniawan, A. E., & Nurwidawati, D. (2025). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kesejahteraan Subjektif pada Perawat di RSJ Dr. Radjiman Wediodiningrat Relationship Job Satisfaction and Subjective Well Being among Nurses at Dr . Radjiman Wediodiningrat Mental Hospital Abstrak. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi* |, 12(1), 1–16. <https://doi.org/10.26740/cjpp.v12n1.p1-16>
- Kurniawan, A. E., Nurwidawati, D., & Putri, D. N. R. S. (2025). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kesejahteraan Subjektif pada Perawat di RSJ Dr. Radjiman Wediodiningrat. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 12(01), 1–16. <https://doi.org/10.26740/cjpp.v12n01.p1-16>
- Laoli, J. A. J., Waruwu, E., & Halawa, F. (2025). Employee Well Being and Mental Haelth. *Jurnal Ekonomi (LIKUID)*, 1(3), 83–87. <https://doi.org/10.70404/>

likuid.v1i03.486

- Larasati, M. A., Baraba, R., & Annisa, N. N. (2023). Peran Stres Kerja Memediasi Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat RSUD Dr. Tjitrowardojo Purworejo. *Jurnal Sains Dan Teknologi*, 5(1), 142–148. Retrieved from <https://ejournal.sisfoko mtek.org/index.php/saintek/article/view/1275>
- Larsman, P., et al. (2024). The impact of a climate of perceived organizational support on nurses' well-being and healthcare-unit performance: A longitudinal questionnaire study. *Journal of Advanced Nursing*. <https://doi.org/10.1111/jan.16188>
- Latief, W. Z. (2024). *Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention karyawan : Studi pada PT Yuniarti Consulting Indonesia*. Bandung: UIN Sunan Gunung Djati Bandung.
- Lestari, P. A. A. S., Robby, M., & Widiautari, V. G. (2025). Tingkat Kesejahteraan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja di Lingkungan Rumah Sakit TK. III Dr. R. Soeharsono Banjarmasin. *Jurnal Sains Farmasi Dan Kesehatan*, 2(3), 245–250. <https://doi.org/10.62379/jfkes.v2i3.2371>
- Lubis, A. F. R., & Susilawati, S. (2024). Hubungan Antara Stres Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan di Indonesia. *Cantaka: Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*, 2(1), 23–26. <https://doi.org/10.61492/cantaka.v2i1.123>
- Lumentut, F. J. E., & Ambarwati, K. D. (2021). Job Crafting dan Employee Well-Being Pada Karyawan Generasi Y di Indonesia. *Jurnal Empati*, 10(1), 1–14. <https://doi.org/10.14710/empati.2021.30415>
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (14th ed.). California: Information Age Publishing, Inc.
- Malayil, C., Krishnan, G., Sharma, T., Shetty, S. B., Pai, K., & Gangadhara, V. K. (2024). Emotional Intelligence, Job Satisfaction and Psychological Well-Being Among Nurses in A Tertiary Care Hospital. *Indian Journal of Community Health*, 36(5), 737–740. <https://doi.org/10.47203/IJCH.2024.v36i05.017>
- Mayrere, M. K., & Wijono, S. (2025). Kecerdasan Emosi dan Stres Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit Soeradji Tirtonegoro. *Jurnal Ilmiah PANNMED (Pharmacist, Analyst, Nurse, Nutrition, Midwifery, Environment, Dentist)*, 20(2), 67–73. <https://doi.org/10.36911/pannmed.v20i2.2283>
- Miao, C., Humphrey, R. H., & Qian, S. (2021). Emotional Intelligence and Servant Leadership: A Meta-Analytic Review. *Business Ethics, the Environment &*

- Responsibility*, 30(2), 231–243. <https://doi.org/10.1111/beer.12332>
- Misto, Mi., Susanti, I. H., & Sumarni, T. (2022). Hubungan Kecerdasan Emosi dengan Kinerja Perawat di Fasilitas Pelayanan Kesehatan Kecamatan Rembang Kabupaten Purbalinga. *Viva Medika: Jurnal Kesehatan, Kebidanan Dan Keperawatan*, 15(2), 48–65. <https://doi.org/10.35960/vm.v15i2.858>
- Mita, M. (2024). *Strategi Guru Pendidikan Agama Islam dan Budi Pekerti dalam Menumbuhkan Kecerdasan Emosional Siswa Kelas 2A di SDS Pesantren Assalam Kota Pontianak Tahun Ajaran 2023/2024*. Pontianak: IAIN Pontianak.
- Mushofa, M., Hermina, D., & Huda, N. (2024). Memahami Populasi dan Sampel: Pilar Utama dalam Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Syntax Admiration*, 5(12), 5937–5948. <https://doi.org/10.46799/jsa.v5i12.1992>
- Nugroho, A., Sudrajat, E., & Wulandhari, O. (2024). The Effect of Work-Life Balance And Supervisor Support on Turnover Intention and Its Impact on Employee Performance. *Journal of Management Science (JMAS)*, 7(3), 345–354. Retrieved from <https://exsys.iocspublisher.org/index.php/JMAS/article/view/510>
- Nurhaliza, R., Parmin, S., Wulandari, R., Alkhusari, A., & Safitri, S. W. (2025). Hubungan Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Dengan Tingkat Stress Perawat di Rsud Siti Fatimah Az-Zahra. *Jurnal Kesehatan Saelmakers PERDANA (JKSP)*, 8(1), 202–211. Retrieved from <https://journal.ukmc.ac.id/index.php/joh/article/download/1404/1253>
- Oktizulvia, C., & Kesuma, S. I. (2023). Upaya Peningkatan Pengetahuan Perawat Manajer Melalui Edukasi Tentang Kepuasan Kerja di Rumah Sakit Yos Sudarso Padang. *Jurnal Pengabdian Ilmu Kesehatan (JPIK)*, 2(2), 56–62. <https://doi.org/10.33757/jpik.v2i2.30>
- Paturohman, A. (2024). Kepuasan Kerja Perawat berhubungan dengan Perilaku Bekerja Secara Ekstra di Ruang Rawat. *PrimA: Jurnal Ilmiah Ilmu Kesehatan*, 10(1), 112–122. <https://doi.org/10.47506/6jfyf04>
- Pappa, S., et al. (2024). The impact of COVID-19 on nurses' job satisfaction: A systematic review and meta-analysis. *Frontiers in Public Health*. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2023.1285101>
- Pratiwi, A., Edmaningsih, Y., Yulia, T., & Fauzi, M. R. (2022). Hubungan Kecerdasan Emosional Dengan Tingkat Stres Perawat Pada Masa Covid-19 Di RSUD Kabupaten Tangerang. *Jurnal Kesehatan*, 11(2), 166–174. Retrieved from <https://jurnal.uym.ac.id/index.php/kesehatan/article/download/218/142>
- Pujiyanto, T. I., Elliya, N. P., & Kusyati, E. (2022). Kecerdasan Emosional

- Terhadap Tingkat Resiliensi Pada Perawat. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 5(2), 94–103. Retrieved from <https://pdfs.semanticscholar.org/1881/7b7df94d706431827bae0ca62a0dd5b63415.pdf>
- Purnama, E. D., & Simarmata, F. E. (2021). Efek Lifestyle dalam Memoderasi Pengaruh Pengetahuan Keuangan dan Literasi Keuangan Terhadap Perencanaan Keuangan. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(8), 1567–1574. <https://doi.org/10.47492/jip.v1i8.322>
- Purwaningsih, S. T., & Erwandi, D. (2025). Faktor Risiko Stres Kerja pada Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Penelitian Kesehatan" SUARA FORIKES"(Journal of Health Research" Forikes Voice")*, 16(3), 836–843. <https://doi.org/10.33846/sf16341>
- Purwanti, N. M. A. (2023). *Faktor- faktor Yang Mempengaruhi Turn Over Intention Perawat di Rumah Sakit Swasta Surabaya*. Surabaya: STIKES Yayasan RS Dr. Soetomo Surabaya.
- Puspitasari, Y. A., & Doru, C. D. (2022). Analisis Stres Kerja Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Petugas Kargo di Bandar Udara Sultan Baabullah Ternate). *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 5(2), 92–99. Retrieved from <https://garuda.kemdiktisaintek.go.id/documents/detail/5673062>
- Qanitah, Q., Muhadi, M., & Indahyati, E. (2022). Faktor Determinan Turnover Intention Perawat di Rumah Sakit Islam Surabaya. *Jurnal Ilmiah Keperawatan SHT*, 17(2), 150–155. <https://doi.org/10.30643/jiksht.v17i2.209>
- Rahayu, E. P., & Wardaningsih, S. (2026). Faktor Gaya Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja: Analisis Bibliometrik Gaya Kepemimpinan Dengan Stres Kerja 2015-2026. *Borneo Nursing Journal (BNJ)*, 8(1), 2849–2858. <https://doi.org/10.61878/bnj.v8i1.529>
- Rahmawati, F. M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Jampang Kulon Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Health Society*, 11(2), 88–96. <https://doi.org/10.62094/jhs.v11i2.63>
- Ramadhan, M. F., Siroj, R. A., & Afgani, M. W. (2024). Validitas and Reliabilitas. *Journal on Education*, 6(2), 10967–10975. Retrieved from <https://pdfs.semanticscholar.org/bd28/37a10f97f9c3db0a6f88bae8ee55ef416f7e.pdf>
- Reski, A. U. S., & Wonua, A. R. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Quality of Work Life Terhadap Kinerja Perawat. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 4(2), 353–360. Retrieved from <https://www.journal.fkpt.org/index.php/jtear/article/download/950/501>

- Ridwan, R., Ridwan, S. F., & Mursalim, M. (2023). Pengaruh Budaya Kerja Stres Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1), 165–177. <https://doi.org/10.35906/jurman.v9i1.1541>
- Riyadi, S. (2023). Pengaruh Self Efikasi, Pengembangan Karir, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan PT. Citra Swastika Sentosa, Surabaya. *Yos Soedarso Economic Journal (YEJ)*, 5(3), 44–51. Retrieved from <https://ejurnal.yossoedarso.ac.id/index.php/ysej-server/article/view/yej5305>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). London: Pearson.
- Sabil, A. P. (2021). Pengaruh Employee Well-being dan Job Satisfaction terhadap Employee Performance. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1341–1348. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n4.p1341-1348>
- Sakalli, D., & Timuçin, A. (2023). Factors Associated with the Emotional Intelligence Levels of Nurse Managers: A Systematic Review and Meta-Analysis. *Florence Nightingale Journal of Nursing*, 31(3), 203–214. <https://doi.org/10.5152/FNJN.2023.22273>
- Shakahagaya, V. E., Syah, T. A., & Setriani, S. (2025). Hubungan Antara Emotional Labor dengan Psychological Well-Being Pada Perawat Rumah Sakit X Lampung Utara. *Jurnal Psimawa: Diskursus Ilmu Psikologi Dan Pendidikan*, 8(2), 496–502. <https://doi.org/10.36761/jp.v8i2.6856>
- Shinta, G. A., Suratmi, & Qowi, N. H. (2023). Emotional Intelligence and Nurses' Occupational Stress. *Adi Husada Nursing Journal*, 9(1), 51–56. <https://doi.org/10.37036/ahnj.v9i1.398>
- Shintyar, A. R., & Widanarko, B. (2021). Analisis Hubungan Antara Karakteristik Pekerja dengan Stres Kerja Pada Pekerja PT LTI Yang Bekerja dari Rumah Selama Masa Pandemi Covid-19 Tahun 2021. *PREPOTIF Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(2), 664–672. <https://doi.org/10.31004/prepotif.v5i2.1954>
- Sihombing, S. G., & Butar-butur, F. (2024). The Effect of Emotional Intelligence on Subjective Well Being of Nurses at Hospital X. *Jurnal Pendidikan, Sains Sosial, Dan Agama*, 10(1), 56–68. Retrieved from <https://garuda.kemdiktisaintek.go.id/journal/view/19471>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukirno, N. H., Idris, M., & Hamzah, M. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja

- Pegawai. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 2(2), 294–301. Retrieved from <https://ejurnal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/article/view/1166>
- Wibowo, H., Budianto, A., Septiasari, Y., & Efendi, R. (2024). Hubungan Kecerdasan Emosional dengan Perilaku Caring Pada Perawat di Puskesmas Subik Kabupaten Lampung Utara. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 13(2), 146–152. <https://doi.org/10.52657/jik.v13i2.2415>
- Widjaja, G. (2025). Peran dan Fungsi Akreditasi dalam Menjamin Tanggung Jawab Hukum Rumah Sakit terhadap Layanan Kesehatan. *Jurnal Tana Mana*, 6(2), 46–56. <https://doi.org/10.33648/jtm.v6i2.1073>
- Wulandari, R., & Modjo, R. (2023). Faktor Risiko Terkait Stres Kerja di Industri Konstruksi: Tinjauan Literatur Sistematis. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 4(2), 1244–1251. Retrieved from <https://pdfs.semanticscholar.org/2a09/11f05175e6a4aeea6ba0b6038efae3ea7ddb.pdf>
- Zefina, R. P., Girsang, E., & Nasution, S. L. R. (2025). Effect of Emotional Support Work Engagement and Life Satisfaction on Resilience and Its Impact on Psychological Well Being In Nurses. *Jurnal Vokasi Kesehatan*, 11(2), 1–12. Retrieved from juris.id/file-2276-emotional-support-work-engagement-resilience-psych.pdf