

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, T. A., Latif, I. N., & Yudhyani, E. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT Zafina Analitika Inspektama Samarinda. *Jurnal Impresi Indonesia*, 4(11), 5351–5368. <https://doi.org/10.58344/jii.v4i11.7195>
- Arini, D., Alawilhuda, M., & Sardimi. (2026). Motivasi dan Kinerja dalam Perilaku Organisasi: Relevansi dan Implikasi dalam Pendidikan Islam. *Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Teknologi*, 8(1), 129–142.
- Asya'ari, Moch. R., Nurahaju, R., & Marwanto, T. B. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Divisi Kapal Niaga Pt. X. *Jurnal Psikologi Poseidon*, 6(2), 154–167.
- Aunia, S., & Ali, M. M. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kaldu Sari Nabati Indonesia. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 5(4), 546–560. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v5i4.2533>
- Ayu, N. L. G. S., & Trarintya, M. A. P. (2025). Peran Kepuasan Sebagai Pemediasi Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pada PT. BPR Penebel Tabanan. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan, Dan Pariwisata*, 5(4), 652–662.
- Cahyani, G. I. (2023). Pengaruh Manajemen Evaluasi Kinerja Karyawan Terhadap Produktivitas Perusahaan. *Karimah Tauhid*, 2(5), 1708–1713. <https://doi.org/10.30997/karimahtauhid.v2i5.9441>
- Chen, Q. (2021). Live Streaming – the New Era of Online Shopping. *Proceedings of the 2021 3rd International Conference on Economic Management and Cultural Industry (ICEMCI 2021)*, 203, 2988–2991. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.211209.486>
- Chorina, Y., & Wijono, S. (2025). Restrukturisasi Organisasi Sebagai Prediktor Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan X. *Kompleksitas: Jurnal Manajemen, Organisasi, Dan Bisnis*, 14(1), 100–105. <https://doi.org/10.56486/kompleksitas.vol14no1.771>
- Effendi, R., Fauzi, A., & Rini, H. P. (2023). The Role of Religiosity as a Moderation Variable on the Impact of Workload and Competence on Teacher Job Satisfaction at the Ukhuwah Islamiyah Foundation Surabaya Indonesia. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 6(1), 167–174. <https://doi.org/10.47191/jefms/v6-i1-19>
- Falah, M. R., & Swasti, I. K. (2024). Mediasi Kepuasan Kerja pada Motivasi dan Beban Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(9). <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i9.3228>

- Febriani, L., & Setia, S. (2023). Pengaruh Kompensasi Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1), 194. <https://doi.org/10.35906/jurman.v9i1.1449>
- Hafizah, N. A., & Veri, J. (2025). Penerapan Model Inovatif Manajemen SDM untuk Meningkatkan Daya Saing di Era Transformasi Digital. *JOSEMB (Journal of Science Education and Management Business)*, 4(3), 753–760. <https://doi.org/10.62357/joseamb.v4i3.777>
- Harom, P. M., Aprillia, F., & Siboro, S. F. (2025). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Kesehatan. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(3), 623–630. <https://doi.org/10.63921/jmaeka.v2i3.370>
- Kurniawan, A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Hotel Inna Dharma Deli. *Sintaksis: Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 1(2), 1–9.
- Kurniawati, D., & Parmin. (2024). Pengaruh Motivasi, Reward dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru pada SMK Taman Karya Madya Teknik Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 6(1), 134–151. <https://doi.org/10.32639/7znse269>
- Kusuma, I. W. G. A., & Adnyani, I. G. A. D. (2025). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja di Hotel Pita Maha Ubud. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 4(1), 239–258. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v4i1.3700>
- Machmuda, I., & Irbayuni, S. (2025). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pt Abc. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(3), 3484–3492. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i3.1747>
- Magfiroh, A. (2025). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Management and Innovation Entrepreneurship (JMIE)*, 2(4), 2437–2445.
- Mantra, S. D. A., & Rini, H. P. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Harian Lepas di PT Sarana Inti Transindo Surabaya. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis Syariah*, 5(6), 2281–2289. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i5.2268>
- Nastase, C., Adomnitei, A., & Apetri, A. (2025). Strategic Human Resource Management in the Digital Era: Technology, Transformation, and Sustainable Advantage. *Merits*, 5(4), 23–23. <https://doi.org/10.3390/merits5040023>
- Niati, A., Ariefiantoro, T., & Widyakto, A. (2024). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *BBM (Buletin Bisnis & Manajemen)*, 10(1), 103. <https://doi.org/10.47686/bbm.v10i1.675>

- Norkhalisah, Budiman, A., & Noorrahman, Moh. F. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Balangan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(2), 276–280.
- Noviani, N., Hastasari, R., & Setiawan, W. (2025). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Di PT Almanova Jaya Persada. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(2), 524–531. <https://doi.org/10.63921/jmaeka.v2i2.344>
- Nurrahma, A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 6(1), 306–318. <https://doi.org/10.47065/jbe.v6i1.7093>
- Prastyo, I. D., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Crew Burger King Surabaya Timur. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(2), 513–528. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i2.689>
- Putri, A. R. D. E., & Yunanto, T. A. R. (2025). The Thrill of the Climb: Need for Achievement. *Santhet: (Jurnal Sejarah, Pendidikan Dan Humaniora)*, 9(4), 1212–1219. <https://doi.org/10.36526/js.v3i2.5652>
- Raytasayah, Z. I., & Santoso, B. (2024). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus pada UMKM Griya Tas Indah Sidoarjo. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(4), 4229–4240. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i4.928>
- Rifa'i, M., Sela, R., & Sayekti, R. N. S. (2021). Kompensasi Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-MACC Journal of Management and Accounting*, 4(1), 42–56. <https://doi.org/10.52166/j-macc.v4i1.2403>
- Riza, F., & Fazri, A. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Pertamina Hulu Rokan Zona 1 Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 12(04), 1086–1100. <https://doi.org/10.22437/jmk.v12i04.24783>
- Samprastyo, B., Irbayuni, S., & Rini, H. P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bpr Bank Jombang Perseroda. *Revitalisasi*, 10(2), 272. <https://doi.org/10.32503/revitalisasi.v10i2.1925>
- Saputra, F. E., Ferdiansah, M. A., & Anggarini, D. R. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Way Rilau Bandar Lampung. *Jurnal TECHNOBIZ*, 8(1), 48–57. <https://doi.org/10.33365/technobiz.v8i1.237>
- Saputri, A., & Helmy, I. (2024). Pengaruh Transformational Leadership dan Person Job Fit Terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Guru PNS SMK Negeri Nusawungu). *Jurnal Ilmiah*

- Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 6(3), 337–368.
<https://doi.org/10.32639/adeqv152>
- Setiawan, M. A., Fauzi, A., & Swasti, I. K. (2022). Analisis Pengaruh Sistem Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja Kurir PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Al-Kharaj*, 4(5), 1412–1426.
<https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i5.973>
- Sholikah, D. N., Ningtyas, V. A. R., Nahdiah, E., & Styawan, T. A. (2025). The Influence of Employee Performance on Public Satisfaction at the Dawarblandong Sub-District Office, Mojokerto Regency. *Jurnal Dialektika: Jurnal Ilmu Sosial*, 23(2), 208–216.
<https://doi.org/10.63309/dialektika.v23i2.571>
- Siddiqui, M. N. (2024). Effect of Work Motivation and Wellbeing on Employee Performance: Mediating Role of Employee Engagement in Pakistan. *Pakistan Journal of Medical and Health Education*, 4(2), 56–61.
<https://doi.org/10.63047/PJMHE.v4i2>
- Siregar, N. A., Safriana, & Firdaus, R. (2025). Penerapan Live Shopping di E-Commerce dalam Meningkatkan Kepercayaan Konsumen Generasi Z. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 4(3), 80–88.
<https://doi.org/10.55606/jempper.v4i3.4971>
- Swari, K. A. D. S., Sukadana, I. W., & Widnyana, I. W. (2025). Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Ubud I Gianyar. *Jurnal EMAS*, 6(10), 2304–2317.
<https://doi.org/10.36733/emas.v6i10.12736>
- Syahidin, S., Syafii, M., & Sirojuzilam. (2022). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Aceh Tengah dan Kabupaten Bener Meriah dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JlIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(5), 1610–1617. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i5.616>
- Tarmizi, A., & Hutasuhut, J. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Kantor Camat Perbaungan Kabupaten Serdang Bedagai. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 2(1), 24–33. <https://doi.org/doi.org/10.60036/jbm.v2i1.25>
- Utami, N. G. (2025). Self-Efficacy dan Kompensasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 9(2), 1–15. <https://doi.org/10.29040/jie.v9i2.16888>
- Winanda, R. R., Anwar, M., & Rini, H. P. (2023). The Influence of Work Motivation and Work Environment on the Performance of Educational Personnel with Religiosity as Moderation at The Kiai Haji Achmad Siddiq State Islamic University, Jember Regency. *Jurnal Pamator*, 16(1), 64–73.
<https://doi.org/10.21107/pamator.v16i1.19063>

- Wulandari, F. A., & Alifah, A. S. A. N. (2025). Pemenuhan Hak Pekerja Host Live Streaming Tiktok Shop Dalam Economy Gig. *Jurnal Hukum Ius Quia Iustum*, 32(1), 121–148. <https://doi.org/10.20885/iustum.vol32.iss1.art6>
- Yunus, M., Susanti, E. N., & Hamta, F. (2025). *Pengaruh Burnout, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Indotirta Suaka Batam*. <https://repository.unrika.ac.id/xmlui/handle/123456789/561>
- Yustikasari, S. A. T., & Santoso, B. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap di Rumah Sakit Tingkat III Brawijaya Surabaya. *Al-Kharaj Jurnal Ekonomi Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 928–939. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i1.3831>