

DAFTAR PUSTAKA

- Anthony, F., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., Siwalankerto, J., & Bawahan, T. K. (2019). *PT. Futurefood Wahana Industri*, 7.
- Dr. Abdul Muin, M.Pd., M.M. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Dr. Muhammad Ramdhan, S.Pd., M.M. (2024). *Metode Penelitian*. Surabaya.
- Faturahman, B. M. (2018). Kepemimpinan dalam budaya organisasi. *Madani*, 10(1), 1–11.
- Fauzia, H. H., Rubini, B., & Sunaryo, W. (2018). Kepemimpinan situasional dan komunikasi interpersonal dalam meningkatkan komitmen guru. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 6(2), 607–616. <https://doi.org/10.33751/jmp.v6i2.787>
- Hair, J. F., et al. (2010). *Multivariate data analysis* (7th ed.). New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Hardian, V., & Hermawan, E. (2022). Gaya kepemimpinan transformatif untuk Gen Z. *Kendali: Economics and Social Humanities*, 1(1), 32–38. <https://asianpublisher.id/journal/index.php/kendali/article/download/15/6>
- Hidayat, N., Hamid, D., & Ruhana, I. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(12), 255367.
- Khoironi, N., & Hamid, A. (2020). Kepemimpinan situasional dalam pendidikan Islam. *Jurnal Mudarrisuna*, 10(4), 670.
- Komalasari, S., Hermina, C., Muhaimin, A., Alarabi, M. A., Apriliadi, R., Rabbani, N. R., & Mokodompit, N. D. (2022). Prinsip *character of a leader* pada Generasi Z. *Philanthropy: Journal of Psychology*, 6(1), 77–91. <http://dx.doi.org/10.26623/philanthropy.v6i1.4960>

- Koniswara, S., & Lestari, T. S. (2019). Gaya kepemimpinan situasional terhadap motivasi kerja karyawan pada PT Garuda Indonesia (Persero) Tbk Cabang Kupang. *Ekobis: Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 7(1), 1–15. <https://doi.org/10.36596/ekobis.v7i1.69>
- Maharani, N. L., Priyandari, P. R., & Indrawan, I. K. (2023). Strategi optimalisasi komunikasi intrapersonal dan interpersonal di kalangan Gen Z dalam pembangunan menuju era industri 5.0. *Prosiding Pekan Ilmiah Pelajar*, 3, 1–9. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/pilar/article/view/6150>
- Muviana, L. (2022). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan nonfisik terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 394–407.
- Muzakki, A. H., & Purwatiningsih, R. S. R. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Nanlohy, A. A., & Siahaan, C. (2021). Peran komunikasi dalam suatu organisasi. *Jurnal Ilmu Komunikasi dan Media Sosial*, 2(1), 104–108. <https://doi.org/10.47233/jkomdis.v1i2.40>
- Paramita Sani, E., Komala, Y., Damayanti, F., & Saputra, D. H. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan PT Traya Tirta Cisadane. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan*, 1(4), 327–335. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i4.58>
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1–18