

V. SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kompetensi dan motivasi sosiologis memiliki kontribusi penting dalam membentuk relasi yang kuat antar anggota pengurus kelompok tani yang secara tidak langsung berdampak pada peningkatan produktivitas kerja antar anggotanya. Kompetensi yang dimiliki anggota, baik dalam bentuk pengetahuan, keterampilan, maupun sikap, mendorong setiap anggota untuk mampu menjalankan tugas dan tanggung jawabnya secara efektif. Sementara itu, motivasi sosiologis tercermin melalui keinginan untuk menjalin hubungan yang baik, bekerja sama, saling bertukar pikiran, serta memberikan dukungan kepada sesama anggota. Kondisi tersebut menciptakan suasana kerja yang kondusif, meningkatkan komunikasi dan koordinasi, serta menumbuhkan rasa kebersamaan dalam kelompok
2. Kompetensi dan motivasi sosiologis berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Kompetensi petani yang baik dapat meningkatkan kemampuan dalam mengelola budidaya hidroponik secara efektif. Sementara itu, motivasi sosiologis mampu mendorong semangat kerja, kerja sama, dan hubungan sosial antar anggota kelompok tani.

5.2. Saran

Saran yang dapat diberikan berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan antara lain:

1. Kelompok tani disarankan meningkatkan komunikasi, kebersamaan serta kegiatan sosial yang dapat membantu koordinasi dalam pelaksanaan kegiatan budidaya. Selain itu, kebersamaan seperti pertemuan rutin maupun kegiatan yang dapat mempererat hubungan antar anggota perlu dilakukan untuk menumbuhkan rasa kekeluargaan dan saling mendukung. Kondisi tersebut diharapkan dapat meningkatkan semangat kerja tiap anggotanya agar dapat meningkatkan produktivitas kerja.
2. Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kota Surabaya disarankan lebih aktif mendampingi petani dalam proses budidaya tanaman hidroponik yang bertujuan untuk memperkuat kegiatan sosial dan penyuluhan.