

**PENGARUH DISPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI DI PG. KREMBOONG SIDOARJO**

SKRIPSI



Oleh:

VENOSA PUTRI MIRAYUDHA

NPM : 22024010073

**PROGRAM STUDI AGRISBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
SURABAYA
2026**

**PENGARUH DISPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI DI PG. KREMBONG SIDOARJO**

SKRIPSI



Oleh:
VENOSA PUTRI MIRAYUDHA
NPM : 22024010073

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
SURABAYA**

2026

**PENGARUH DISPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI DI PG. KREMBONG SIDOARJO**

Oleh :

VENOSA PUTRI MIRAYUDHA
NPM. 22024010673

Telah diterima pada
30 Juli 2026

Telah disetujui oleh :

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

Prof. Dr. Ir. Hamidah Hendrarini, M.Si
NIP. 19601227-199103 2001

Ika Sari Tondang, SP., M.Sc
NIP. 19950619 202203 2 012

Mengetahui

Koordinator Program Studi Agribisnis

Dr. Ir. Nuriah Yulianti, M.P
NIP. 19620712-199103 2001

**PENGARUH DISPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI DI PG. KREMBONG SIDOARJO**

Oleh :

VENOSA PUTRI MIRAYUDHA

NPM : 22024010073

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Pada 30 Juli 2026

Telah disetujui oleh :

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

Prof. Dr. Ir. Hamidah Hendrarini, M.Si

NIP. 19601227 199103 2001

Ika Sari Tondang, SP., M.Sc

NIP. 19950619 202203 2012

Mengetahui

Dekan Fakultas Pertanian

Koordinator Program Studi Agribisnis

Prof. Dr. Ir. Wanti Mindari, M.P

NIP. 19631208 199003 2 00 1

Dr. Ir. Nuriah Yulhati, M.P

NIP. 19620712 199103 2001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Venosa Putri Mirayudha
NPM : 22024010073
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Agribisnis
Fakultas : Pertanian

Menyatakan bahwa dalam dokumen Ilmiah Tugas Akhir Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu Lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur – unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa adanya paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 30 Juli 2026
Yang Memberi Pernyataan




Venosa Putri Mirayudha
NPM. 22024010073

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Displin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan *Employee Engagement* sebagai Variabel Mediasi di PG. Kremboong Sidoarjo”**. Penyusunan Skripsi ini merupakan kewajiban dalam memenuhi persyaratan akademik bagi setiap mahasiswa Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur dalam menyelesaikan program studi pada tahap strata satu (S1).

Penulis menyadari bahwa penyusunan Skripsi ini tidak terlepas dari pertolongan Allah SWT, doa orang tua dan bantuan dari berbagai pihak. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada **Prof. Dr. Ir. Hamidah Hendrarini, M.Si** selaku dosen pembimbing utama dan **Ika Sari Tondang, SP., M.Sc** selaku dosen pembimbing pendamping yang telah memberikan pengarahan, motivasi, masukan, serta meluangkan waktu dan tenaganya dengan ikhlas dan sabar untuk membimbing penulis. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Wanti Mindari, M.P. selaku Dekan Fakultas Pertanian Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Prof. Dr. Ir. H. Syarif Imam Hidayat, M.M. selaku Ketua Jurusan Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Dr. Ir. Nuriah Yulianti, M.P. selaku Koordinator Program Studi S1 Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Seluruh dosen dan tenaga pendidik di Program Studi Agribisnis Fakultas

Pertanian Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

5. Seluruh pihak Pabrik Gula Kremboong yang telah bersedia membantu memberikan informasi yang dibutuhkan oleh peneliti.
6. Kedua orang tua yang telah banyak memberikan dukungan baik itu dalam hal materil maupun moril selama masa studi hingga penyelesaian skripsi ini.
7. Kedua adik perempuan saya, keluarga besar Bapak Hadi Prayitno dan Kamid yang selalu mendoakan dan memberi semangat selama masa studi hingga penyelesaian skripsi ini.
8. Vanessa Mutia, Sintia Cindy, Gressnisa Putri, Jessica Rizki, Chindy Nabila, Shintia Gadis, Imroatul Azizah yang memberikan dukungan selama proses penyusunan skripsi ini.
9. Seluruh rekan-rekan serta para sahabat saya yang selalu memberikan semangat dan motivasi selama perkuliahan di Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
10. Diri Sendiri

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan Skripsi ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik, saran, dan sumbangan pemikiran yang konstruktif dan membangun. Penulis berharap Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis serta pembaca.

Surabaya, Juli 2026

Penulis

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI DI PG. KREMBOONG SIDOARJO**

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH EMPLOYEE ENGAGEMENT AS A
MEDIATING VARIABLE AT PG. KREMBOONG SIDOARJO

Venosa Putri Mirayudha, Hamidah Hendrarini, Ika Sari Tondang

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan *employee engagement* sebagai variabel mediasi pada Pabrik Gula Kremboong Sidoarjo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode sensus, sehingga seluruh karyawan tetap non-pimpinan yang berjumlah 93 orang dijadikan sebagai responden. Data dikumpulkan melalui observasi, wawancara, dokumentasi, dan kuesioner, kemudian dianalisis menggunakan SEM-PLS dengan bantuan WarpPLS 8.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. *Employee engagement* terbukti memediasi secara parsial pengaruh keduanya, dengan *indirect effect* masing-masing sebesar 0,180 (VAF 48,3%) dan 0,163 (VAF 28,7%). Karakteristik PG Kremboong sebagai bagian dari perusahaan BUMN dengan sistem kerja yang terstruktur dan aturan yang jelas turut mendukung tetap kuatnya pengaruh langsung disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja menjadi faktor yang lebih dominan dengan koefisien 0,404 dibandingkan disiplin kerja sebesar 0,194. Disiplin dan motivasi menjelaskan 62,3% variasi *employee engagement*, sedangkan ketiganya menjelaskan 59,9% variasi kinerja karyawan. Oleh karena itu, perusahaan perlu mempertahankan motivasi kerja, memperkuat penerapan disiplin kerja, dan meningkatkan *employee engagement* secara berkelanjutan untuk mendukung peningkatan kinerja karyawan di Pabrik Gula Kremboong Sidoarjo.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, *Employee Engagement*, Kinerja Karyawan, Sumber Daya Manusia.

ABSTARCT

This study aims to analyze the influence of work discipline and work motivation on employee performance, with employee engagement serving as a mediating variable, at the Kremboong Sugar Factory in Sidoarjo. A quantitative approach using a census method was employed, involving all 93 non-managerial permanent employees as respondents. Data were collected through observation, interviews, documentation, and questionnaires, and subsequently analyzed using SEM-PLS with the aid of WarpPLS 8.0. The results indicate that work discipline and work motivation have a positive and significant impact on employee performance. Employee engagement was found to partially mediate the influence of both factors, with indirect effects of 0.180 (VAF 48.3%) and 0.163 (VAF 28.7%), respectively. The characteristics of the Kremboong Sugar Factory—as part of a state-owned enterprise (BUMN) with a structured work system and clear regulations—contribute to maintaining the strong direct influence of work discipline and work motivation on employee performance. Work motivation emerged as the more dominant factor, with a coefficient of 0.404, compared to work discipline at 0.194. Discipline and motivation explain 62.3% of the variation in employee engagement, while the three variables combined explain 59.9% of the variation in employee performance. Therefore, the company needs to sustain work motivation, strengthen the implementation of work discipline, and continuously enhance employee engagement to support improved employee performance at the Kremboong Sugar Factory in Sidoarjo.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Employee Engagement, Employee Performance, Human Resources.*

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN.....	i
SURAT PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 I. PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	10
1.4. Manfaat Penelitian.....	10
 II. TINJAUAN PUSTAKA	 12
2.1. Penelitian Terdahulu	12
2.2. Landasan Teori	26
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	26
2.2.2. Disiplin Kerja	28
2.2.3. Motivasi Kerja.....	33
2.2.4. Kinerja Karyawan	39
2.2.5. <i>Employee Engagement</i>	45
2.3. Kerangka Pemikiran	50

2.4. Hipotesis	54
III. METODE PENELITIAN	55
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	55
3.2. Metode Penentuan Lokasi	56
3.3. Metode Penentuan Sampel dan Jumlah Sampel	56
3.4. Metode Pengumpulan Data	57
3.4.1. Data Primer	57
3.4.2. Data Sekunder	59
3.5. Metode Analisis Data	59
3.5.1. Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	60
3.5.2. Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	62
3.5.3. Pengujian Hipotesis	65
3.6. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	67
3.6.1. Definisi Operasional	67
3.6.2. Pengukuran Variabel	74
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	76
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	76
4.1.1. Sejarah Berdirinya PG. Kremboong Sidoarjo	76
4.1.2. Visi dan Misi PG. Kremboong	78
4.1.3. Struktur Organisasi PG. Kremboong	79
4.2. Karakteristik Responden	83
4.2.1. Jenis Kelamin Responden	84
4.2.2. Usia Responden	85
4.2.3. Pendidikan Terakhir	86
4.2.4. Masa Kerja	87

4.3. Deskripsi Variabel	88
4.3.1. Disiplin Kerja	89
4.3.2. Motivasi Kerja.....	90
4.3.3. <i>Employee Engagement</i>	91
4.3.4. Kinerja Karyawan	92
4.4. Hasil Analisis Data	93
4.4.1. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	93
4.4.2. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	100
4.4.3. Uji Hipotesis.....	107
4.5. Pembahasan	109
4.5.1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	109
4.5.2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	113
4.5.3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui <i>Employee Engagement</i> sebagai Variabel Mediasi	117
4.5.4. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui <i>Employee Engagement</i> sebagai Variabel Mediasi	121
V. KESIMPULAN DAN SARAN	127
5.1. Kesimpulan.....	127
5.2. Saran	128
DAFTAR PUSTAKA	130
LAMPIRAN.....	137

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1. 1.	Data Target dan Realisasi PG. Kremboong Tahun 2024 - 2025 ...	3
1. 2.	Penilaian Kinerja Karyawan PG. Kremboong 2021 - 2025.....	4
3. 1.	Data Karyawan Tetap PG. Kremboong.....	56
3. 2.	Kriteria Model Fit dan Quality Indices	64
3. 3.	Definisi Operasional	69
3. 4.	Skala Likert.....	75
4. 1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	84
4. 2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	85
4. 3.	Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	86
4. 4.	Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	88
4. 5.	Variabel Disiplin Kerja	89
4. 6.	Variabel Motivasi Kerja	90
4. 7.	Variabel <i>Employee Engagement</i>	91
4. 8.	Variabel Kinerja Karyawan.....	92
4. 9.	Hasil <i>Output Combined Loading</i> dan <i>Cross Loading</i>	94
4. 10.	Hasil <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	97
4. 11.	Hasil Nilai Akar <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	98
4. 12.	Hasil Uji <i>Realibility</i>	99
4. 13.	Nilai <i>R-Square</i>	100
4. 14.	Nilai <i>Variance Inflaction Factor</i>	101
4. 15.	Nilai <i>Q-Squared</i>	102

Nomor	Judul	Halaman
4. 16.	Hasil Uji <i>Path Coefficients</i>	102
4. 17.	Hasil Uji Model Fit	106
4. 18.	Uji Hipotesis	107
4. 19.	Hasil Uji <i>Indirect Effect</i>	108
4. 20.	Hasil Uji Mediasi	108
4. 21.	Jam Kerja PG. Kremboong	111

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1. 1.	Data Produksi Gula PG. Kremboong Tahun 2021 - 2025.....	2
1. 2.	Persentase Kehadiran PG. Kremboong.....	5
2. 1.	Teori Hierarki.....	37
2. 2.	Kerangka Pemikiran.....	53
3. 1.	Lokasi Penelitian PG. Kremboong	55
3. 2.	Diagram Jalur Penelitian.....	60
4. 1.	Struktur Organisasi PG. Kremboong	79
4. 2.	Hasil <i>Bootstrapping</i> Model Penelitian.....	104
4. 3.	Slogan PTPN.....	116

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kuesioner Penelitian	137
2.	Surat Pengantar Penelitian	143
3.	Kartu Bimbingan.....	145
4.	Tabulasi Data Penelitian	146
5.	<i>Indicator Loadings dan Cross Loading</i>	150
6.	<i>Latent Variabel Coefficients</i>	151
7.	<i>Indirect Effect dan Total Effect</i>	151
8.	<i>Path Coefficient dan P-Value</i>	152
9.	<i>Block Variance Inflation Factors</i>	152
10.	Model Fit.....	152
11.	Hasil Model Penelitian.....	153
12.	<i>Correlaction Among Square Roots AVE</i>	153
13.	Dokumentasi Penelitian	154
14.	Surat Keterangan Plagiarisme.....	155
15.	LoA Jurnal.....	156