

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, A. F. (2024). Pengaruh *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 158–168. <https://doi.org/10.26740/jim.v12n1.p158-168>
- Almawali, H. A. (2021). Employee Engagement as a Mediator in the Relationship Between Motivational Factors and Job Performance. *International Journal of Social Science and Human Research*, 04(11), 3333–3343. <https://doi.org/10.47191/ijsshr/v4-i11-37>
- Alysia, S., dan Nawawi, M. T. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Penerapan SOP terhadap Kinerja Karyawan pada PT Victoria Care Indonesia TBK. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 05(01), 212–219.
- Anggraini, L., Asturi, E. S., dan Prasetya, A. (2016). Faktor - Faktor yang Mempengaruhi *Employee Engagement* Generasi Y (Studi pada Karyawan PT. Unilever Indonesia TBK-Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 37(02), 183–191.
- Ansory, A. F., dan Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Indomedia Pustaka.
- Antika, N. D., Nataraningtyas, M. F., Lonikat, E. V. T., dan Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 12(2), 99–108.
- Astuti, A. R., Widiartanto, dan Hadi, S. P. H. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui *Work Engagement* sebagai Variabel *Intervening* pada Bagian *Sewing* PT. Sandang Asia Maju Abadi (Kawasan Industri Wijayakusuma Tugu Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 12(3), 708–719.
- Bangun, W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Binter, A. F. (2024). The Impact of Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance At Pt. Samudera Jaya Shipping. *International Journal Management and Economic*, 3(3), 55–64.
- Chairunnisa, F. A., dan Wijaya, A. N. (2023). Keterlibatan Karyawan: Penelusuran Literatur. *Psikologia: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 18(2), 149–163.
- Darmawan, R. A., dan Sumartik. (2023). Employee Performance: The Effects of Supervision, Work Discipline, and Work Environment. *Academia Open*, 9(2). <https://doi.org/10.21070/acopen.9.2024.5514>

- Deswanti, I. A., Yunita, Asbari, M., Novitasari, D., dan Purwanto, A. (2021). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan: *Narrative Literature Review*. *Jisma : Journal of Information Systems and Management*, 02(03), 34–40.
- Djafar, S. A., Ibrahim, M. B. H., Mustajab, D., Irawan, A., dan Akbar, M. A. (2025). Pengaruh Motivasi Pegawai terhadap Kinerja Pegawai dengan Keterlibatan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Advances in Management dan Financial Reporting*, 3(3), 664–680. <https://doi.org/10.60079/amfr.v3i3.582>
- Drajat, D. Y., dan Maulyan, F. F. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Visioner terhadap *Employee Engagement* PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero). *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 72–84.
- Ertanto, R. A., Prayekti, P., dan Kurniawan, I. S. (2021). The Effect of Communication and Intrinsic Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as Mediation Variables. *Almana : Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 228–234. <https://doi.org/10.36555/almana.v5i2.1599>
- Esthi, R. B., dan Marwah, Y. N. (2020). Kinerja karyawan : Motivasi dan Disiplin Kerja pada PT Asahi Indonesia. *Forum Ekonomi*, 22(1), 130–137.
- Falah, M. R., dan Swasti, I. K. (2024). Mediasi Kepuasan Kerja pada Motivasi dan Beban Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi dan Bisnis Islam*, 5(9), 3920–3934.
- Febianti, A., Shulthoni, M., Masrur, M., dan Safi'i, M. A. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Umur, Jenis Kelamin, dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja di Indonesia. *Jurnal Sahmiyya*, 2(1), 198–204.
- Fiqlly, M. B. J. H., dan Supriyanto, A. S. (2024). The Impact of Motivation and Work Discipline on Employee Performance: the Mediating Role of Employee Engagement. *Costing: Journal of Economic, Business and Accounting*, 7, 6306–6320.
- Ghozali, I., dan Karlina, A. K. (2023). *Partial least squares, Konsep Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 4.0 untuk Penelitian Empiris* (8th ed.). Penerbit Yoga Pratama.
- Ghozali, I., dan Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi menggunakan Smart PLS 3.0 untuk Penelitian Empiris*. BP Undip.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., dan Sarstedt, M. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). Penerbit: Sage Publications. <https://doi.org/https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7>

- Hania, R. N. (2019). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja dan *Employee Engagement* sebagai Variabel Mediasi di Bagian Keuangan RS X. *Performa: Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*, 4(4), 550–559.
- Hardisman. (2021). *Analisis Partial Least Square Structural Equation Model (PLS-SEM)* (Vol. 15, Issue 2). Bintang Pustaka Madani.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hestiawan, V. F., Perdana, T. A., Amron, dan Panjaitan, R. (2025). Pengaruh Usia, Upah dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Misaja Mitra Pati. *Jurnal Manajemen Sosial Ekonomi (Dinamika)*, 5(2), 195–207.
- Hidayat, A., Mattalatta, S., Sani, A., dan Nurhadi, M. (2020). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja melalui Kepuasan kerja pada Dinas Sosial Kota Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 6(1). <https://doi.org/10.37531/mirai.v5i3.715>
- Hidayat, R., dan A. Anwar, S. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *J-Staf: Siddiq, Tabligh, Amanah, Fathonah*, 1(2), 387–396.
- Huang, S. Y. B., Huang, C. H., dan Chang, T. W. (2022). A New Concept of Work Engagement Theory in Cognitive Engagement, Emotional Engagement, and Physical Engagement. *Frontiers in Psychology*, 12. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.663440>
- Ikhsan, M., dan Fikriah, N. L. (2020). Kepemimpinan Islami dan Etika Kerja Islami: Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *Li Falah Maksud dan Fikriah*, 5(1), 90–110.
- Indah, H. R., Satrya, A., dan Lestari, E. P. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus pada Lembaga Pendidikan dan Pelatihan Kepolisian Negara Republik Indonesia). *Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (Ekuitas)*, 3(3), 350–361. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i3.1190>
- Juwita, Z., dan Suryalena. (2024). Pengaruh Pemberian Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Karyawan Hotel di Kota Pekanbaru. *Jurnal Daya Saing*, 10(482–501).
- Kurniasari, F. N., dan Kassmawati, Y. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan *Employee Engagement* sebagai Mediasi di PT Xyz. *Yume : Journal of Management*, 8(1), 490–501.

- Lusri, L., dan Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *In Agora*. (Vol. 5, Issue 1).
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Marpaung, F. A., Hidayat, A., dan Soedarto, T. (2025). Penguatan Kelembagaan Pertanian dalam Mendukung Swasembada Gula melalui Penerapan Ekosistem Tebu Rakyat. *Indonesian Journal of Management Science*, 4(1), 65–75. <https://doi.org/10.46821/ijms.v4i1.615>
- Moehariono, H. (2021). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Disertai Contoh dan Aplikasinya*. Cakrawala Satria Mandiri.
- Muflihini, M. H. (2024). *Motivasi Kinerja*. Berkah Aksara Cipta Karya.
- Mulyadi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media.
- Mustika, S. I., dan Rahardjo, K. (2017). Pengaruh *Perceived Organizational Support* terhadap *Employee Engagement* dan *Organizational Citizenship Behavior* (Studi pada Staf Medis Rumah Sakit Lavalette Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 47(1), 9–15.
- Ningrum, D. M. W. N., dan Sudiro, A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 3(2), 644–657.
- Ningsih, L. K., Noviantini, K. T. S., Gorda, A. A. . E. S., dan Prastiwi, N. L. P. E. Y. (2025). Career Development as a Mediator of the Relationship Between Education Level, Competence, and Employee Performance. *International Journal of Economics Development Research*, 6(6), 4406–4419.
- Nofiar, Maswarni, dan Susanti, N. (2021). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Wisasan Jaya Makmur Kota Tangerang. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(4), 842–849.
- Novita, E. I., dan Meilani, Y. C. F. P. (2023). Job motivation and Work Environment Effects on Employee Performance with Employee Engagement as a Mediating Variable at the Ministry of Foreign Affairs of the Republic of Indonesia. *Enrichment: Journal of Management*, 13(4), 2605–2614.
- Nurhidayah, S., dan Munari, M. (2022). Pengaruh Remunerasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada UPN “Veteran” Jawa Timur. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(12), 5473–5482. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v4i12.2013>

- Nurisa, F., Yulia, I. A., dan Fitrianti, D. (2025). Pengaruh Usia, Jenis Kelamin, dan Upah terhadap Produktivitas Karyawan dengan Pengalaman Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi di PT Jaya Lestari Sejahtera). *Jurnal Emt Kita*, 9(4), 1341–1351. <https://doi.org/10.35870/emt.v9i4.4538>
- Paulus, L., dan Sijabat, R. (2023). Pengaruh Pelatihan, dan Motivasi terhadap *Employee Performance* dengan *Employee Engagement* sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus pada Era Property Jakarta Barat). *Cakrawala Repositori Imwi*, 6(6), 2397–2407. <https://doi.org/10.52851/cakrawala.v6i6.548>
- Praptiwi, A. W., Qurotuaini, K., Sitompul, Y., dan Ningsih, W. (2024). Pengaruh Peranan Motivasi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Upn “Veteran” Yogyakarta. *Jurnal Penelitian Ilmiah Multidisiplin*, 8(6), 273–280.
- Pratiwi, R. D., dan Mohammad, F. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 930–936.
- Rahmawati, M., dan Ruliyansa. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Nusa Raya Cipta Kecamatan Semendawi Suku III Kabupaten Oku Timur. *Jurnal Trisna Riset*, 5(1), 17–24. <https://doi.org/10.56327/trisnariset.v5i1.418>
- Ramadhan, A., dan Wahyuni, P. (2021). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi di PT. Telkom Telekomunikasi Riau Kepulauan-Batam. *Buletin Ekonomi: Manajemen, Ekonomi Pembangunan, Akuntansi*, 17(1), 1.
- Rismayanti, R., Rayhan, M. A., El Adzim, Q. K., dan Fatihah, L. A. (2023). Pengaruh Motivasi Instrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Proses Pembelajaran Mahasiswa Universitas Pendidikan Indonesia. *Jurnal Pendidikan, Sains dan Teknologi*, 2(2), 251–261.
- Robbins, P Stephen and Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson.
- Rulianti, E., dan Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya: Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, 6(1), 849–858. <https://doi.org/10.59061/masip.v2i3.771>
- Ryan, R. M., dan Deci, E. L. (2017). *Self-Determination Theory: Basic Psychological Needs in Motivation, Development, and Wellness*. Guilford Press.
- Samprastyo, B., Irbayuni, S., dan Rini, H. P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bpr Bank Jombang Perseroda. *Revitalisasi*, 10(2), 272.

- Samsudin, A., Brian, J. B. B., Amanda, R., Putri, V. E., dan De'caprio, Y. (2024). Konsep, Fungsi, dan Aplikasi Manajemen Sumber Daya Manusia secara Efektif dan Efisien untuk Mencapai Tujuan Organisasi. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(17), 18–39.
- Schaufeli, W. B. (2018). *Work Engagement in Theory and Practice*. Routledge.
- Sellang, K., Jamaluddin, dan Mustanir, A. (2019). *Strategi dalam Peningkatan Kualitas Pelayanan publik: Dimensi, Konsep, Indikator dan Implementasinya*. Qiara Media.
- Sherlie dan Hikmah. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Benwin Indonesia di Kota Batam. *Motivasi Jurnal Manajemen dan Bisnis Volume*, 5(1).
- Sholihin, Mahfud dan Ratmono, D. (2021). *Analisis Sem-Pls Dengan Warppls 7.0 Untuk Hubungan Nonlinier*. Andi Offset.
- Sianturi, P. W., Fauziah, S., Sahira, S., Kelaury, S. A., Aditiya, F., dan Sihombing, D. (2025). Strategi Pengelolaan Produksi dalam Industri Kerupuk Opak : Efisiensi Bahan Baku, Tenaga Kerja, dan Reduksi Pemborosan. *Jurnal Masharif Al-Syariah: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*, 10(204), 1048–1061.
- Soetrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Srimulyani, V. A. (2020). *Talent Management dan Konsekuensinya terhadap Employee Engagement dan Employee Retention*. *Inobis: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 3(4), 538–552.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R dan D*. Alfabeta.
- Sutanto, E. M., Santoso, T., dan Halim, K. (2025). Employee Engagement: The Role of Transformational Leadership, Work Environment, and Job Satisfaction. *Trikonomika : Jurnal Ekonomi*, 24(1), 9–20. <https://doi.org/10.23969/trikonmika.v24i1.18534>
- Syahrir, Danial, Yulinda, E., dan Yusuf, M. (2020). *Aplikasi Metode SEM-PLS dalam Pengelolaan Sumberdaya Pesisir dan Lautan*. IPB Press.
- Trianto, E., Syah, H., dan Fauziah, S. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Ocean Medika Indonesia. *Ekonomi Bisnis*, 29(1), 20–29. <https://doi.org/10.33592/jeb.v29i1.3336>
- Ulfa, R. (2021). Variabel dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Teknonik*, 25(2), 196–215.

Utami, N., Jamaluddin, Firdaus, dan Judrah, M. (2023). Pendampingan Produksi dan Pemasaran Gula Aren di Desa Duampanuae Kecamatan Bulupoddo Kabupaten Sinjai. *Dinamisia : Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat*, 7(1), 223–232.

Wulandari, R. (2025). Kontribusi Motivasi Karyawan Produksi terhadap Pencapaian Target Produksi di PT . Plasma Kreasi Bersih. *Journal of Innovation in Management, Accounting and Business*, 4(2), 358–365.