

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator). Riau: Zanafa Publishing, 3.
- Alief, L., Matiala, T. F., Mamonto, T., Mokodompit, H., Putrianti, F. G., & Sihombing, D. A. (2025). Analisis Pengaruh Burnout, Beban Administratif dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Guru: Penelitian. *Jurnal Pengabdian Masyarakat dan Riset Pendidikan*, 4(1), 1116-1121.
- Amin, M. A. B. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap kepuasan Kerja Guru di SMAN 19 Surabaya (Doctoral dissertation, UPN Veteran Jawa Timur).
- Amrullah, M. A., & Eva, N. (2022, July). Pengaruh *Social Support* dan *Psychological WellBeing* terhadap *Work Life Balance* pada Guru Tingkat SLTA. In Seminar Nasional Psikologi dan Ilmu Humaniora (SENAPIH) (pp. 79-92).
- Ana Sichatul Fitria, & Limgiani Limgiani. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru (*Literature Review*). *Journal of Student Research*, 2(4), 141–155. <https://doi.org/10.55606/jsr.v2i4.3163>
- Anggraeni, D. W., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan antara *work life balance* dengan kepuasan kerja pada guru Sma Negeri 12 Surabaya. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(2), 105-114.
- Anwar, S., & Abrar, U. (2023). *The Influence of Compensation and Work Motivation on Employee Performance through Employee Discipline*. 1(02), 133-138.
- Arka Deva Al Asyraf, & Agustina Widodo. (2024). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA GURU. *Journal of Social and Economics Research*, 5(2), 1253-1261. <https://doi.org/10.54783/jser.v5i2.221>
- Asari, AF (2022). Pengaruh *Work-Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 843-852.

- Asmira, A., Fetri, Y., Asmu'i, M., & Amra, A. (2024). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Guru di MAN 2 Kota Bukittinggi. *Indo-MathEdu Intellectuals Journal*, 5(3), 2887–2892. <https://doi.org/10.54373/imeij.v5i3.1080>
- Ayuashari, A. R., Ansar, A., Jannah, M., Ayuashari, A. R., Ansar, A., & Jannah, M. (2025). The implementation of principal's supervisory style in improving teachers' job satisfaction at SMK Negeri 1 Gowa. *Priviet Social Sciences Journal*, 5(10), 168–175. <https://doi.org/10.55942/pssj.v5i10.718>
- Bryantami KS, Ekawati E, Wahyuni I. Pengaruh Motivasi Kerja, Hubungan Interpersonal, dan Burnout (Kejenuhan Kerja) Terhadap Kepuasan Kerja Guru Tunagrahita di SLB Negeri Semarang. *MEDIA KESEHATAN MASYARAKAT INDONESIA* [Online]. 2023 Jun;22(3):183-188. <https://doi.org/10.14710/mkmi.22.3.183-188>.
- Chalim, A., Hutaaruk, T. L., Syarofa, N., Hudiarini, S., & Fadloli, F. (2023). *Teacher Performance and The Role of Organizational Culture. International Journal of Education and Literature*. <https://doi.org/10.55606/ijel.v2i3.90>
- Cho, H., Pyun, D. Y., & Wang, C. K. J. (2025). Teachers' work-life balance: the effect of work-leisure conflict on work-related outcomes. *Asia Pacific Journal of Education*, 45(4), 1097–1112. <https://doi.org/10.1080/02188791.2023.2259113>
- Developer, mediaindonesia.com. (2026). *Studi Buktikan Pekerja di Indonesia Lebih Mementingkan Work Life Balance*. <https://mediaindonesia.com/humaniora/562824/studi-buktikan-pekerja-di-indonesia-lebih-mementingkan-work-life-balance>.
- Dyah Ayu Pangestu, A., & Iryanti, E. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Work-Life Balance Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Guru di SMP Negeri XYZ Surabaya. *Jurnal Riset Pendidikan Ekonomi*, 10(2), 182–190. <https://doi.org/10.21067/jrpe.v10i2.12103>

- Fadillah Ahmad Rifa'i, Suci Putri Lestari, & Gian Riksa Wibawa. (2023). Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru: Survei Pada Guru SMPN 1 Kersamanah. PPIMAN Pusat Publikasi Ilmu Manajemen, 1(4), 01–12. <https://doi.org/10.59603/ppiman.v1i4.81>
- Farhan, R. (2025). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Guru SMP Negeri 1 Klirong) (Disertasi doktoral, Universitas Putra Bangsa).
- Fisher, E. (2009). Motivasi dan Kepemimpinan dalam Manajemen Pekerjaan Sosial: Tinjauan Teori dan Studi Terkait. *Administrasi dalam Pekerjaan Sosial*, 33, 347-367. <http://dx.doi.org/10.1080/03643100902769160>
- Fitria, A. S., & Limgiani, L. (2024). Pengaruh beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru (*Literature review*). *Journal of Student Research*, 2(4), 141-155.
- Gazi, M. A. I., Yusof, M. F., Islam, M. A., Amin, M. B., & bin S Senathirajah, A. R. (2024). *Analyzing the impact of employee job satisfaction on their job behavior in the industrial setting: An analysis from the perspective of job performance. Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 10(4), 100427.
- Ghozali, I., Laten, H. (2023). *Partial Least Square: Konsep, teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gultom, T. M. (2025). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Smk Muhammadiyah 1 Pekanbaru (Doctoral dissertation, Universitas Lancang Kuning).
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work–family balance and quality of life. *Journal of vocational behavior*, 63(3), 510-531.
- Hair, J. F., Jr., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R: A workbook. Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7>;

- Haratua, C. S., Hanief, M., Toha, A. N., Mauludin, L. M. N., & Ikhsan, M. (2024). Faktor Intrinsik dan Ekstrinsik yang Mempengaruhi Kinerja Guru. *Attractive*, 6(3), 195–205. <https://doi.org/10.51278/aj.v6i3.1478>
- Haris, A., Effendi, F., & Darmayanti, N. (2023). Kepuasan kerja. *Deepublish*.
- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh motivasi, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16-23.
- Huda, M. (2022). Analisis faktor kinerja guru untuk meningkatkan mutu pendidikan madrasah. *Islamic Management: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 5(01), 1-18.
- I. S. Sinaga, R. A. T. Hulu, and D. Silalahi, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, *Work-Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Interveningnya: *Literature Review: Literatur Review*”, *RIGGS*, vol. 4, no. 3, pp. 293–301, Aug. 2025.
- Johari J, Yean Tan F, Tjik Zulkarnain ZI (2022), "Autonomy, workload, work-life balance and job performance among teachers". *International Journal of Educational Management*, Vol. 32 No. 1 pp. 107–120, doi: <https://doi.org/10.1108/IJEM-10-2016-0226>
- Karabi, A. H., & FoEh, J. E. H. J. (2024). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada Direktorat Intelkam Polda Ntt (*Literatur review manajemen sumber daya manusia*). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 5(2), 129-137.
- Khairina, V., Pramesthi, R. A., & Tulhusnah, L. (2025). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di SMP Negeri 1 Dan 2 Mangaran Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 4(6), 1260-1281.
- Khofifah, N. & Malida. (2025). The Influence Of School Principals’ Academic Supervision On Teacher Learning Performance And Teacher Job Satisfaction. *An-Nafis*, 54–76. <https://doi.org/10.62196/nfs.v4i1.79>

- Krisentia, E., Anden, T., & Panjaitan, O. W. O. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi Di Masa Pandemi Covid-19 (Studi Pada Guru SMA Negeri 4 Palangka Raya). *Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi*, 3(3), 165-175.
- Kurniawati, A. F. ., & Nuvriasari, A. . (2025). *The Effect of Work Environment, Work-Life Balance, and Employee Engagement on Employee Loyalty. Research Horizon*, 5(2), 97–108.
<https://doi.org/10.54518/rh.5.2.2025.482>
- Li, W., Khatibi, A., & Tham, J. (2025). A Review of Literature Research on Teachers' Job Satisfaction and Its Effect on Job Performance. *Frontiers in Business, Economics and Management*, 18(3), 232–235.
- Lockwood, N. R. (2003). *Work/Life Balance: Challenges and Solutions for Human Resource Management. SHRM Research, Research Quarterly*, 1–10
- Maksum, MI, Nur, DI, & Swasti, IK (2025). Analisis Kinerja Dosen dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi di Universitas Nazhatut Thullab Al-Muafa, Sampang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis (ECBIS)* , 3 (6), 469–478. <https://doi.org/10.47353/ecbis.v3i6.243>
- Mangkunegara, A. P (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (14th ed.). PT. Remaja Rosdakarya
- Meidyliana, N. A., & Rini, H. P. (2026). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi PT. Aneka Coffee Industry. *Jurnal GeoEkonomi*, 17(1), 46-52.
- Media, Kompas Cyber. “Survei IDEAS: Penghasilan 74 Persen Guru Honorer di Bawah Rp 2 Juta.” KOMPAS.com, 21 May 2024, <https://nasional.kompas.com/read/2024/05/21/14532121/survei-ideas-penghasilan-74-persen-guru-honorer-di-bawah-rp-2-juta>.
- Mu'awiyah, M. A., Suparmoko, M., & Wiguna, W. (2025). PERAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN IKLIM ORGANISASI DALAM MENGEMBANGKAN DISIPLIN KERJA

- SERTA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK SWASTA KOTA CILEGON. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 5(2), 1884-1907.
- Muslih, M., Hasibuan, S., & Handayanai, C. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 8(2), 143-150.
- Mustofa, A. S. (2022). Pengaruh etos kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja Guru di MTSN 1 Kediri. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi dan Manajemen Bisnis*, 1(3), 136-152.
- Nababan, R. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Smk Swasta Dwitunggal 1 Tanjung Morawa (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS QUALITY).
- Nabila Putri Rahmadhani, & Yeyen Priyanti. (2022). Konsep Dasar Kepuasan Kerja: Sebuah Tinjauan Teori. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 39–48. <https://doi.org/10.61930/jebmak.v1i1.7>
- Najjah, F. S. (2025). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi.
- Nawawi, N., Wahyudi, W., & Abdurrohman, A. (2025). *Analysis of Work-Life Balance and Job Satisfaction in Improving Employee Performance Mediated by Work Motivation*. *Almana: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 141–155. <https://doi.org/10.36555/almana.v9i1.2798>
- Patimah J, S., & Marnisah, L. (2024). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI LEMBAGA PENDIDIKAN TERPADU NURUL ILMI BANYUASIN (Doctoral dissertation, Universitas Indo Global Mandiri Palembang).
- Pratomo, D. J. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Dasar Dengan Kinerja Guru Sebagai Variabel Intervening Di Kecamatan

- Tegowanu Pada Masa Pandemi Covid-19 (Doctoral dissertation, Universitas PGRI Semarang).
- Putri, D. M., Muttaqin, R., & Riadi Akbar, R. (2025). Pengaruh *Work Life Balance*, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT PrimaJaya Putra Sentosa. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 11 (1), 39–49.
- Putri, S. E. S., Lazuardi, S., & Yeni, Y. H. (2025). *The Effect of Work-Life Balance and Burnout on Employee Well-Being. Golden Ratio Of Human Resources Management*, 5(2), 298–308.
<https://doi.org/10.52970/grhrm.v5i2.1178>
- Rachmaniah, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial*, 9(03), 351–368.
<https://doi.org/10.30587/jurnalmanajerial.v9i03.4037>
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 370-386.
- Rahmawati, G., Oktaviani, D., Miftahuddin, M., Rohmawan, S., & Pratiwi, R. (2021, July). Peran *Worklife Balance* dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan. In *E-Prosiding Seminar Nasional Manajemen dan Akuntansi STIE Semarang (SENMAS)* (Vol. 2, No. 1, pp. 64-72).
- Rahmawati, I., Rifatunisa, A., Apriani, R., & Rustini, T. (2025). PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU WANITA DI MADRASAH ALIYAH SWASTA KABUPATEN BOGOR: Keseimbangan Kehidupan Kerja; Kinerja Guru; Guru Wanita; Madrasah. *JOURNAL Educational Management Reviews and Research*, 4(1), 31-36.
- Rani Asriyani and Hesti Widia Astuti (2025) “*Research Variables and Their Classification: A Major Role in Scientific Methodology*”, *al-Afkar*,

- Journal For Islamic Studies*, 8(4), pp. 889–897. doi: 10.31943/afkarjournal.v8i4.1701.
- Rifky, M., & Sutianingsih, S. (2023). Efek Mediasi Kepuasan Kerja: Dampak *Work-Life Balance* dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. RESEARCH FAIR UNISRI. <https://doi.org/10.33061/rsfu.v7i2.9980>.
- Riyadi, S. (2022). Peran Motivasi Kerja, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru.
- Rizaldi, M. R., & Irbayuni, S. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN SEKOLAH HASYIMIYAH GRESIK (Doctoral dissertation, UPN" VETERAN" JATIM).
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2020). Management, Global Edition. Pearson Higher Ed.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). Organizational behavior (18th ed.). Pearson.
- Safran, S., Hutapea, P. R., Puspita, A. D., Maghfirah, N., & Azzahra, S. (2023). Analisis Persiapan Guru Dalam Perencanaan Pembelajaran. *Bhinneka*, 2(1), 166–172. <https://doi.org/10.59024/bhinneka.v2i1.650>
- Samudra, C. M., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Semangat Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompetensi Tenaga Pendidik Terhadap Pengembangan SMKN 2 Buduran. *Jurnal E-Bis*, 6(2), 513-525.
- Sancoko, C. H., & Sugiarti, R. (2022). Kinerja Guru Dan Faktor Yang Mempengaruhinya. *Jurnal Pendidikan Rokania*, 7(1), 1-14.
- Sari, HN (2025). PENGARUH *SERVANT LEADERSHIP*, *LEADER MEMBER EXCHANGE*, DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA GURU DENGAN *WORK LIFE BALANCE* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SMAN 3 LENGAYANG KABUPATEN PESIR SELATAN (Disertasi Doktor, Universitas Putra Indonesia YPTK Padang).

- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2021). Partial least squares structural equation modeling. In *Handbook of market research* (pp. 587-632). Cham: Springer International Publishing.
- Sartika, R., Mukhlis, A., & Permana, A. (2025). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Pegawai Honorer Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Cilegon. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 11(9. C), 262-280.
- Setiawan, O. I., Dermawan, O., & Maarif, M. A. (2026). Kepuasan Kerja Guru dalam Pendidikan Islam: Tinjauan Literatur Sistematis. *re-JIEM (Research Journal of Islamic Education Management)*, 410-422.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., ... & Putra, S. (2021). Kinerja karyawan.
- Sinulingga, R. T., & Swasti, I. K. (2024). The Influence of Work-Life Balance and Career Development on Job Satisfaction of Employees of PT Charoen Pokphand Indonesia Sepanjang Plant. *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IIJSE)*, 7(3), 6550-6561.
- Siregar, S., Siallagan, H., & Ginting, G. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja guru SMK. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 1 - 12. <https://doi.org/10.36407/jrmb.v7i1.555>
- Sjahruddin, H., Buyamin, B., Idris, R., & Saputra, A. (2022). Efek Mediasi Kepuasan Kerja: Dampak Fasilitas, *Work-Life Balance* dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ecogen*, 5(3), 340-352.
- Suci Indah Sari, Jhon Veri, & Chintya Ones Charli. (2025). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja di RSUD Lubuk Basung. *Jurnal Mutiara Ilmu Akuntansi*, 3(2), 30–45. <https://doi.org/10.55606/jumia.v3i2.3732>
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sujila, K., Prijati, P., & Santoso, B. H. (2023). *The effect of work environment and work discipline on employee performance through emotional*

- intelligence. JHSS (Journal of Humanities and Social Studies)*, 7(2), 511-517.
- Survei IDEAS (2024) Upah Dibayar Murah, 55 Persen Guru Cari Sampingan sampai Ngojol.” Asumsi, <https://asumsi.co/post/92336/survei-ideas-upah-dibayar-murah-55-persen-guru-cari-sampingan-sampai-ngojol/>.
- Sutrisno, Edy. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Prenadamedia Group (2019)
- Syafitri, R. A. (2022). *Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja melalui work engagement terhadap kinerja karyawan kantor pos cabang utama Surabaya 60000* (Doctoral dissertation, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur).
- Syafrina, N. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru PNS Pada SD Negeri 37 Pekanbaru. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 15(1), 1-14.
- Syardiansah, S., Chandra, R., & Lestari, A. (2024). *Work discipline and motivation on job satisfaction. Capital*, 8(1), 142–142. <https://doi.org/10.25273/capital.v8i1.19046>
- Taaha, Y. R. (2024). *The influence of organizational culture and work discipline on employee performance. Jurnal Economic Resource*. <https://jurnal.feb-umi.id/index.php/JER/article/view/448>
- Tamara, F. (2023). Strategi Dosen Perempuan UNISSULA Dalam Melakukan Peran Ganda Sebagai Wanita Karir Dan Ibu Rumah Tangga (Doctoral dissertation, Universitas Islam Sultan Agung).
- Vaizah, N. T. (2022). PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA, DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA GURU PNS DI SMK NEGERI 1 KEBUMEN (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Wahyudin, A., Fitriati, A., Darmawan, A., & Rachmawati, E. (2025). Pengaruh *work life balance* dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 110-131.

- Wahyuningsih, L. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Transformational Leadership, dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Guru (Studi pada guru di SMK Batik Sakti 2 Kebumen) (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Wang, L., Ningsih, E. I. K., Tambak, S. P., & Siregar, R. K. A. (2024). Implementasi *Work-Life Balance* pada Guru Perempuan yang Telah Menikah. *EduInovasi*, 4(2), 103-116.
<https://doi.org/10.47467/edu.v4i2.1193>
- Wirtadipura, D., & Sumarjo, W. (2025). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(2), 59–74.
<https://doi.org/10.55606/jurimbik.v5i2.1017>
- Yanti, A. R., & Soderin, S. (2024). *Performance of Public Elementary School Teachers: Effects of Discipline and Work Environment*. *Ensiklopedia*, 4(02), 71–77.
<https://doi.org/10.24967/esp.v4i02.3414>
- Zahara, D., Fitria, E. D., Halimatussa'diyah, H. D., & Julian, P. D. (2024). Analisis *Work Life Balance* dalam Meningkatkan Kinerja Guru. *Literasi: Journal of Innovation Literacy Studies*, 1(2), 87-97.
- Zulfatunnisa, S. (2022). Pentingnya peran guru dalam proses pembelajaran. *Jurnal Gentala Pendidikan Dasar*, 7(2), 199-213.