

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, L., & Mulyana, R. (2022). Pemodelan Nilai Teknologi Informasi Menggunakan Structural Equation Modeling (Sem). *Jipi (Jurnal Ilmiah Penelitian Dan Pembelajaran Informatika)*, 7(2), 469-477.
- Adlini, M. N., Dinda, A. H., Yulinda, S., Chotimah, O., & Merliyana, S. J. (2022). Metode Penelitian Kualitatif Studi Pustaka. *Jurnal Edumaspul*, 6(1), 974-980.
- Afandi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)* (Cetakan 2). Zanaf Publisher.
- Alfian, & Guswinta, R. (2023). Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Lubuk Tarok. *Jurnal Economina*, 2(2).
- Anggraeni, D. T., Ridho, A., & Sudari, S. A. (2024). THE EFFECT OF COMPENSATION AND JOB SATISFACTION ON TURNOVER INTENTION AT PT CITRA INSANI GARDA SEMESTA (CIGS). *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 8(3), 621. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v8i3.1505>
- Anggraeni, D. T., Ridho, A., & Sudari, S. A. (2024). THE EFFECT OF COMPENSATION AND JOB SATISFACTION ON TURNOVER INTENTION AT PT CITRA INSANI GARDA SEMESTA (CIGS). *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 8(3), 621. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v8i3.1505>
- Bogar, R., Sambul, S. A. P., Rumawas, W., Studi, P., & Bisnis, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk-Manado. *Productivity*, 2(4), 2021.
- Ernanto, A. N., & Kustini. (2022). Pengaruh kemampuan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai PT. Bangtelindo. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 7(2). <https://doi.org/10.31932/jpe.v7i2.1847>

- Fahmi, S. N., Suherman, E., & Khalida, L. R. (2025). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Nico Jaya Pratama. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 11(3), 1709–1720. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v11i3.4197>
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesi Ikraith-Ekonomika, 5(1), 20-30.
- Fahrezi, I. A., Yancik, Y., & Sudari, S. A. (2026). Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)*, 4(4), 9860–9866. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i4.5355>
- Febriana, A., & Kustini. (2022). Dampak kompensasi dan beban kerja terhadap loyalitas karyawan pada PT. Berlian Multi Sejahtera. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 656–664.
- Febriyanti, A., & Edison, E. (2024). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Grand Cemara Hotel Jakarta. *Manajemen dan Pariwisata*, 3(2), 290–312.
- Futriyani, F. A., Indriyani, F., & Napitupulu, R. L. (2025). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Gifera Odo Technology Jakarta Barat. *Jurnal Manajemen Bisnis Digital Terkini (JUMBIDTER)*, 2(4).
- Hidayat, R. (2025). *Penilaian kinerja karyawan menggunakan key performance indicator*. *Venus: Jurnal Ilmiah Teknik Informatika dan Sains*, 2(2), 45-56. <https://journal.aritekin.or.id/index.php/Venus/article/view/44>
- Kosim, A., Wicaksono, B., Alimi, S., & Gunawan, A. (2023). Pengaruh employee engagement, beban kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *REMIK: Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(1), 281–290. <https://www.jurnal.polgan.ac.id/index.php/remik/article/view/12079>
- Kusuma, M. A., Rini, H. P., & Swasti, I. K. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan
- Liana, E., Supardi, & Susanto, P. C. (2025). Determinasi Work-Life Balance dan Kinerja Karyawan pada Perusahaan Kargo Internasional di Jakarta. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 15(1).
- Lucky Meilasari, L. E., Parashakti, R. D., Justian, J., & Wahyuni, E. (2020). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

- Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 605–619. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i6.296>
- Lucky, R., Falah, I. N., Pramudia, S., Lubis, Y. A., Yustisiwo, Y., & Sharhana, Z. A. (2022). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Multidisiplin (JIM)*, 1(1), 287–296. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>
- Malino, D. S. D. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Burnout Sebagai Intervening Pada Kantor Pos Indonesia Cabang Makassar. *Niagawan*, 9(2), 94. <https://doi.org/10.24114/niaga.v9i2.19034>
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human resource management* (14th ed.). Boston, MA: Pearson.
- Nababan, Y., & tim. (2025). *Analisis penerapan key performance indicator dalam menilai kinerja karyawan di PT Kiip Kiip Indonesia. JBIAM: Journal Business Innovation, Accounting and Management*, 5(1), 1–15.
- Nadila, F. A., Rani., Purwatiningsih. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Snapindo Warlab Sukses Tebet. *SAMMAJIVA: Jurnal Penelitian Bisnis dan Manajemen*. Vol.1 No. 3
- Nugraha, A., Sri, D., & Tjahjawati, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24.
- Nursafitri, R., Widodo, S., Pareke, F. J. S., Kamaludin, K., & Admaja, F. T. (2025). Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh kepuasan kerja (studi pada PT. Sinar Bengkulu Selatan). *Management Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 20(1), 53–63. <https://doi.org/10.33369/insight.20.1.53-63>
- Paulus, A., et al. (2022). Pengaruh penilaian kinerja (KPI) dan kesesuaian KPI terhadap kinerja karyawan divisi operasional PTPN VIII. *Paulus Journal of Management Research*, 1(2), 120–135. <https://ojs.ukipaulus.ac.id/index.php/pjmr/article/view/461>
- Putri, C. R., Kurniasari, R., Marwansyah, S., & Agustina, T. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja pada Badan Penghubung Provinsi Maluku di Jakarta. 22(1).
- Ramadan, B. A., & Handayani, A. (2024). Pengaruh beban kerja, motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT BPR Bank Daerah Karanganyar. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 202–215.
- Ridhwan, F., & Tura, T. B. (2025). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Toko Galeri Batik Anjani Kota Batu.

JORAPI: Journal of Research and Publication Innovation, 3(1), 204–213.

- Ryan Syach, A., & Herawaty Purnama, Y. (2023). PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT Arsa Indonesia. 2(5). <https://doi.org/10.56127/jukim.v2i05>
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Selay, D. S. A., & Fauzi, A. (2025). Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan (JIIP)*, 8(12), 14129–14134.
- Setiarini, K.C., & Kustini, K. (2022). Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Business (JOMB)*, 4(2), 996-1005. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4714>
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). Analisis Sem-Pls Dengan Warppls 7.0 Untuk Hubungan Nonlinier Dalam Penelitian Sosial Dan Bisnis. Penerbit Andi.
- Sirajida, A.O., & Irbayuni, S. (2023). *Pengaruh Lingkungan kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sarana Surya Sakti Surabaya*. 1(12), 1517-1524.
- Siregar, R. (2025). *Analisis penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan metode KPI*. Repository BSI. <https://repository.bsi.ac.id/repo/69796/Analisis-Penilaian-Kinerja-Karyawan-Dengan-Menggunakan-Metode-KPI>
- Siska Pertiwi1, H. I. S. W. P. N. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Tingginya Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kerja Kontrak Di PT. Socfindo Mata Pao.
- Siska Pertiwi1, H. I. S. W. P. N. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Tingginya Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kerja Kontrak Di PT. Socfindo Mata Pao.
- Slamet Riyanto, S. T., & Winarti Setyorini, S. E. (2024). Metode Penelitian Kuantitatif Dengan Pendekatan Smartpls 4.0. Deepublish.
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Suryani, N., & Londo, M. (2025). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Glory Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 8(1), 78–90. <https://ejurnal.undana.ac.id/index.php/glory/article/view/16811>

- Susetyo Darmanto, S. T., S., & M. Bukirom, S. T. (2025). Metode Analisis Data Pls-Sem Dengan Smart Pls 4 Untuk Model Kompleks. Cahya Ghani Recovery.
- Syarifah, M. Z. T., Andriani, D., & Firdausi, V. (2026). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja fisik dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Alfa Jaya. *PERMANA: Jurnal Perpajakan, Manajemen, dan Akuntansi*, 17(3), 2437–2453. <https://doi.org/10.24905/permana.v17i3.1329>
- Tri Juanita, R., Sentosa, E., & Marnis, M. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kecamatan Gambir Dengan Stres Kerja Sebagai Mediasi. *Ikraith-Ekonomika*, 7(2), 65–75. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3336>
- Tri Juanita, R., Sentosa, E., & Marnis, M. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kecamatan Gambir Dengan Stres Kerja Sebagai Mediasi. *Ikraith-Ekonomika*, 7(2), 65–75. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3336>
- Waluyo, G. R. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT Pos Indonesia Kebonrojo Surabaya. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(10), 11705-11709. <https://doi.org/10.54371/jiip.v7i10.5152>
- Zayrin, A. A., Nupus, H., Maizia, K. K., Marsela, S., Hidayatullah, R., & Harmonedi, H. (2025). Analisis Instrumen Penelitian Pendidikan (Uji Validitas Dan Relibilitas Instrumen Penelitian). *Qosim: Jurnal Pendidikan Sosial & Humaniora*, 3(2), 780-789.